



## ELŐTERJESZTÉS

SZUHAKÁLLÓ KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2015. FEBRUÁR 26-AI

MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE.

IKT. SZ: 780-4/2015/Sz.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

### III. NAPIREND

**Tárgy:** Javaslat a polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyására.

<b>Előterjesztő:</b>	Dávid István polgármester	<b>A döntés formája:</b> határozat
<b>Előterjesztést készítette:</b>	Dr. Herczeg Tibor jegyző címetes főjegyző	<b>Szavazás módja:</b> egyszerű többség
<b>Melléklet:</b>	1. sz. Határozati javaslat	

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A községi tisztviselőkről 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) módosítása értelmében (1.§ f.pont) a törvény hatálya „a polgármesterre, alpolgármesterre a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint terjed ki.”

A Kttv. az alábbiak szerint határozza meg a polgármester szabadságára vonatkozó szabályokat:

„225/A. § (1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos községi jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.”

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint

„118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb  
 a) egy gyermeke után kettő,  
 b) két gyermeke után négy,  
 c) kettőnél több gyermeke után összesen hét  
 munkanap pótszabadság jár.”

A fent hivatkozott jogszabályhelyek alapján a polgármester 2015. évi szabadságának ütemezésének jóváhagyását az alábbiak szerint kezdeményezem:

**A polgármester 2015. évi szabadságának mértéke:**

alapszabadság:	25 nap
pótszabadság:	14 nap
gyermek után járó pótszabadság:	7 nap
2014. évi ki nem vett szabadság:	0 nap
<b>Összesen:</b>	<b>46 nap.</b>

**A polgármester 2015. évi szabadságának ütemezése**

Hónapok megnevezése	Szabadság időtartama	Szabadságon töltött munkanapok száma
Január	21, 28, 30,	3
Február	05, 06,	2
Március		0
Április	13-17	5
Május	04, 14, 15,	3
Június	15-19	5
Július	06-17,	10
Augusztus	21,	1
Szeptember	2, 3, 4,	3
Október	14, 15, 16,	3
November	9, 16, 17,	3
December	21-24, 28-31,	8
<b>Összesen</b>		<b>46</b>

Szuhakálló, 2015. február 19.

**Dávid István**  
 polgármester

**Határozati javaslat:**

**/2015.(II.....) HATÁROZAT A polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyásáról.**

Szuhakálló, Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Dávid István polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervét, a jkv. mellékletét képező előterjesztésben foglaltak szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: értelemszerűen