

Előterjesztő: Szitka Péter
polgármester

Készítette: Hegedüs-Medgyesy Anett
osztályvezető

Tárgy: Javaslat Foglalkoztatási Paktumban való részvételre, és ehhez kapcsolódó szándéknyilatkozat aláírására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Nemzetgazdasági Minisztérium pályázati felhívást tett közzé a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében Helyi foglalkoztatási együttműködések - felhívás kódszáma: TOP-5.1.2-15 – támogatására.

A felhívás célja, hogy a helyi szinten létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

A Felhívás keretében a támogatási kérelem benyújtására kizárólag konzorciumi formában van lehetőség.

Pályázók köre:

- Állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatalok.
- **Helyi önkormányzatok és társulásaik, helyi önkormányzatok költségvetési szervei.**
- Állami, önkormányzati többségi tulajdonú non-profit képzőintézmények (Költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek, Nonprofit gazdasági társaság).
- Magyarország területén alapított és itt székhellyel rendelkező, jogi személyiségű civil szervezetek a 2011. évi CLXXV. törvény alapján (Szakszervezet, Egyéb munkavállalói érdekképviselő, Munkáltatói, tulajdonosi érdekképviselő, Országos sportági szakszövetség, Egyéb sportszövetség, Egyéb szövetség, Egyesület jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egysége, Sportegyesület, Kölcsönös biztosító egyesület, Vallási tevékenységet végző szervezet, Polgárőr egyesület, Nemzetiségi egyesület, Egyéb egyesület, Egyéb alapítvány önálló intézménye, Alapítvány jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egysége, Egyéb alapítvány).
- Többségi önkormányzati tulajdonú nonprofit gazdasági társaság.

A konzorciumba kötelező bevonni az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatalt.

Önállóan támogatható tevékenységek:

A.) Főtevékenység

Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

- a) helyi szintű foglalkoztatási megállapodások **működtetéséhez kapcsolódó** és nélkülözhetetlen tevékenységek, úgymint az adott térség foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés készítése, a térség munkaerő-piaci helyzetének feltárása, a

felmerülő problémák okainak elemzése, ennek alapján stratégia (helyi szintű foglalkoztatási stratégiák megalapozására szolgáló tanulmányok, helyzetelemzések készítése, megfelelő információk és adatok hiánya esetén a megalapozott helyzetfelmérés elkészítését segítő kutatások megvalósítása, foglalkoztatási stratégiák, illetve kapcsolódó alapidokumentumok, tanulmányok kidolgozása (humán erőforrás térképek elkészítése, meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése, kompetencia kézikönyv kidolgozása, befektetés-ösztönzési kézikönyv kidolgozása) a helyi/járási/megyei gazdaságfejlesztési és nemzeti szintű foglalkoztatáspolitikai stratégiai tervekhez illeszkedve), akcióterv, munkaprogram kidolgozása, majd annak megvalósítása, információ szolgáltatás az érdekeltek számára, munkaerő-kereslet szezonálisát csökkentő munkaerő-piaci beavatkozások.

- b) a helyi szereplők közötti **információáramlás és véleménycsere ösztönzése**, a térségi szereplők közötti **kezdeményezések összehangolása**;
- c) **figyelemfelkeltés** a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására, valamint a program megvalósítására;
- d) érintett szereplők között foglalkoztatási **együttműködési megállapodások elkészítése**, szervezeti és működési szabályzat, valamint költségvetések kidolgozása megkötése és paktumiroda felállítása, működtetése.
- e) **partnerség-építés**, külföldi és/vagy belföldi tanulmányút, országos és nemzetközi együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás támogatása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés (foglalkoztatási partnerség) működtetése;
- f) foglalkoztatási partnerségek és menedzsment **kapacitások erősítése**, az információáramlás javítása;
- g) foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését és összehangolását célzó **helyi szintű együttműködési hálózatok kialakítása**, és működési feltételeinek megteremtése;
- h) a térség gazdasági és foglalkoztatási jövőképeének és stratégiájának kidolgozása, a megvalósítás koordinálása; a gazdasági - foglalkoztatási megállapodásokkal, és a foglalkoztatási stratégiával összhangban konkrét projektjavaslatok kidolgozása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása; munkaerő-piaci **projektjavaslatok kezdeményezése**, megvalósításuk segítése;
- i) munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése;
- j) az **oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása**, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;
- k) már meglévő paktumok **szolgáltatásainak bővítése**;
- l) munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerőpiaci vonatkozású **vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése**;
- m) a projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel;
- n) a projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és **kommunikáció** az együttműködési hálózatban érintett partnerek között;
- o) a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé;

- p) **honlap kialakítása** a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére;
- q) partnerséget működtető szervezet projektmenedzsment és koordinációs feladatainak ellátása;
- r) paktum inkubátor – szolgáltatásfejlesztés vállalkozások számára foglalkoztatás ösztönző fejlesztéseik érdekében;
- s) foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló **látogatások, rendezvények**;
- t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése;

B.) Főtevékenység

Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

- a) A célcsoportot érintő **képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó**, alábbi tevékenységek, melyek kizárólag a megyei **kormányhivatalok** megvalósításával, **azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban** támogathatók:
 - foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
 - elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).
 - munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos támogatások:
 1. a szolgáltatás igénybevételevel kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
 - önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),
 - a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:
 - munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése
 - a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskereső humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében;
 - munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére, ezen belül például munkaerő-piaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése,

pályaorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés, HR-klub működtetése, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása);

- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások (munkahelyi mentor) támogatása. A tevékenység olyan eszközöket foglal magában, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

A.) Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

- a) **foglalkoztatási paktum létrehozása** (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása (tagok kiválasztási módszertanának bemutatása) a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – **valamennyi releváns gazdasági ágazatra** és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - **foglalkoztatási helyzetelemzés készítése**, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.
- b) paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.
- c) a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű **munkaprogram kidolgozása**, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló **projekttervek** kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.
- d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő **igényfelmérések elvégzése**.
- e) gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és **paktumiroda felállítása** működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Helyi paktum esetében **paktum iroda működtetése**, maximum 1 fő főállású partnerségi koordinátorral.
- f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni.

- g) foglalkoztatási partnerség (paktum) **működési tapasztalatainak összegyűjtése**, illetve megosztása.
- h) partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.
- i) projektzárási feltétel a **minősítés megszerzése** a sztenderdek alapján
- j) **figyelemfelkeltés** a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;
- k) az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján megvalósíthatósági tanulmány – MT elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül.
- l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak tevékenységeiket össze kell hangolni, szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A helyi paktumokba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

B.) Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

- a) A célcsoport **min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása, vagy önfoglalkoztatásának támogatása.**
- b) A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, azzal a feltétellel, hogy az álláskereső munkaeő-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

a) Kötelező kitérni az adott területi szinten a **gyermekellátási szolgáltatások** (helyzetelemzésben, stratégiában, megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva) **helyzetére**, azzal, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására munkaerőpiaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.

b) **Nyilvánosság biztosítása**

c) **Projektmenedzsment biztosítása**

A projekt szakmai tartalmának meghatározásához az alábbi elvárások figyelembe vétele szükséges, melyek egyben a program alapjait képezik:

1. főtevékenységhez kapcsolódóan:

- a) Támogatást olyan leendő/működő foglalkoztatási partnerségek (foglalkoztatási paktumok) igényelhetnek, melyeknek adott megyében működő állami, civil szervezetek, valamint vállalkozások vagy vállalkozások érdekképviselői egyaránt tagjai, vállalják, hogy a támogatási szerződés hatálybalépését követő 6 hónapon belül legalább két dokumentált partneri találkozót tartanak és rendelkeznek elfogadott, a megye területére, különböző gazdasági ágazatokra kiterjedő stratégiával.

- b) A támogatásban részesülő foglalkoztatási partnerségeknek együtt kell működni a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságával a munkaerő-piaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében.
- c) A helyi paktumokba kötelező bevonni az érintett megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.
- d) A támogatási kérelem benyújtásakor már működő gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési paktumok/foglalkoztatási megállapodásoknak a projekt megvalósítása során meg kell felelniük jelen követelményrendszerben megfogalmazott szempontoknak, a gazdasági-foglalkoztatási helyzetelemzésüket, stratégiai dokumentumokat, akcióterveket felül kell vizsgálni és aktualizálni kell jelen dokumentumban szereplő szempontok mentén.

2. főtevékenységhez kapcsolódóan:

- a) A pályázati felhívás 3.1.1/B. és 3.1.2/B. pontjaiban szereplő tevékenységek kizárólag a 2. „A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, stratégia megalkotása és elfogadása” mérföldkö teljesülését követően, a mérföldköben hivatkozott stratégiával összhangban kezdhető meg.
- b) A pályázati felhívás 3.1.1/B./a) és 3.1.2/B. pontjaiban szereplő tevékenységeket kizárólag a **kormányhivatalok** láthatják el a szakmai szabályozásuk szerint. A hivatkozott pontban nevesített feladatok ellátására egyéb szervezet, közvetítő nem vehető igénybe.
- c) A kötelező tovább-foglalkoztatás időtartamára hazai, vagy európai uniós finanszírozású támogatás nem vehető igénybe, egyéb támogatási formákkal nem kombinálható.
- d) Helyi paktum esetében projektenként minimum 25 fő álláskereső képzésének és/vagy foglalkoztatásának vállalása kötelező, figyelembe véve a pályázati felhívás 3.1.2/B./b.) pontját is.
- e) Paktumszervezetbe bevont szervezetek esetében bértámogatást a foglalkoztatott személy után csak olyan szervezet/vállalkozás vehet igénybe, amely világos, átlátható szempontrendszer szerint került kiválasztásra és bevonásra a paktumba. Ennek alátámasztásául szolgáló dokumentációt (többek között a paktum stratégiája, a paktumszervezeti tagok kiválasztásának feltételei, paktumszervezet szervezeti formája) legkésőbb a projektfejlesztés végére (3. mérföldkö) kell elkészíteni.
- f) A célcsoport tovább-foglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követően, legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig, folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál.
- g) A megvalósítani kívánt bármely oktatási-, képzési- és tréning tevékenység esetén a képzőintézménynek felnőttképzési tevékenység folytatására irányuló engedéllyel kell rendelkeznie az adott képzésre vonatkozóan (Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedély).
- h) A rugalmasság, egyedi igények kielégítése miatt OKJ-s képzés nem kötelező elvárás, viszont törekedni kell duális felnőttképzési programok lebonyolítására (a gyakorlati képzés a leendő foglalkoztató bevonásával történjen). A fenti kötelezettség alól kivételt képeznek a tűzvédelmi-, balesetvédelmi- és munkavédelmi oktatások, ezekről az 1993. évi XCIII. számú, a munkavédelmről szóló törvény 55.§-a rendelkezik.
- i) Kizárólag olyan képzés finanszírozható, mely képzés szerepel az illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei Kormányhivatal képzési jegyzékében.

- j) A képzéseket lebonyolító intézmények kiválasztása során a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (Ft.) foglalt felhatalmazás alapján kiadott, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint kell eljárni.
- k) A Kedvezményezetteknek alá kell támasztani, hogy a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet/beléphetett a program keretében képzést biztosító intézmények körébe.
- l) A pályázati felhívás 3.1.1/B./b.) Egyéb munkaerő-piaci tevékenységek esetében a munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó minimális szakmai elvárások teljesítése érdekében, a TOP keretében szerveződő szolgáltatásoknak meg kell felelni a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak, de tartalmuk, módszertani eszközeik szabadon alkalmazhatóak e keretek között. Minden, ezen tevékenység keretében munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetnek (konzorciumi partner és/vagy „beszállító”) szerepelnie kell az Ft. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban. Ez a nyilvántartásba vétel biztosítja a hivatkozott rendeletnek, valamint egyéb szakmai szttenderdek minimális szakmai elvárásainak való megfelelést. A határozat megszerzése a tevékenység megkezdéséhez kapcsolódó elvárás, nem pályázati kritérium.
- m) A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket. Jelen kiírásban támogatást nyert projektek esetében nem kerülhetnek bevonásra olyan személyek, akik ESZA forrásból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek.
- n) Jelen Felhívásban meghatározott munka erőpiaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, **álláskereső hátrányos helyzetű** személyek és inaktívak (továbbiakban: *célcsoporti személyek*) vonhatóak be.
- o) Jelen felhívás keretében támogatott támogatási kérelmekben 1 célcsoporti személy az indikátorok szempontjából 1 résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány TOP-os munkaerő-piaci programban vett részt.

A projekt végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: a támogatási szerződés hatályba lépését követően legfeljebb 60 hónap áll rendelkezésre.

A projekt területi korlátozása:

- A helyi paktumok/foglalkoztatási megállapodások területi hatályát maga a partnerség határozza meg azzal, hogy az illetékes megye közigazgatási határát nem lépheti túl és nem lehet átfedésben a megyei jogú város, vagy más helyi paktummal/partnerséggel.
- Támogatás kizárólag a paktum területén belül használható fel. A komplex projektjavaslatok érdekében az Megvalósíthatósági Tanulmányban (MT) megyei, a megyei jogú városi, és a helyi paktumok területi illetékességét bemutatni szükséges (már a benyújtott adatlapban is be kell mutatni a lehatárolás tervezetét és alapelveit), az érintett felekkel való egyeztetést követően.
- A projektjavaslat megvalósulásának helyszíne a támogatást igénylő bejegyzett magyarországi, az érintett megye területén található székhelye, telephelye vagy fióktelepe lehet. A megvalósulási helynek a támogatási kérelem benyújtásáig kell bejegyzésre kerülnie.
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatal az érintett megye egész közigazgatási területe vonatkozásában illetékességi jogkörrel bír a felhívás 3.1.1 B és 3.1.2 B pontjában foglalt tevékenységek ellátásakor.

Fenntartási kötelezettség: A projekt megvalósítás befejezésétől számított 5 év.

Támogatási intenzitás: 100%

A támogatás mértéke, összege (bruttó): minimum 80 millió Ft, maximum 772 millió Ft.

A támogatási kérelem benyújtásának határideje: 2016. augusztus 31.

A KBTF Közép-Borsodi Területfejlesztési Szolgáltató Nonprofit Kft. és a TOP források koordinálásáért felelős megyei koordinátor nemrégiben azzal kereste meg Kazincbarcika Város Önkormányzatát, hogy amennyiben szándékában áll, csatlakozhat a Forró Község Önkormányzatának konzorciumvezetésével beadásra kerülő területi foglalkoztatás paktumhoz, illetve az arra épülő pályázat megvalósításához a térségi foglalkoztatás elősegítése érdekében.

A helyi foglalkoztatási együttműködés tervezett megvalósítása:

A program az **encsi**, a **szikszói** és a **kazincbarcikai járás területén** valósul meg.

A támogatási kérelem benyújtója és egyben a konzorcium vezetője:

Forró Község Önkormányzata

Konzorciumi partnerek: **B-A-Z Megyei Kormányhivatal**

KBTF Közép-Borsodi Területfejlesztési Szolgáltató Nonprofit Kft.

A program által elérni kívánt tervezett indikátor száma: **440 fő** (megyei szinten elosztott)

A projekt tervezett bruttó **összköltsége kb. 670.000.000 Ft 100%-os támogatási intenzitás mellett.**

A feladatok megvalósítása és a források rendelkezésre állásának ismeretében a programot célszerű **36 hónap** alatt megvalósítani.

A projekt részletes tartalmi és szakmai kidolgozása a pályázatról való támogatói döntést követően fog megtörténni, a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6 hónapon belül kell elkészíteni a részletes megvalósíthatósági tanulmányt, és megalakítani a Foglalkoztatási Paktumot.

Amennyiben pozitív elbírálásban részesül a benyújtani tervezett – fentiekben részletezett – pályázat, akkor az első 6 hónapos projektfejlesztési szakaszban kerülnek pontosításra a konkrétumok egyeztetve Kazincbarcika Város Önkormányzattal is, figyelembe véve a helyi sajátosságokat, érdekeket, szükségleteket.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjen megtárgyalni, és hozza meg döntését!

Kazincbarcika, 2016. augusztus 30.

Határozati javaslat

Kazincbarcika Város Önkormányzat Képviselő-testületének .../2016. (VIII.30.) határozata Foglalkoztatási Paktumban való részvételről, és ehhez kapcsolódó szándéknyilatkozat aláírásáról

Kazincbarcika Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy Kazincbarcika Város Önkormányzata a TOP-5.1.2-15 kódszámú, Helyi foglalkoztatási együttműködések című pályázati felhívás alapján a térség emberi erőforrásainak fejlesztése, a foglalkoztatás ösztönzése és a társadalmi együttműködések támogatása érdekében csatlakozzon a Forró Község Önkormányzata, mint konzorciumvezető által beadásra kerülő „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Közép-Borsodi térségben” c. pályázathoz, annak érdekében, hogy a térségi munkaerőpiac bővüljön, az egyes célcsoportok képzése megvalósuljon, és teljesüljenek a foglalkoztatási programok. Kazincbarcika Város Önkormányzata ezzel a szándékával is elő kívánja segíteni az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulását. Mindezek érdekében a Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a csatlakozáshoz kapcsolódó dokumentációk aláírására.

Felelős: Szitka Péter
polgármester

Határidő: 2016. augusztus 30.