

VI. NAPIREND

Tárgy: Közfoglalkoztatási terv 2009. évre.

Az előterjesztést készítette: Dr. Herczeg Tibor
jegyző

Az előterjesztés melléklete: Munkaügyi Kirendeltség véleménye
Közfoglalkoztatási terv 2009. évre

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló, többszörösen módosított 1993. évi III. tv., 2009. január 1-én hatályba lépett módosítása tette feladattá az önkormányzatok számára, közfoglalkoztatási terv készítését, az alábbiak szerint:

„37/A. § (1) A települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás **a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresési megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából** - az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján - **egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.** A közfoglalkoztatási terv **tervezetét a polgármester,** illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy előzetes **véleményezésre megküldi az állami foglalkoztatási szervnek,** illetve a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak. Az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos véleményéről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal határidőben nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért. A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet **évente február 15-éig, a 2009. évben április 15-éig fogadja el.**

(2) A közfoglalkoztatási terv **tartalmazza**

a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,

b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,

c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,

d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

(3) A közfoglalkoztatási tervet **az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak.** Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet az (1) bekezdés szerinti időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a 124. § (2) bekezdése szerint biztosított állami támogatás 15%-át.

(4) A közfoglalkoztatási terv módosítható, ha érvényességének időtartama alatt a (2) bekezdés szerinti körülményekben lényeges változás következik be.

Az Észak-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltsége, tájékoztatta a polgármestert a Közfoglalkoztatási tervvel kapcsolatos véleményéről, az abban foglaltakkal egyetértett.

Határozati javaslat:

/2009.(IV.09.) számú Képviselő-testületi határozat

Tárgy: 2009. évi közfoglalkoztatási terv.

Szuhakálló Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a jegyzőkönyv mellékeltét képező előterjesztés szerint tárgyalta a 2009. évi közfoglalkoztatási tervet, melyet jelen határozatával jóváhagy.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen



Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ
Kazincbarcikai Kirendeltség

Ügyiratszám: 20.652-1/2009-0503
Ügyintéző: Király Gabriella
Tárgy: Szuhakálló Községi
Önkormányzat közfoglalkoztatási
tervének véleményezése

Szuhakálló Községi Önkormányzat
SZUHAKÁLLÓ
Kossuth út 7.
3731

Tisztelt Polgármester Úr!

Szuhakálló Községi Önkormányzat közfoglalkoztatási tervét 2009. március 13-án nyújtotta be kirendeltségünkre.

A terv tartalmazza a kötelező tartalmi elemeket és mellékleteket. Az 1993. évi III. törvény 37/A § (2) alapján a közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a;** a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét
- b;** a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését
- c;** a b; pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot
- d;** a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

A terv kiterjed továbbá a feladatok részletes ütemezésére, munkanemenkénti, szakképesítési és havi bontásban is, valamint részletezi a közfoglalkoztatás tervezett területeit és a feladatok ellátásához szükséges létszámot.

Külön kimutatást készített az önkormányzat a közfoglalkoztatás keretében tervezett feladatokról.

A közfoglalkoztatás szervezését az önkormányzat végzi a településen.

A közfoglalkoztatási tervben foglaltakkal egyetértek.

Kazincbarcika, 2009. március 28.

Hudák Gábor
kirendeltségvezető

Közfoglalkoztatási terv 2009. évre

Az „Út a munkához” program megvalósításának kulcseleme a jogalkotói szándék szerint, a közfoglalkoztatás megszervezése, amely a települési önkormányzatok feladata, amelyet önállóan, társulás vagy más szervezet útján is elláthatnak.

Az aktív korúak ellátására - közfoglalkoztatásban való részvétel mellett - jogosult személlyel **közcélú munkára legalább évi 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni.**

A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára **munkabért kapnak**, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. (Az OÉT megállapodás alapján: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2009. január 1-étől havi 71.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2009. január 1-jétől havi 87.000 forint, 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87.500 forint.)

A települési önkormányzatoknak a közfoglalkoztatás biztosítása érdekében – minden év február 15-éig, **2009-ben április 15-éig** – az állami foglalkoztatási szervvel egyeztetett (2000 fő feletti település esetén a szociálpolitikai kerekasztallal is egyeztetett) **foglalkoztatási tervet** kell készíteniük. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat.

Az önkormányzatok foglalkoztatási feladatainak változó szabályai mellett, biztos háttérként és egységesen szervezett módon és eljárással, támogató együttműködéssel jelen vannak a **munkaügyi kirendeltségek**. Bár a munkaügyi szervezet feladatait és eljárását az Ft. szabályai határozzák meg, de mind az önkormányzatoknak, mind a kirendeltségeknek ismerni kell a másik szervezetre vonatkozó törvényi szabályokat, és az együttműködést, a helyben kialakított jó gyakorlatokat közösen működtetni.

Az Szt. új szabályai a **36. §, és a 37/A. szakaszaiban határozzák meg a települési önkormányzatok közfoglalkoztatással kapcsolatos kötelezettségét**, amelynek részei:

4.4.1.1. Közcélú munka megszervezése:

36. § (1) A közcélú munka megszervezése a települési önkormányzat feladata. A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában közcélú munka alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik.

Közcélú munka keretében foglalkoztatható (36. § (3) bekezdés):

- akinek **aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították** - kivéve a rendszeres szociális segélyben részesülő - (35. § (1) bekezdése szerinti személy), vagy olyan személy, aki **rendszeres szociális segélyre jogosult, de nyilatkozatában vállalta** az önkormányzat által együttműködésre kijelölt szervvel való **együttműködési kötelezettséget** (a

37/C. § (4) bekezdése szerinti személy), aki elhelyezkedése érdekében **teljesíti az álláskeresési megállapodásban foglaltakat**, vagy

- a (33. § (1) bekezdésének f)-g) pontjában foglaltak szerint **előzetesen együttműködő személy**, vagy aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez **álláskeresési támogatásra való jogosultságot**, (36. § (4) bekezdés szerinti személy) munkaviszonyának lejártáig, vagy
- akinek a **közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése** időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, munkaviszonyának megszüntetéséig.

Mi tekinthető „megfelelő munkának”, milyen munkát kell az álláskeresőnek elfogadnia?

35. § (1) Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították – a 37/B. §-ban foglaltak szerinti kivétellel – az állami foglalkoztatási szervnél **kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, és teljesíti az elhelyezkedése érdekében megkötött álláskeresési megállapodásában foglaltakat**, illetőleg közfoglalkoztatásban vesz részt.

(2) Az (1) bekezdés szerinti személy köteles a neki az álláskeresési megállapodás, illetőleg a közfoglalkoztatás keretében **felajánlott munkát elfogadni**, ha

a) a munka a szakképzettségének, iskolai végzettségének vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének, valamint az Flt. 25. § (2) bekezdése b) pontjának megfelel **(az egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas)**, továbbá

b) a munka

ba) teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az Flt. 25. §-a (2) bekezdése d) pontjának megfelel (a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel - történő **oda- és visszautazás ideje** a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg), és a **várható havi kereset** eléri a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét, vagy

bb) **részmunkaidős foglalkoztatás** esetén megfelel annak a feltételnek, hogy a munkahely és a lakóhely közötti naponta történő oda- és visszautazás ideje az Flt. 25. §-a (2) bekezdésének d) pontjában (a ba) pontban jelölt oda- és visszautazás ideje) a meghatározott időtartam felét nem haladja meg, és a várható havi kereset legalább a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének időarányos részét eléri.

(3) Ha az (1) bekezdés szerinti személy a közfoglalkoztatásban **keresőképtelenségére hivatkozással** nem vesz részt, a foglalkoztató a keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára külön jogszabályban foglaltak szerint felülvizsgálatot kezdeményezhet. Ha az (1) bekezdés szerinti személy a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződést azért nem köti meg, mert keresőképtelenné vált, a keresőképtelenség **felülvizsgálatának kezdeményezésére a jegyző jogosult**.

A közcélú munkavégzésre – legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal – **határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni.**

A munkaszerződésnek tartalmaznia kell (36. § (4) bekezdése szerint)

- a.) a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét,
- b.) azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,
- c.) a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbejelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcímének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékesé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi,
- d.) a személyi alapbért,
- e.) a munkakört,
- f.) a munkavégzési helyet, valamint
- g.) azt, amiben a felek megállapodnak.

A foglalkoztatás időtartama **egy év alatt összesen legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen.** A munkanapok száma 2009. évben 254 nap, a fizetett munkaszüneti napokkal együtt 261 munkanap. Az előzőekből következően a legalább 90 munkanapos foglalkoztatása az adott személynek, több mint négy hónapos munkaviszonyt kell, hogy jelentsen. Nem feltétel, hogy ezt egybefüggően töltse le a közfoglalkoztatott, de az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében javasolt, hogy ne legyen nagyon elaprózva a foglalkoztatás.

Eltérés az Munka Törvénykönyve szabályaitól, hogy a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy esetén a munkakezdés időpontjáról legalább 5 nappal korábban kell értesíteni, míg az Mt. szerint ez az időtartam legalább 7 nap.

A megkötött munkaszerződés minden esetben határozott időre jön létre, így az idő elteltével megszűnik a munkaviszony. Az ismételt munkába álláskor új szerződést kell kötni.

Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat

Mivel a közfoglalkoztatás munkaviszony keretében történik, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat elvégzése is kötelező. Az alapvizsgálat elvégzését követően a jogszabályok lehetővé teszik a szakvélemények felülvizsgálatát bizonyos esetekben.

Az egészségügyi alkalmassági vizsgálatokra vonatkozó szabályozás a következő:

- **Az állami foglalkoztatási szerv feladatai**

Az Eszft. 36. § tartalmazza azt a módosítást, amelyben szerepel a közcélú munkára kijelölt személyek vizsgálata, az **Flt. új 48. §-sal egészül ki:**

*Azt a személyt, akinek a települési önkormányzat közcélú munkát ajánlott fel, **az állami foglalkoztatási szerv küldi el** a közcélú foglalkoztatáshoz szükséges foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díját az állami foglalkoztatási szerv téríti meg a vizsgálatot végző szerv részére.*

A munkaügyi kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ a közvetített álláskeresőt foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra küldi.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat mindig **adott munkakörre szól, és érvényességi ideje eltérő lehet.**

Azon személyek esetében is a munkaügyi kirendeltség kezdeményezi a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot, akik rendelkezésre állási támogatásban részesülnek és közfoglalkoztatásukra kerülne sor, de a korábbi szakvélemény alapján „átmenetileg nem alkalmas” minősítéssel rendelkeznek.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat egy példányát az ügyfél viszi a foglalkoztatóhoz, amikor jelentkezik a közcélú munkára. Az ügyfél köteles jelentkezni akkor is, ha „nem alkalmas” vagy „átmenetileg nem alkalmas” minősítést kap.

- **Az önkormányzat és a foglalkoztató lehetőségei**

Az Szt. 35. § (3) bekezdése lehetőséget ad arra, hogy ha a közcélú foglalkoztatásba bevonandó személy keresőképtelenségére hivatkozással nem vesz részt a közfoglalkoztatásban, a foglalkoztató a **keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára felülvizsgálatot kezdeményezhet.** Ha az ügyfél azért nem köti meg a munkaszerződést, mert keresőképtelenné vált, a jegyző kezdeményezheti a keresőképtelenség felülvizsgálatát.

Az Szt. 36. § (5) bekezdése szerint: **A foglalkoztató** a foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgálatnál **kezdeményezheti** a közfoglalkoztatásba bevont személy adott munkakörre való alkalmasságának körében adott **vélemény felülvizsgálatát.**

A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet 1 .számú melléklete tartalmazza a hatályos vizsgálati díjakat.

4.4.1.2. Közfoglalkoztatási terv készítése

A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól, amelyben az önkormányzatok meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

A terv készítésének felelőse

Az Szt. 37/A. § (1) bekezdése részletesen szabályozza a feladatmegosztást:

*„A **települési önkormányzat**, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás** a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresési megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egyéves időtartamra **közfoglalkoztatási tervet készít.***

*A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy **előzetes véleményezésre megküldi** az állami foglalkoztatási szervnek, illetve a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak. Az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos*

véleményéről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal határidőben nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért.

A települési önkormányzat **képviselő-testülete**, illetve **a társulás döntéshozó szerve** az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a **közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig, a 2009. évben április 15-éig fogadja el.**"

A tervezés folyamata

A tervezés alapjául szolgál:

- **a munkaügyi kirendeltség** által az önkormányzatok részére megküldött adatok elemzése. A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez a kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ adatokat, információkat szolgáltat, előrejelzéseket készít. Mindezek tartalmazzák az álláskeresési ellátást kimerítő, már tartósan álláskeresők és várhatóan aktív korúak ellátására jogosultak, a 2008. évben álláskeresőként nyilvántartott rendszeres szociális segélyben részesülő személyek létszámát és iskolai végzettségét, szakképzettség szerinti várható összetételét, a munkaügyi központ szervezésében induló képzések várható szakirányait, a résztvevők létszámát, térségben induló munkaerő-piaci programokat, az azokba bevonható létszámát.
- **az önkormányzat által**, a rendszeres szociális segélyezettekről készített adatok értékelése: jelenlegi helyzetük elemzése, jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése.
- **az önkormányzat, önkormányzati társulás, vagy a közcélú munka megszervezését végző más szervezet** véleményének kikérése mellett, **a lehetséges közfoglalkoztatási feladatok körének, a tevékenységeknek az összeállítása**, a korábbi közcélú, közhasznú és közmunka eredményességének elemzése.

A tevékenységek összeírásakor célszerű a feladatellátáshoz szükséges szakképzettségi igényt is szerepeltetni, illetve felmérni, hogy a feladatellátáshoz szükséges szakképzettségű személy van-e az aktív korúak ellátásában részesülők között.

A közfoglalkoztatási terv tartalma

Az Szt. új szabályai között (37/A. § (2) bekezdése) található a közfoglalkoztatási terv tartalmára vonatkozó előírások. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

A terv használhatóságát megkönnyíti, az adatok **áttekinthető, táblázatos formában való rendelkezésre állása**. Emellett a terv részeként **kimutatás készült:**

- a közfoglalkoztatásban részt vevő intézményekről, szolgáltatókról, illetve
- a részben, vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatokról,
- a munkafeladatok (tevékenységek), és az azokhoz szükséges létszámok negyedéves ütemezéséről,
- számba venni azokat a lehetőségeket, amelyek a közmunka, közhasznú munka és a közcélú munka szervezésében a településeken eddig biztosítottak voltak.

Mindezek mellett az önkormányzatoknak a 2009. évi tervezéskor számításba kell venniük a **közhasznú munkavégzésben és a közmunkában részt vett** segélyezettek létszámát is.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium felkérésére a **Jegyzők Országos Szövetsége** (JOSZ) a közfoglalkoztatási terv egységes elkészítése érdekében, ajánlást készített valamennyi önkormányzat számára.

Az egyeztetés folyamata, az elfogadás

A közfoglalkoztatási tervet **az állami foglalkoztatási szervezettel szükséges egyeztetni.** (37/A. §)

A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy **előzetes véleményezésre** megküldi:

- a **munkaügyi központ kirendeltségének**, illetve kirendeltség és szolgáltató központnak. Körjegyzőségek, társulások esetében előfordul, hogy a körjegyzőséghez, társuláshoz tartozó települési önkormányzatok más-más kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ illetékességi területén található, ezért egy önkormányzatnak több kirendeltséggel is tárgyalnia kell a közfoglalkoztatási terv elkészítésével kapcsolatban.

A kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ, a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos észrevételeiről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben a kirendeltségek 15 napon belül nem nyilvánítanak véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetértenek.

A terv elfogadása évente február 15-éig, **2009. évben április 15-éig** a települési önkormányzat képviselő testületének, illetve a társulás döntéshozó szervének a feladata.

A közfoglalkoztatási tervvel kapcsolatos továbbítási feladatok

Mivel a településen élő aktív korúak közcélú foglalkoztatásába több szereplő bevonása is lehetséges, érdemes átgondolni azt is, hogy kik részére szükséges – a jogszabályi előírásokon kívül – a közfoglalkoztatási terv megküldése (pl. alapvetően a foglalkoztató közintézményeknek, együttműködésre kijelölt szervezetnek).

Az Szt. előírásai szerint az elfogadott közfoglalkoztatási tervet kötelező megküldeni:

- **az állami foglalkoztatási szervezetnek**, aki az álláskeresőként nyilvántartásba vett és az elhelyezkedés érdekében megkötött álláskeresői megállapodásban foglaltak teljesítését követeli meg az érintett személyektől. Ezen túl figyelemmel kíséri a települési önkormányzatok és önkormányzatok

társulásainak foglalkoztatáspolitikai döntéseit, valamint azok végrehajtásának következményeit (Flt. 8. § (4) bekezdés c) pontja).

- **a Magyar Államkincstárnak** az Szt. 37/A. § (3) bekezdése alapján „a közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak. Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet az (1) bekezdés szerinti időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a 124. § (2) bekezdése szerint biztosított állami támogatás 15 %-át.”

A fenti szabály ráerősít arra, hogy **minden településnek (minden évben) kötelező rendelkeznie jóváhagyott közfoglalkoztatási tervvel**, mert az elfogadott terv hiányában az állami támogatás meghatározott hányada visszatartásra kerül, ezzel szankcionálja a törvényalkotó ezen fontos dokumentum hiányát.

A **közfoglalkoztatási terv módosítható**, ha érvényességének időtartama alatt az előírások szerinti körülményekben lényeges változás következik be. Természetesen a módosítás is el kell, hogy jusson a fenti szervezetekhez, és az eljárás hasonló az „alap” közfoglalkoztatási terv elkészítésével.

A sikeres tervezési munka és a közfoglalkoztatási tervben meghatározott feladatok megvalósítása érdekében a **települési önkormányzatoknak és a kirendeltségeknek egész évben folyamatosan együtt kell működniük**. Mind a két szervezetnek figyelemmel kell kísérni a közfoglalkoztatási tervben foglaltak megvalósítását, és szükség szerint közösen értékelni az elvégzett feladatokat.

Szuhakálló, 2009. március 11.

Tinyó Ottó
polgármester

1. számú melléklet

I.

Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése
(2008. évi adatok alapján)

| Sorszám | Megnevezés | Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő) | Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő) | Közcélú foglalkoztatás | Közcélú foglalkoztatás | Rendszeres szociális segélyre kifizetett |
|---------|---------------------------|---|---|------------------------|------------------------|--|
| | | | | | összeg (Ft/év) | |
| 1. | Létszáma (a+b+c): | 50 | 23 | | | |
| | a) egészségkárosodott | 2 | | | | |
| | b) nem foglalkoztatott | 47 | 23 | | | |
| | c) támogatott álláskereső | 1 | 0 | | | |
| 2. | Életkora: | | | | | |
| | a) 35 évnél fiatalabb | 27 | 11 | | | |
| | b) 35-55 év közötti | 22 | 8 | | | |
| | c) 55 évnél idősebb | 1 | 4 | | | |
| 3. | Neme: | | | | | |
| | a) férfi | 27 | 17 | | | |
| | b) nő | 23 | 6 | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--------|----|---|--|--|
| 4. | Iskolai végzettsége: | | | | | |
| | a) 8 ált. iskola alatti | 15 | 7 | | | |
| | b) 8 általános | 20 | 8 | | | |
| | c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik | 12 | 8 | | | |
| | d) gimnázium | 0 | 0 | | | |
| | e) szakközépiskola | 3 | 0 | | | |
| | f) technikum | 0 | 0 | | | |
| | g) főiskola, egyetem | 0 | 0 | | | |
| 5. | Háztartás formája: | | | | | |
| | a) családban élő | 22 | 17 | | | |
| | b) egyedül élő | 28 | 6 | | | |
| 6. | Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő) | 28.522 | | | | |
| 7. | Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.) | | | <ul style="list-style-type: none"> – köztisztasági – település fenntartási – közterület fenntartási – csapadékvíz elvezető rendszer karbantartása – fűnyírás – értékteremtő beruházás – kisegítő feladatok | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|
| | Munkák teljesülése: | | | | | |
| 8. | I. negyedév | | | <ul style="list-style-type: none"> – hóeltakarítás, – síkosság mentesítés, – óvodai udvari játékok készítése | | |
| | II. negyedév | | | <ul style="list-style-type: none"> – udvari játékok elhelyezése – földmunkálatok, – gazirtás – vízvezető rendszerek karbantartása | | |
| | III. negyedév | | | <ul style="list-style-type: none"> – fűnyírás, fűkaszálás – parlagfű mentesítés – tároló helyiség építés – intézményi karbantartás | | |
| | IV. negyedév | | | <ul style="list-style-type: none"> – kisegítő feladatok – házi segítségnyújtás – rendezvények lebonyolításában közreműködés – patakmeder tisztítás | | |
| 9. | Foglalkoztatók köre (felsorolás) | | | Községi Önkormányzat Szuhakálló | | |
| 10 | Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap) | | | 162 | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|-----------|------------|
| 11 | Közcélú foglalkoztatás: | | | | | |
| | a) tervezett összeg (saját forrással együtt) | | | | 4.273.996 | |
| | b) felhasznált összeg | | | | 4.180.800 | |
| | c) ebből saját forrás | | | | 0 | |
| 12 | Közhasznú foglalkoztatás: | | | | | |
| | a) tervezett összeg (saját forrással együtt) | | | | 611.262 | |
| | b) felhasznált összeg | | | | 5.031.956 | |
| | c) ebből saját forrás | | | | 1358.007 | |
| 13 | Kifizetett rendszeres szociális segély: | | | | | 18.980.246 |
| | a) központi forrásból | | | | | 17.113.564 |
| | b) helyi forrásból | | | | | 1.866.682 |

Megjegyzés:

A táblázatban nem csak a közcélú foglalkoztatásban résztvevők létszámát, hanem a 2008. évben közhasznú foglalkoztatásban és közmunkában részt vettek létszámát is figyelembe kell venni, mivel 2008. évben a közhasznú foglalkoztatás és a közmunka is része volt a közfoglalkoztatásnak.

2. számú melléklet

II.

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
(2009. évi új szabályok szerint tervezett adatok alapján)**

| Sor-szám | Megnevezés | Aktív korúak ellátására jogosultak (fő) | (Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő) | (Köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő) | Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak |
|----------|--|---|---------------------------------------|--|--|
| 1. | Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b): | 76 | | | |
| | a) rendszeres szociális segélyezettek összesen: | 7 | 2 | 5 | |
| | ebből: | | | | |
| | • egészségkárosodott | 2 | | 2 | |
| | • 55. életévét betöltötte | 2 | 2 | 0 | |
| | • 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani | 3 | | 3 | |
| | b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók | 69 | 69 | | |
| 2. | Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b): | | 69 | | |
| | a) 35 évnél fiatalabb | | 36 | | |
| | b) 35-55 év közötti | | 33 | | |
| 3.* | Neme (a+b): | | 69 | | |
| | a) férfi | | 35 | | |
| | b) nő | | 34 | | |
| 4.* | Iskolai végzettsége: | | | | |
| | a) 8 ált. iskola alatti | | 17 | | |
| | b) 8 általános | | 22 | | |
| | c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik | | 22 | | |
| | d) gimnázium | | 0 | | |
| | e) szakközépiskola | | 5 | | |
| | f) technikum | | 0 | | |
| | g) főiskola, egyetem | | 3 | | |
| 5.* | Háztartás formája: | | | | |
| | a) családban élő | | 33 | | |
| | b) egyedül élő | | 36 | | |
| 6.* | Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b): | | 5 | | 5 |
| | a) 8 ált. iskola alatti | | 5 | | 5 |
| | b) 8 általános | | 16 | | |

*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

3. számú melléklet
Közfoglalkoztatási terv
 az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint

| Sor- szá m | Megnevezés | Rendelkezés -re állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő) | | Közfeladatok megjelölése | Foglal- koztatás szervezése | Finanszíroz ás összege Ft |
|------------------|---|--|----|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | férfi | nő | | | |
| 1. | Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b): | 35 | 34 | | | |
| | a) 35 évnél fiatalabb | 17 | 19 | | | |
| | b) 35-55 év közötti | 18 | 15 | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|---|--|--|
| 2. | Részben vagy egészben közfoglalkoztatás ellátandó közfeladatok: | | | | |
| | a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása | | <p>I.) Közterületi segéd munkák</p> <p>1. Kül- és belterületi csapadékvíz elvezető csatornahálózat helyreállítása, karbantartása (Mák patak, Petőfi út, Bajcsy-Zsilinszky út, Iskola út, Május 1 út).</p> <p>2. Belterületi utak karbantartása (Petőfi út, Kossuth út, Dózsa Gy. út útpadka, gyalogos átjárók).</p> <p>3. Köztisztasági feladatok (közterületek, buszvárók takarítása, lomtalanítás, szemétyűjtő edényzet kihelyezése, téli hótakarítási, síkosság-mentesítési munkák).</p> <p>4. Parkosítás, zöldterületek gondozása fűnyírás, gépi- kézi kaszálás (óvodakert, iskola udvar, Községháza, orvosi rendelő, parkolók, közterületek, Vinter-telep).</p> <p>5. temetők karbantartása. Bozótirtás, fűkaszálás, fagyökérzet kiszedése, sövénynyírás, gallyazás (Zsidó temető, egyházi temető; megállapodások alapján)</p> <p>II. Intézményi kisegítő tevékenységek</p> <p>1. Intézményeknél karbantartási feladatok (kiszívítások, festés, meszelés)</p> <p>2. Szociális- és egyéb intézményi kisegítő feladatok (konyhai kisegítés, étkeztetés, intézményi kisegítő tevékenységek – takarítás, kézbesítés)</p> | | |

| b) feladatok várható ütemezése | | | | |
|--------------------------------|--|---|--|--|
| I. negyedév | | <p>Közterület fenntartási munkálatok, közterületek-,buszvárók takarítása, hó- és síkosság mentesítés, kézbesítési feladatok, járdaépítés, szociális gondozás kisegítés</p> <p>Létszám: január: 5 fő február: 5 fő március: 4 fő</p> <p>Az alkalmazásra közhasznú foglalkoztatás keretein belül került sor.</p> | | |
| II. negyedév | | <p>Csapadékvíz-elvezető rendszerek karbantartása, köztisztasági feladatok ellátása, temetők gondozása, parkosítás, parkgondozás,</p> <p>Intézményi kisegítő tevékenységek, óvodai gyermekfelügyelet, iskolai adminisztrációs munka, gyermekfelügyelet.</p> <p>Létszám: április: 15 fő május: 26 fő június: 26 fő</p> | | |
| III. negyedév | | <p>Belterületi utak karbantartása, zöldterületek gondozása (fűnyírás, gépi- kézi kaszálás), parlagfű-mentesítés.</p> <p>Intézményeknél karbantartási munkálatok (kiszávítások, fertőtlenítő meszelések, tisztasági festések.)</p> <p>Létszám: július: 26 fő augusztus: 26 fő szeptember: 26 fő</p> | | |

| | | | | | | |
|-----------|---|-----------|-----------|---|--|--|
| | IV. negyedév | | | <p>Szociális intézményi kisegítő feladatok, köztisztasági feladatok, csapadékvíz-elvezető rendszerek tisztítása.</p> <p>Intézményi kisegítő tevékenységek, óvodai gyermekfelügyelet, iskolai adminisztrációs munka, gyermekfelügyelet.</p> <p>Létszám: október: 15 fő november: 15 fő december: 5 fő</p> | | |
| | c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete: | | | | | |
| | a) 8 általános | 21 | 17 | | | |
| | b) szakképesítés | 4 | 2 | | | |
| | c) középiskola | 0 | 2 | | | |
| | d) felsőfokú képesítés | 0 | 0 | | | |
| 3. | A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám | 25 | 21 | | | |
| 4. | Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele: | | | | | |
| | a) 8 általános | 10 | 12 | | | |
| | b) szakképesítés | 13 | 9 | | | |
| | c) középiskola | 2 | 3 | | | |
| | d) felsőfokú képesítés | 2 | 1 | | | |

| | | | | | |
|-----------|---|--|--|----------|------------|
| 5. | Foglalkoztatás szervezésének módja: | | | | |
| | a) önkormányzat | | | X | |
| | b) önkormányzati társulás | | | | |
| | c) e célra létrehozott szervezet | | | | |
| | d) meglévő más szervezet | | | | |
| 6. | Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás: | | | | |
| | a) önkormányzati | | | | 763.000 |
| | b) központi költségvetés | | | | 14.668.000 |

4.sz.melléklet

A 2009. ÉVI KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV KÉPZÉSI FEJEZETÉNEK TERVEZÉSE

Kimutatás a rát-ra jogosult, 35 éven aluli, 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők létszámáról és elvégzett osztályaik számáról * (fő)

| | Az általános iskola befejezésére javasoltak száma | | | Kompetenciák megszerzésére irányuló képzésre javasoltak száma | | | mind-összesen |
|--|---|----|----------|---|----|----------|---------------|
| | Férfi | nő | összesen | férfi | nő | összesen | |
| 0 osztály | | | | | | | |
| 1-2. osztály | | | | | | | |
| 3-4. osztály | | | | | | | |
| 5-6. osztály | 2 | 0 | | | | | 2 |
| 7.osztály | 3 | 0 | | | | | 3 |
| általános iskolai végzettséggel nem rendelkezik mindösszesen | 5 | 0 | | | | | 5 |

*= A rendszeres szociális segélyben részesülők jogosultságának felülvizsgálata, valamint a személy ismerete alapján a képzésbe bekerülők számának tervezési adatait kérjük feltüntetni.

Szakképesítések, amelyek bemeneti kompetenciáinak oktatását javasolják

-
-
-
-
-
-
-

5. számú melléklet

Javasolt munkafeladatok megnevezése

- **Takarítás:** intézményeknél, kampány munka esetén a Polgármesteri Hivatalban
- **Kézbesítés:** a nagy forgalmú időszakok (adózás, szociális ellátások felülvizsgálata) esetén kézbesítése községen belül, a Polgármesteri Hivatalnál kisegítő jelleggel
- **Konyhai kisegítő:** óvodai konyhán
- **Buszkísérő:** az iskolabuszon a gyermekek felügyelete, intézményi igény szerint
- **Közterületi segédmunka:** közterület takarítása, csapadékelvezető árkok karbantartása, külterületi csapadékelvezető csatornák és tározók karbantartása, belvíz elleni védekezésben való részvétel, fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, parlagfű irtás, sövénynyírás, gallyazás, utak karbantartása, padkázás, hó és síkosság mentesítés, temetők rendben tartásában való közreműködés, intézményeknél, karbantartási munkák végzése, közterületek karbantartása, sport és kulturális helyszínek karbantartása, intézmények rendezvényeinek előkészítésében, lebonyolításában és az utómunkákban való segítség
- **TMK-s szakképzettséget igénylő munkakör:** szerszámok karbantartása, lakatosipari munkák végzése, gépek javítása, karbantartása

6. számú melléklet

Közfoglalkoztatás keretében tervezett alkalmazás
2009

2009. I. negyedévben közcélú foglalkoztatás nem valósult meg.

Munkaadó megnevezése: Községi Önkormányzat Szuhakálló

Közfoglalkoztatás helye: Szuhakálló község közigazgatási területe

A közfeladat ütemezése: II. negyedév

| Közfoglalkoztatás keretében ellátandó munka | Munkakör | A munkavégzéshez szükséges | | | | | |
|---|-------------|----------------------------|-----------|-----------|---------|------------|------------|
| | | szakképesítés | | | létszám | időtartam | |
| | | 8. ált | szakmunk. | középisk. | | tól | ig |
| Csapadékvíz elvezető rendszerek karbantartása | segédm. | x | | | 6 | 2009.04.01 | 2009.04.30 |
| | segédm. | x | | | 10 | 2009.05.01 | 2009.06.30 |
| Temető gondozás | segédm. | x | | | 7 | 2009.04.01 | 2009.06.30 |
| Parkosítás, parkgondozás | segédm. | x | | | 7 | 2009.05.01 | 2009.06.30 |
| óvodai gyermekfelügyelet | dajka | | | x | 1 | 2009.04.01 | 2009.06.30 |
| Iskolai adminisztrációs munka | iskolaitkár | | | x | 1 | 2009.04.01 | 2009.06.30 |

Munkaadó megnevezése: Községi Önkormányzat Szuhakálló

Közfoglalkoztatás helye: Szuhakálló község közigazgatási területe

A közfeladat ütemezése: III. negyedév

| Közfoglalkoztatás keretében ellátandó munka | Munkakör | A munkavégzéshez szükséges | | | | | |
|--|---------------|----------------------------|-----------|-----------|---------|------------|------------|
| | | szakképesítés | | | létszám | időtartam | |
| | | 8. ált | szakmunk. | középisk. | | tól | ig |
| Belterületi utak karbantartása | segédm. | x | | | 10 | 2009.07.01 | 2009.09.30 |
| Zöldterületek gondozása (fűnyírás, gépi- kézi kaszálás), közterületek rendbentartása | segédm. | x | | | 10 | 2009.07.01 | 2009.09.30 |
| Zöldterületek gondozása (fűnyírás, gépi- kézi kaszálás), közterületek rendbentartása | | x | | | 2 | 2009.08.01 | 2009.08.31 |
| Intézményi karbantartás, kisjavítás | segédm. | x | | | 4 | 2009.07.01 | 2009.09.30 |
| óvodai gyermekfelügyelet | dajka | | | x | 1 | 2009.07.01 | 2009.07.31 |
| Iskolai adminisztrációs munka | iskolatiitkár | | | x | 1 | 2009.07.01 | 2009.07.31 |
| óvodai gyermekfelügyelet | dajka | | | x | 1 | 2009.09.01 | 2009.09.30 |
| Iskolai adminisztrációs munka | iskolatiitkár | | | x | 1 | 2009.09.01 | 2009.09.30 |

Munkaadó megnevezése: Községi Önkormányzat Szuhakálló

Közfoglalkoztatás helye: Szuhakálló község közigazgatási területe

A közfeladat ütemezése: IV. negyedév

| Közfoglalkoztatás keretében ellátandó munka | Munkakör | A munkavégzéshez szükséges | | | | | |
|---|-------------|----------------------------|-----------|-----------|---------|------------|------------|
| | | szakképesítés | | | létszám | időtartam | |
| | | 8. ált | szakmunk. | középisk. | | tól | ig |
| Csapadékvíz elvezető rendszerek karbantartása | segédm. | x | | | 10 | 2009.10.01 | 2009.11.30 |
| Köztisztasági feladatok | segédm. | x | | | 3 | 2009.10.01 | 2009.12.31 |
| óvodai gyermekfelügyelet | dajka | | | x | 1 | 2009.10.01 | 2009.12.31 |
| Iskolai adminisztrációs munka | iskolaitkár | | | x | 1 | 2009.10.01 | 2009.12.31 |