

### Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

Az intézmény által szervezett programokat 2020. évben nagymértékben befolyásolta a koronavírus járvány miatt elrendelt veszélyhelyzet. Elsősorban az időseknek szervezett szabadidős programokat kellett törölni.

#### **Család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében:**

Az év folyamán folyamatosan működött az adományosztás a lakosság körében az arra rászoruló személyeknek.

|                   |        |
|-------------------|--------|
| Ruhaadomány       | 104 fő |
| Tartós élelmiszer | 115 fő |
| Bútor             | 1 fő   |

Az integráció és a gyerekek felzárkóztatása végett folyamatos információval láttuk el a szülőket, ill. a bölcsődéből kikerülő szülők gyermekeit.

A rendőrséggel közösen 2 alkalommal került lebonyolításra a „Csellengők” program, amelynek célja preventív jellegű, az iskolai hiányzások visszaszorítása. Szintén a rendőrséggel közösen 1 alkalommal, késő esti órákban a településen működő szórakozóhelyeket látogattuk végig, elsősorban a fiatalok szeszitaltal való kiszolgálását ellenőrizve, illetve a szülői felügyelet nélkül ott tartózkodó gyerekek figyelmének felhívását a helytelen magatartásra.

#### **Idősek klubja szolgáltatás keretében:**

A klubban megvalósult programok tartalmukat tekintve felvilágosító, megelőző, egy-egy témában tájékoztató jellegűek voltak. Ezen túlmenően kulturális rendezvények, vetélkedők, szalonnasütés, kirándulásokat szerveztünk, elősegítve az idős emberek közösségbe kerülését.

A Kazincbarcikai Rendőrkapitánysággal által közreadott oktató film levetítésére került sor.

Az év folyamán folyamatosan, igény szerint személyszállítással segítettük az idősek szűrővizsgálatra való eljutását.

Hagyományosan megrendezésre került a városi szintű idősek napi rendezvény a járványveszély miatt nem került megszervezésre.

#### **Házi segítségnyújtás keretében:**

A saját lakókörnyezetükben történő segítségnyújtás 81 főnek segítette a mindennapjait. Ezzel elősegítve, hogy minél hosszabb ideig élhessenek saját otthonukban, késleltetve a bentlakásos intézményi ellátást.

#### **Támogató szolgáltatás keretében:**

A szolgáltatás a fogyatékos személyek részére nyújtott segítséget napi rendszerességgel. 8 gyermek iskola idő alatti szállítását biztosította folyamatosan, ezzel a szülők tehermentesítéséhez nagymértékben járult hozzá.

Személyi segítség keretében 8 főnek nyújtottunk lakásán segítséget, illetve egészségügyi ellátáshoz való hozzájárulását, hivatalos ügyek intézését bonyolítottuk.

#### **Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében:**

A szolgáltatást folyamatosan, 24 órás készenlétben biztosítottuk, 68 db jelzőkészülék működtetésével (74 fő). Ez az ellátás a krízishelyzetek megoldását szolgálta.

A szolgáltatás egész évben folyamatos.

## Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola

### Bevezetés

Sajószentpéter Városi Önkormányzat a Helyi Esélyegyenlőségi Programja alapján Akciótervet készített, melyben a Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola is megfogalmazta azokat az intézkedéseket, mellyel a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek beilleszkedését, felzárkózását, esélyeinek növelését segíti.

Intézményünkben a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya magas, ezért fontosnak tartjuk az esélyteremtést szolgáló feladatok tervezését, eredményes megvalósítását. A Pedagógiai Programunk részletesen foglalkozik az IPR rendszer bevezetésével, valamint a lemorzsolódási mutatók javításával. 2020-ban a KAP program is bekerült az alapdokumentumunkba.

Igyekszünk a pályázati forrásokat is keresni, igénybe venni, hogy az esélyteremtés minél változatosabb, színesebb formát öltjön.

A város önkormányzatával, intézményeivel a kapcsolatunk rendszeres, konstruktív. Együttműködünk a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket érintő feladatok megvalósításában is.

A HH, HHH tanulókat érintő nehézségek azonosítása az intézményvezető és a tagintézmény-vezetők közös feladata. A megoldásukra tervezett intézkedések a HEP Intézkedési Tervén kívül az intézményünk munkaterveiben is szerepelnek.

A Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola a következő esélyegyenlőségi intézkedések megvalósítását vállalta:

1. A HH, HHH gyermekek beilleszkedésének támogatása- közösségi programok tervezése.
2. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás.
3. Csellengő program
4. Programok, előadások.

### Célkitűzés

A problémák feltárását követően megfogalmaztuk célkitűzéseinket. Figyelembe vettük a korábbi évek tapasztalatait, a rendelkezésünkre álló erőforrásokat.

1. A gyermekek kerüljenek minél előbb fejlesztő környezetbe. A családok fogadják el a gyermeküket nevelő iskolát, ápoljanak rendszeres kapcsolatot velük.
2. A tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése. Fejlesztő foglalkozásokba, Tanodai foglalkozásokra való bekapcsolódás ösztönzése.
3. A hiányzások és az iskolakerülések száma csökkenjen. A „Csellengő” program sikeres megvalósításának támogatása

### A célkitűzések megvalósításának értékelése

#### A HHH tanulók aránya tagintézményenként (2020. október 1.)

| év                        | Kossuth L. Ált. Isk. |                   | Hunyadi M. Tagiskola |                   | Móra F. Tagiskola |                   |
|---------------------------|----------------------|-------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                           | Össz.tanuló          | ebből HHH<br>fő/% | Össz.tanuló          | ebből HHH<br>fő/% | Össz.tanuló       | ebből HHH<br>fő/% |
| <b>2019.<br/>okt.01.</b>  | 405                  | 50<br>12,3 %      | 161                  | 25<br>15,5 %      | 204               | 68<br>33,3%       |
| <b>2020.<br/>okt. 01.</b> | 384                  | 37<br>9,6 %       | 170                  | 31<br>18,2 %      | 215               | 81<br>37,7%       |

### Intézkedések megvalósulása:

#### 1.Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás

A tantárgyfelosztás készítésénél kiemelt figyelmet fordítunk a HH, HHH tanulók segítségére. Jelentős óraszámot használunk fel felzárkóztató, fejlesztő, tehetséggondozó foglalkozásokra. A Móra Ferenc Tagiskola A Komplex Alapprogram (KAP) bevezetését készítette elő, melyet 2020 szeptemberétől felmenő rendszerben (1. és 5. évfolyamokon) vezet be. A KAP az intézményünk pedagógiai programjában is rögzítésre került. A másik két tagiskolából is bekapcsolódtak pedagógusok a programra felkészítő továbbképzésekbe, így egyes elemeit ezekben az intézményekben is indíthatják. Szintén megjelenik az átdolgozott PP-ban az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása. (Iskolai Lemorzsolódást Megelőző Támogatás: esélyegyenlőségi, szervezetfejlesztési és

partnerkapcsolati fókusszal.) Mindkét terület hozzájárul a tanulók szociokulturáli háttérből eredő hátrányainak enyhítéséhez.

Szabadidős programjaink az előző tanévben március elejéig a tervezetteknek megfelelően folytak. A március 16-tól életbe lépő digitális oktatás megváltoztatta a tanév rendjét, programjait. A HHH tanulók számára ebben a munkarendben kifejezetten fontos a segítségnyújtás. Sokan nem rendelkeznek megfelelő, illetve semmilyen eszközzel a munka folytatásához. Minden lehetőséget, eszközt megragadtunk, hogy elérhetővé tegyük számukra a tananyagot. A HHH tanulók jelentős részének papír alapon biztosítottuk a továbbhaladáshoz szükséges anyagot, feladatokat, de a telefonon könnyebben megnézhető, letölthető formákban is elküldtük azok számára, akiknek csak egyszerűbb eszközeik voltak. Természetesen a tanulók egy részének a digitális oktatás alatt jelentős lemaradása keletkezett. A tanév indításakor ezek feltérképezése után a tanmeneteinkbe beépítettük a hátránykompenzációval kapcsolatos feladatainkat, ami alapján minden órán támogatjuk a felzárkóztatást. Az EFOP-3.1.11-19 projekt ezt a tevékenységünket segíti. Tehetséggondozó, felzárkóztató foglalkozásokba bekapcsolódó gyermekek:

| 2020. okt. 01. adatok alapján               | Kossuth L. Ált. Isk. |                | Hunyadi M. Tagiskola |                | Móra F. Tagiskola |                |
|---|----------------------|----------------|----------------------|----------------|-------------------|----------------|
|   | Össz.tanuló          | ebből HHH fő/% | Össz.tanuló          | ebből HHH fő/% | Össz.tanuló       | ebből HHH fő/% |
| <b>Tehetséggondozás</b>                     | 204                  | 9<br>4 %       | 51                   | 3<br>5,9 %     | 5                 | 3<br>60%       |
| <b>Fejlesztő, felzárkóztató foglalkozás</b> | 185                  | 28<br>15,1 %   | 70                   | 20<br>28,6 %   | 107               | 50<br>46,7%    |

## 2. Csellengő program

Az eltelt időszakban két alkalommal került sor a tanköteles korú gyermekek tanítási időben történő csavargásának megakadályozását célzó akció. Nem történt általános iskolás korú tanuló kiszűrése a rendőri őrjáratok során.

A rendőrség iskolarendőri programja működik. Idén a tanév eleji tájékoztatás (a járványügyi helyzet miatt) prevenció anyag kiadásával történt. Tanév közben szükség esetén segítséget adnak a felmerülő problémák megoldásához. 2020-ban nem volt olyan jellegű probléma, amihez kértük volna a támogatásukat.

## 3. Programok, előadások

Ezt a programelemet az időskorúak támogatása érdekében vállaltuk. Az idősek számára hagyományosan az őszi idősek napja rendezvényeihez való csatlakozással, illetve az anyák napi ünnepségek, műsorok szervezésével igyekszünk meghitt perceket adni. A járványhelyzet miatt 2020-ban ezek a rendezvények elmaradtak.

Az iskolai rendezvényeket projektek, témahetek, témanapok formájában szervezzük.

### Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda

A **Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda** egy székhely óvodából és kettő tagóvodából áll. Intézményeink 120 férőhellyel rendelkező, négy vegyes korosztállyal működő csoportokban folyik az óvodai nevelés.

Az óvoda feladatának tekinti a gyermeki személyiség kibontakoztatását az életkori és egyéni sajátosságok és az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével, a differenciált képességfejlesztést, a hátrányok csökkentését.

#### Statisztikai adatok:

A 2019/2020. nevelési évben a statisztikai állapot szerinti létszám **314 fő**, ebből hátrányos helyzetű **10 fő**, halmozottan hátrányos helyzetű **35 fő**.

A 2020/2021. nevelési évben a statisztikai állapot szerinti létszám **287 fő**, ebből hátrányos helyzetű **16 fő**, halmozottan hátrányos helyzetű **39 fő**.

A **Helyi Esélyegyenlőségi Akcióterv**ben olyan elérni kívánt célokat határoztunk meg, amelyek megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) biztosítottak.

Jó a kapcsolatunk a családsegítő szolgálat szakembereivel, védőnőkkel, akikkel közösen együttműködve segítjük a problémás helyzetek megoldását. A partneri együttműködéseknek köszönhetően a hiányzások csökkennek, a hátrányos helyzetű szülők bekapcsolódnak az óvodai nevelésbe.

Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében megalakult a gyermekvédelmi munkaközösség. A beóvodázásért felelősök feltérképezték a népesség-nyilvántartó adatai alapján a gyermekek számát a

településen, és a gyermekvédelmi felelősökkel közösen látogatták meg a leendő óvodáskorú gyermekeket otthonukban március elején. Sajnos az óvodai beiratkozás és az „óvoda nyitogató” programok a járványügyi helyzet miatt elmaradtak. A beiratkozás a központi információs rendszer alapján történt.

2020. március 17. napjától rendkívüli szünet volt intézményünkben. A járványügyi helyzet miatt a gyermekek minimális létszámban jártak az ügyeletes Központi Óvodába. Óvodánk dolgozói részt vettek a gyermekétkeztetésben, segítettek az étel kihordásában, fokozottan figyelve a hátrányos helyzetű gyermekek ellátására.

2020. május 25. napjától újranyitottak óvodáink, és lassan emelkedni kezdett a gyermekek létszáma.

2020. szeptemberében az óvodai beszoktatások elkezdődtek, a csoportok élete a megszokott rendben elindult. Folyamatos a fertőtlenítés és a takarítás.

**A Móra Ferenc Utcai Tagóvoda** az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 „A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása.” című projektben vesz részt. A projekt keretén belül az óvodai nevelési feladatok megvalósítását és az óvodapedagógus munkáját segíti óvodánkban még 1 fő pedagógiai asszisztens, az Oktatási Központ alkalmazásában. A pályázaton belül kiválasztott célok fókuszában az iskola- óvoda átmenet fejlesztése, a bölcsődével való hatékony kapcsolat kiépítése, a családokkal való együttműködés formáinak erősítése áll.

Több éve kezdődött egy nagyon szép gesztus, a „**karácsonyi doboz**” akció, ahol azok a családok kapnak egy cipődoboznyi ajándékot, akik nehezebb körülmények között élnek. Az ajándékdobozok játékokat, könyveket, ruhadarabokat, édességet tartalmaznak. Ezzel az ajándékozással örömet szerzünk a rászoruló gyermekeknek, akiknek az ünnep hangulatát egy kicsit szebbé tesszük.

Az óvodában fontos feladat a felzárkóztatás, amelyet a fejlesztőjátékok használatával a mindennapi élet folyamán az óvodapedagógus játék közben végez. Heti egy alkalommal szakemberek segítik a fejlesztést. (logopédus, gyógytestnevelő, fejlesztőpedagógus)

Sajnos a szabadidős programjaink (játsszóház, bűvész, zenés előadások, bábműsor, könyvtári napok) elmaradtak a járványügyi helyzet miatt, és a szülőkkel közös programjainkat se tudjuk megtartani.

Az **óvoda – iskola átmenet** megkönnyítése érdekében az iskolai pedagógusokkal való kapcsolatot új alapokra helyeztük az elmúlt nevelési évben. A közös programok révén az óvónők – szülők – tanítók közötti bizalom erősödött, szülők – szülők közötti egymás elfogadása pozitív irányba mozdult el (iskolára hangoló programok, közös ünnepek). A 2020/2021. nevelési év első félévében a járvány miatt ezek a kapcsolattartási formák sem valósulhattak meg.

**Óvodai szociális segítők** (2 fő) tevékenykednek óvodáinkban heti 1 alkalommal, feladatuk a veszélyeztetett gyermekek felkutatása, hátrányok kompenzálása, egyéni, csoportos foglalkozások, beszélgetések a gyermekekkel, kapcsolattartás a szülőkkel. Bevezetésre kerültek a boldogság órák. Munkájukkal segítik gyermekvédelmi tevékenységünket.

Az intézmény biztosította a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, esélyteremtést a hátrányos helyzetű gyermekek hátrányainak kompenzálása érdekében. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordítottunk az oktató-nevelő munkára, a gyermekek egyéni fejlesztésére, a felzárkóztatásra és a tehetséggondozásra.

## Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár

### I. MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

#### 1. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás

A mazsorett csoport tagjai a sport- és egészséges életmód területén bővítik kompetenciáikat, jelenlegi létszámuk 22 fő, ebből 15 fő óvodás, 7 fő junior korosztályú.

Az intézmény ad helyet a Freedance 2008 TSE formációs táncsoport foglalkozásainak is.

Tehetséggondozás címén a Művelődési Ház lehetőséget biztosított fiatalok számára fotóik bemutatására kiállítás keretében. Az összes felsorolt program preferálja a diszkriminációmentességet, így nyitott módon működik, a lehetőség a roma nemzetiségű fiatalok számára is fennáll.

A járványhelyzet miatt, az előző évekhöz képest jóval kisebb számban, de 2020-ban is szerveztünk ingyenes gyermekprogramokat az érdeklődők számára (programok a Glass Parkban).

#### 2. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan- sportolás feltételeinek biztosítása

A Városi Sportcsarnokban rendszeresen helyet biztosít az intézmény futball klubok működtetéséhez gyermekek és fiatalok részére, akik között gyakran fellelhető a hátrányos helyzetben élő, cigány származású résztvevők is. A település iskolái számára a NAT-ban foglalt kötelező testnevelés órák lebonyolítása is az intézményi telephelyen történik, amely magában foglalja a hátrányos helyzetben, mélyszegénységben élő, roma származású gyermekek, fiatalok egészségés életmódra nevelését.

## **II. NŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE**

### **3. Programok, előadások – idősök számára közösségi programok szervezése**

Ennek az akcióprogramnak a célközönsége az idősödő korosztály. Az intézmény saját kiscsoportjaként tartja számon és biztosít működésükhöz helyszínt, illetve eszmei támogatást a Sajógyöngye Népdalkör számára. A résztvevők létszáma megközelíti a 20 főt, akik rendszeresen találkoznak és végzik művelődési célú tevékenységüket szakképzett vezető irányításával. A járványhelyzet miatt 2020-ban sajnos nem tudtuk megrendezni a Sajóvölgyi Népdalköri Találkozót. Ugyancsak elmaradt az Idősök Napja című rendezvény. 2020 március elején még sikerült megszervezni a Nőnap programot, amelyen népszerű előadók műsora köszönti a hölgyeket.

### **4. „Kattints Nagyi!”- idősök digitális ismereteinek bővítése**

2020. október – november hónapokban került lebonyolításra ez a képzés, amelyet terveink szerint 2021. februárjában folytatunk.

### **5. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan- sportolás feltételeinek biztosítása**

Az intézmény rendszeresen helyet biztosít az egészséges életmódot közvetítő zumba fitness gymstick foglalkozásoknak, valamint a szabadidő sport területén a salakpálya felújításával megújult környezetben tudjuk kiszolgálni a futást kedvelő nők, érdeklődők igényeit.

## **III. FOGYATÉKKAL ÉLŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE**

### **6. Infokommunikációs akadálymentesítés**

Az eszközök rendelkezésre állnak. Az akadálymentesítés az elkövetkező években is folytatódik.

## **Sajószentpéteri Rendőrőrs**

A Sajószentpéter Városi Önkormányzat helyi Esélyegyenlőségi Programja alapján készült intézkedési tervében meghatározottak alapján megküldöm az esélyegyenlőséggel kapcsolatban 2020. évben a Sajószentpéteri Rendőrőrs által megvalósított intézkedésekről készült beszámolót.

#### **1. „Csellengő program”**

Iskolaidőben Sajószentpéter városban a Területi Szociális Központ dolgozóival közösen hajtottunk végre ellenőrzéseket, melyek célja az iskolából igazolatlanul távolmaradó gyerekek kiszűrése és az iskolába való visszajuttatása volt. A rendőrőrs illetékességi területén 2 alkalommal tartottunk úgynevezett „csellengő” akciót, illetve 1 alkalommal ifjúságvédelmi akciót a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ (továbbiakban: TSZK) munkatársaival közösen. A napi szolgálatellátás terhére a TSZK munkatársain kívül többször ellenőriztünk önállóan is a településen.

#### **2. „Idősök esélyegyenlősége /Vagyonvédelem, rendőri őrzékek”**

A Sajószentpéteri Rendőrőrs a Sajószentpéter város hivatalos honlapján, valamint közeleli lapjában közzétett tájékoztatásban hívta fel a lakosság, elsősorban az időskorú személyek figyelmét az úgynevezett unokázós család módszerére, amely a 2020. évben térségünkben is megjelent.

A település körzeti megbízottjainak feladata a településen lakó időskorú, illetve önmagukról gondoskodni nehezen tudó személyek lakókörnyezetének visszatérő bűnmegelőzési célú ellenőrzése. 2020. október 15-én a Sajó áradása miatt Sajószentpéter, Iskolaszög utcában a lakóházaikat elhagyni kényszerült személyek (köztük időskorú személyek) által hátrahagyott, lezárt ingatlanok naponta többször történő visszatérő ellenőrzésére intézkedtünk.

## **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) című táblázatban csak egy feladatkörbe, a „Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás” címűbe tudtuk intézményünket beilleszteni.

Intézményünk egyik alapfeladata a tanulási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása. Tevékenységünket egyrészt óvodás korosztálynál végezzük, azonban egyre nagyobb számban az iskolások fejlesztésébe is be tudott segíteni a tagintézmény, valamint a telephely.

A telephely ellátási listáját és feladatkörét sikerült a Kazincbarcikai Tagintézmény mintájára óvodás kortól kezdődően tehetségszűréssel, koordinációval is kibővítettük, így a kollégák már tehetséggondozó foglalkozásokat is tartanak a város óvodáiban, a kapcsolattartás hatékonysága érdekében a szülőknek pedig évi több alkalommal szülőklubot biztosítunk.

Intézményünk nem tesz különbséget a gyermekek/tanulók között annak kapcsán, hogy a gyermek hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzettel küzd. Minden gyermek fejlesztését, vizsgálatát, vagy tehetségének gondozását, koordinációját maradéktalanul ellátjuk, és a társszervezetek, intézmények munkáját igyekszünk hatékonyan segíteni.

## **Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény**

A Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény a HEP Intézkedési Tervében foglaltakat a jelen járványügyi helyzetre való tekintettel szünetelteti. A veszélyhelyzet feloldásával folytatjuk a programban leírtakat.

Sajószentpéteri Városgondnokság

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének megvalósulása 2020. évben a Sajószentpéteri Városgondnokságnál**

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  | A                               | B   | C  | D  | E   | F  | G   | H   | I   | J   | K  |
|--|---------------------------------|---|--|--|---|--|---|---|---|---|--|
|  | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése     | Az intézkedéssel elérni kívánt cél   | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma  | Az intézkedés felelőse   | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)                                      | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)                         | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                              | Változások megjelenítése   |
| <b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b> |                                 |   |  |  |   |  |   |   |   |   |  |
| 1  | Reintegráció a munka világába   | Munkanélküliség, Tartós munkanélküliség, Az évi 30 nap munkavégzés hiányának veszélye | Aktív életmódra való ösztönzés. Rendszeresség a mindennapokban, egészséges életmód és szemlélet kialakítása, A munkanélküliek számának csökkentése, a segély megszűnésének megakadályozása | -  | Közfoglalkoztatási lehetőségek kihasználása, Önkéntes foglalkoztatási lehetőségek biztosítása | Sajószentpéteri Városgondnokság, Sajószentpéteri Városi Önkormányzat | folyamatos                                | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma, Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők száma | Sajószentpéteri Városgondnokság/Sajószentpéteri Városi Önkormányzat/Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal | Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes munka: folyamatos | A megvalósítás folyamatos. 2020. évben: Sajószentpéter Városi Önkormányzat jelenleg 92 fő közfoglalkoztatottat foglalkoztat. A Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatalban 6 fő foglalkoztatásra kerül sor a hagyományos közfoglalkoztatási program keretében. A Sajószentpéteri Városgondnokságnál 60 fő közfoglalkoztatott dolgozik a hagyományos közfoglalkoztat |

|   | A                                       | B   | C   | D  | E  | F   | G   | H  | I   | J  | K  |
|---|---|---|---|--|--|---|---|--|---|--|--|
|   | Az intézkedés címe, megnevezése         | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél  | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse  | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)   | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)   | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága   | Változások megjelenítése   |
|   |   |   |   |  |  |   |   |  |   |  | ási program keretében. GINOP 6.1.1 program keretében 2 alkalommal 9 + 7 fő közfoglalkoztatott Targoncavezető képzésben vett részt. |
| 2 | A nők elhelyezkedési esélyének növelése | Munkanélküliség a nők esetében nagyobb számban van jelen.                         | A munkanélküliek számának csökkentése, esélyegyenlőség biztosítása a nemek tekintetében | IVS, Antiszegregációs Terv                               | Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása, könnyű, fizikai munkavégzés esetében női munkaerő alkalmazásának lehetősége | Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, ill. műszaki igazgató helyettese, humán-erőgazdálkodási ügyintézője | folyamatos                                | Közfoglalkoztatásban résztvevők számának nemenkénti megoszlása megközelítőleg egyenlő arányú | B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal (munkanélküliek kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása). Sajószentpéteri Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpét | Pályázati lehetőségeknek megfelelően könnyebb, fizikai munka biztosítása (zöldterület karbantartás, parkosítási feladatok, illegális személtarakók felszámolása) |  |



|  | A                               | B   | C                                  | D  | E                      | F                      | G   | H  | I  | J  | K                        |
|--|---------------------------------|---|------------------------------------|--|------------------------|------------------------|---|--|--|--|--------------------------|
|  | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)    | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Változások megjelenítése |
|  |                                 |   |                                    |  |                        |                        |   |  | eri<br>Városgondnokság<br>pénzügyi, gazdálkodási és<br>technikai feladatok elvégzése |  |                          |