



## ELŐTERJESZTÉS

Szuhakálló Községi Önkormányzat Képviselő-testületének  
2010. február 11-i nyílt ülésére.

KT. SZ: 177-3/2010.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 2 DB

### III. NAPIREND

**Tárgy:** Javaslat a köztisztviselők egyéni munkateljesítmény-értékelését megalapozó teljesítménykövetelmények meghatározását szolgáló, 2010. évi önkormányzati kiemelt célok meghatározására.

<b>Előterjesztő:</b>	Tinyó Ottó polgármester
<b>Előterjesztést készítette:</b>	Dr. Herczeg Tibor jegyző
<b>Melléklet:</b>	1. sz. Javaslat 2010. év kiemelt célkitűzéseire 2. sz. Határozati javaslat

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 34.§-a szabályozza a köztisztviselők munkateljesítménye értékelésének rendszerét.

A köztisztviselők teljesítményértékelésének egyik feltétele, hogy a képviselő-testület évente meghatározza az évre vonatkozó ún. kiemelt célokat, amely után kerülhet sor az egyéni teljesítménykövetelmények munkakörkhöz igazodó meghatározására, melyeknek alapját a képviselő-testületi döntés képezi.

A Ktv. 34.§. (1) bekezdése szerint a köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a helyi önkormányzat kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselőit érintően, a képviselő-testület évente meghatározza a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat.

A Ktv. 34.§. (4)-(5) bekezdése alapján, a jegyző az önkormányzat kiemelt céljainak figyelembevételével előre, írásban állapítja meg a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselővel szemben támasztott teljesítménykövetelményeket. A megállapított teljesítménykövetelmények figyelembevételével legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselők egyéni munkateljesítményét.

A jegyző esetében a polgármester állapítja meg a teljesítménykövetelményeket, értékeli teljesítményét, és az értékelésről tájékoztatja a képviselő-testületet.

A Ktv. 43. § (4) bekezdése szerint: „A hivatali szerv vezetője .....át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül, tárgyévet megelőző év szakmai munkája értékelése alapján - ide nem értve, ha a köztisztviselő kinevezése év közben történik, vagy áthelyezésére kerül sor - a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó

alapilletményét - a hivatali szervezet vezetője esetében a kinevezésre jogosult, jegyző, főjegyző esetében a polgármester - december 31-ig - helyi önkormányzatnál tárgyév március 1-jétől következő év február végéig - terjedő időszakra legfeljebb 30%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg. Az eltérítésről a hivatali szervezet vezetője minden év január 31-ig - helyi önkormányzatnál március 1-jéig - dönt. Az így megállapított eltérítés mértéke tárgyévben nem módosítható. A főjegyző, illetve a jegyző részére a polgármester - a teljesítményértékeléstől függően - személyi illetmény megállapítására is jogosult."

A megfogalmazott kiemelt cél-javaslatok, az önkormányzati általános és konkrét működést érintik, tekintettel a jogszabályok által előírt kötelező feladatellátásra, illetve a jogszabályváltozások folytán bekövetkező feladatváltozásokra, 2010. év várható aktuális feladataira. A kiemelt célok között az évről-évre visszaköszönő, általános célkitűzések mellett (ezek elsősorban a költségvetést, gazdálkodást érintik); az adott évben újként jelentkező feladatok végrehajtásához fűződő cél-meghatározások szerepelnek.

Az önkormányzati feladat- és hatáskörök évről-évre növekednek. Ezek elsődleges címzettjei a képviselő-testület, a polgármester, a jegyző. A feladatok tényleges végrehajtása, előkészítése és szükség szerinti ellenőrzése, azonban a Polgármesteri Hivatal, az ott dolgozó köztisztviselők napi munkáját képezik.

A köztisztviselők egyéni munkaköri feladataihoz igazodva kerültek a kiemelt cél javaslatok megfogalmazásra. Tehát csak olyan teljesítménykövetelmény alapjait képezhetik, amelyek a munkaköri feladatok nyomán megkövetelhetők, számonkérhetők, értékelhetők.

Szuhakálló, 2010. február 2.

**Dr. Herczeg Tibor**  
**jegyző**

## **Javaslat 2010. év kiemelt célkitűzéseire:**

1. Az önkormányzat 2010. évi költségvetésének végrehajtása során a gazdálkodás szabályszerűségének biztosítása a jogszerűségi, számviteli, célszerűségi, hatékonysági és a takarékosági szempontok alapján.
2. A költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos Áht-ban rögzített határidők betartása, a koncepció, a költségvetési beszámolók, a költségvetési rendelet-tervezet szabályszerű elkészítése.
3. A 2010. évi költségvetés tervezése és végrehajtása során a belső ellenőrzés tapasztalatainak hasznosítása, aktualizálása; a belső ellenőrzési folyamat működtetése, a 2010. évi belső ellenőrzés előkészítése, együttműködés az ellenőrzést végzőkkel.
4. Az önkormányzati saját (elsősorban adó) bevételek minél teljesebb körű beszedése, hatékony intézkedések fogantatása, fenntartása a kintlévőségek behajtása érdekében.
5. A költségvetés végrehajtása során - a racionalitáson alapulva, tekintettel az önkormányzatok megváltozó gazdálkodási környezetére - valamennyi költségvetési folyamatban érintettnek, a takarékoság szem előtt tartásával törekednie kell a fenntarthatóság biztosítására.
6. A vagyon- és eszköznyilvántartási rendszer jogszabályoknak megfelelő vezetése és működtetése.
7. A tagintézmények közös fenntartásából adódó költségvetési, gazdálkodási, együttműködési feladatok ellátása.
8. A gyermekvédelmi rendszerben és a szociális ellátó rendszerben bekövetkezett hatásköri- és jogszabályi előírások teljeskörű alkalmazása, elsajátítása.
9. Az önkormányzati döntések miatt átalakult szervezeti struktúrában folyamatos, munkakövetelményekhez igazodó kapcsolattartás a társult önkormányzatok, az intézmények vezetőivel, feladatkör szerinti alkalmazottjaival.
10. Jogszabályváltozáson alapuló együttműködés kialakítása jogszabályban megjelölt szervezetekkel (pl. ÁFSZ).
11. Az ügyfélbarát, ügyfélcentrikus, szolgáltató jellegű ügyintézés hatékonyságának megtartása, javítása, az ügyintézési határidők rövidítése; az ügyélfogadási idő következetes betartatása, kialakítása.
12. Információszolgáltatás hatékonyságának növelése hagyományos eszközökkel és informatikai lehetőségek kihasználásával.
13. A közfoglalkoztatás szervezése, bonyolítása hatékonyságának növelése, az aktív korúak ellátására jogosultak széles körének bevonása a foglalkoztatásba, a hatáskör gyakorlója döntésének megfelelően.
14. A gazdasági válság hatásai miatt a költségvetési és finanszírozási rendben bekövetkező-, bekövetkezett változások végrehajtása során, az önkormányzati gazdálkodási érdekek érvényesíthetőségének biztosítása.

15. A többszörösen módosított önkormányzati rendeletek egységes szerkezetbe foglalása folyamatosan, az alkalmazhatóság és a lakosság tájékozódásának könnyítése érdekében, közzétételük az önkormányzat honlapján.
16. A többcélú kistérségi társulás keretei között ellátott feladatok megvalósításában való közreműködés – a kistérség által igényel mértékig; a kistérségi feladatellátásból származó kiegészítő bevételek felhasználása jog-és szabályszerűségének biztosítása; az önkormányzati feladatellátás minél szélesebb körének kistérségbe való integrálása, összhangban a kistérség fejlesztési elképzeléseivel.
17. Az országgyűlési képviselők választásának lebonyolítása, a választójogi alapelvek maradéktalan biztosításával.
18. Az önkormányzati képviselők, polgármesterek – szükség szerint a kisebbségi önkormányzati képviselők - választásának lebonyolítása, a választójogi alapelvek maradéktalan biztosításával.
19. Újabb informatikai alapú alkalmazások bevezetése a napi munkafolyamatok során, azok elsajátítása, egyre szélesebb körű alkalmazása.
20. A képviselő-testület működéséhez kapcsolódó előkészítő és végrehajtó tevékenység ellátása, a képviselő-testület döntései szerint.

Szuhakálló, 2010. február 2.

**Dr. Herczeg Tibor**  
**jegyző**

**Határozati javaslat:**

**2010.(II.11.) számú Képviselő-testületi határozat**

Tárgy: A köztisztviselők egyéni munkateljesítmény-értékelését megalapozó teljesítménykövetelmények meghatározását szolgáló 2010. évi kiemelt célok megállapítása.

Szuhakálló községi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők egyéni munkateljesítmény-értékelését megalapozó teljesítménykövetelmények meghatározását szolgáló kiemelt célokat, 2010. évre a jegyzőkönyv mellékletét képező előterjesztés szerint állapítja meg.

Felelős: jegyző, polgármester

Határidő: értelemszerűen