

II. NAPIREND:

Tárgy: A köztisztviselők egyéni munkateljesítmény-értékelését megalapozó teljesítménykövetelmények meghatározását szolgáló, 2008. évi önkormányzati kiemelt célok meghatározása.

Az előterjesztést készítette: Dr. Herczeg Tibor
Jegyző

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 34.§-a szabályozza a köztisztviselők munkateljesítménye értékelésének rendszerét.

A köztisztviselők teljesítményértékelésének egyik feltétele, hogy a képviselő-testület évente meghatározza az évre vonatkozó ún. kiemelt célokat, amely után kerülhet sor az egyéni teljesítménykövetelmények meghatározására, melyeknek alapját jelen képviselő-testületi döntés képezi.

A Ktv. 34.§. (1) bekezdése szerint a köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a helyi önkormányzat kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli. A polgármesteri hivatal köztisztviselőit érintően a képviselő-testület évente meghatározza a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat. A Ktv. 34.§. (4) bekezdése alapján a jegyző az önkormányzat kiemelt céljainak figyelembevételével előre írásban állapítja meg a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselővel szemben támasztott teljesítménykövetelményeket. A megállapított teljesítménykövetelmények figyelembevételével legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselők egyéni munkateljesítményét.

A következőkben megfogalmazott kiemelt cél-javaslatok, az önkormányzati általános és konkrét működést érintik, tekintettel a jogszabályok által előírt kötelező feladatellátásra, illetve a jogszabályváltozások folytán bekövetkező feladatváltozásokra. A kiemelt célok között az évről-évre visszakösző, általános célkitűzések mellett (ezek elsősorban a költségvetést, gazdálkodást érintik); az adott évben újdonságként jelentkező feladatok végrehajtásához fűződő cél-meghatározások szerepelnek.

Az önkormányzati feladat- és hatáskörök évről-évre növekednek. Ezek elsődleges címzettjei a képviselő-testület, a polgármester, a jegyző. A feladatok tényleges végrehajtása, előkészítése és szükség szerinti ellenőrzése, azonban a Polgármesteri Hivatal, az ott dolgozó köztisztviselők napi munkáját képezik.

A jegyző esetében a polgármester állapítja meg a tárgyévre vonatkozó teljesítménykövetelményeket, értékeli teljesítményét és az értékelésről tájékoztatja a képviselő-testületet.

A köztisztviselők egyéni munkaköri feladataihoz igazodva kerültek a kiemelt cél javaslatok megfogalmazásra. Tehát csak olyan teljesítménykövetelmény alapjait képezhetik, amelyek a munkaköri feladatok alapján megkövetelhetők, számonkérhetők, értékelhetők.

Mivel a kiemelt célokról a képviselő-testület határoz, a határozati javaslatban foglaltakat módosíthatják, újabb célkitűzéseket fogalmazhatnak meg, a fentiek figyelembe vételével.

2008. év kiemelt célkitűzéseire javaslat:

- az önkormányzat 2008. évi költségvetésének végrehajtása során a gazdálkodás szabályszerűségének biztosítása a jogszerűségi, számviteli, célszerűségi, hatékonysági és a takarékosági szempontok alapján;
- a költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos Áht-ban rögzített határidők betartása, a koncepció, a költségvetési beszámolók, a költségvetési rendelet-tervezet szabályszerű elkészítése;
- a 2008. évi költségvetés tervezése és végrehajtása során a belső ellenőrzés tapasztalatainak hasznosítása, aktualizálása;
- a belső ellenőrzési folyamat működtetése, a 2008. évi belső ellenőrzés előkészítése, együttműködés az ellenőrzést végzőkkel;
- a költségvetés végrehajtása során - a racionalitáson alapulva, tekintettel az önkormányzatok megváltozó gazdálkodási környezetére - valamennyi költségvetési folyamatban érintettek, a takarékoság szem előtt tartásával törekednie kell a fenntarthatóság biztosítására;
- a vagyon-nyilvántartási rendszer jogszabályoknak megfelelő vezetése és működtetése;
- a tagintézmények közös fenntartásából adódó költségvetési, gazdálkodási, együttműködési feladatok ellátása;
- a gyermekvédelmi rendszerben és a szociális ellátó rendszerben bekövetkezett hatásköri- és jogszabályi előírások teljeskörű alkalmazása, elsajátítása;
- az ügyfélbarát, ügyfélcentrikus, szolgáltató jellegű ügyintézés hatékonyságának megtartása, javítása, az ügyintézési határidők rövidítése; az ügyfélfogadási idő következetes betartatása, kialakítása;
- Információs szolgáltatás hatékonyságának növelése hagyományos eszközökkel és informatikai lehetőségek kihasználásával;
- a közhasznú és közcélú foglalkoztatás szervezése, bonyolítása hatékonyságának megtartása, a foglalkoztatás értékteremtő beruházásokhoz való kapcsolása;
- a közoktatás szervezeti, intézményi és finanszírozási rendjében bekövetkezett változások végrehajtása során, az önkormányzati fenntartói és gazdálkodási érdekek érvényesíthetőségének biztosítása;
- a többszörösen módosított önkormányzati rendeletek egységes szerkezetbe foglalása folyamatosan, az alkalmazhatóság és a lakosság tájékozódásának könnyítése érdekében, közzétételük az önkormányzat honlapján;
- a többcélú kistérségi társulás keretei között ellátott feladatok megvalósításában való közreműködés – a kistérség által igényel mértékig; a kistérségi feladatellátásból származó kiegészítő bevételek felhasználása jog-és szabályszerűségének biztosítása; az önkormányzati feladatellátás minél szélesebb körének kistérségbe való integrálása, összhangban a kistérség fejlesztési elképzeléseivel;
- országos népszavazás lebonyolítása a választójogi alapelvek maradéktalan biztosításával;
- újabb informatikai alapú alkalmazások bevezetése a napi munkafolyamatok során, azok elsajátítása, egyre szélesebb körű alkalmazása;
- a képviselő-testület működéséhez kapcsolódó előkészítő és végrehajtó tevékenység ellátása, a képviselő-testület döntései szerint.

A fenti kiemelt célok elfogadásáról a képviselő-testület határozattal dönt.

Határozati javaslat:

/2008.(III.13.) sz. Képviselő-testületi Határozat:

Tárgy: A köztisztviselők egyéni munkateljesítmény-értékelését megalapozó teljesítménykövetelmények meghatározását szolgáló 2008. évi kiemelt célok megállapítása.

Szuhakálló községi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők egyéni munkateljesítmény-értékelését megalapozó teljesítménykövetelmények meghatározását szolgáló kiemelt célokat, 2008. évre a jegyzőkönyv mellékletét képező előterjesztés szerint állapítja meg.

Felelős: jegyző, polgármester

Határidő: értelemszerűen