



ELŐTERJESZTÉS

SZUHAKÁLLÓ KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2016. AUGUSZTUS 25-i

MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE.

IKT. SZ: 990-7/2016/Sz..

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

VI. NAPIREND

Tárgy: Javaslát konyhai kiségitő munkakörben közalkalmazotti jogviszony létrehozására irányuló pályázat kiírására.

Előterjesztő:	Dávid István polgármester	A döntés formája: határozat
Előterjesztést készítette:	Dr. Herczeg Tibor jegyző címzetes főjegyző	Szavazás módja: egyszerű többség
Melléklet:	1. sz. Határozati javaslat	

Tisztelt Képviselő-testület!

Az önkormányzat által működtetett óvodai konyhán (intézmény nélküli, kormányzati funkció megvalósuló feladatellátás) 2016. október 31-ével 1 fő közalkalmazotti jogviszonya nyugállományba vonulás miatt megszűnik.

A konyhán alkalmazottak létszám és szakképzettség szerinti megoszlás:

Étkeztetés: 4 fő

Ebből:

- élelmezésvezető (konyhavezető):	1 fő
- főzőnő:	1 fő
- kiségitő:	2 fő

Az alkalmazottak munkakörükben ellátják az intézményi gyermekétkeztetés, az alkalmazotti étkeztetés, a szociális étkeztetés és a vendégétkeztetés biztosításával kapcsolatos feladatokat is.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) rendelkezései szerint:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony **pályázat alapján létesíthető**. Csak olyan közalkalmazottat **lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett** és a pályázati **feltételeknek megfelelt**. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában -a **kinevezési jogkör gyakorlója írja ki**. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2)..... a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

- a) 72 olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már **legalább két alkalommal eredménytelenül** került sor pályázati felhívás kiírására,
- b) ha a munkakör **haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez** elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,
- c)
- d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve **feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén**, vagy
- e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

(3) A pályázati felhívásban **meg kell jelölni:**

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a **kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv** (a továbbiakban: személyügyi központ) **internetes oldalán kell közzétenni. Emellett** a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

- a) ha a fenntartó **önkormányzat, a székhelyén,....**

a **helyben szokásos módon** köteles közzétenni.A pályázat **benyújtásának a határideje** a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított **tizenöt napnál** - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - **rövidebb nem lehet.** Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

A Kjt 83/A. § (1) bekezdése értelmében, „az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - **a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe** tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

Feni jogszabályi kötelezésnek eleget téve – amennyiben a megüresedő álláshelyet a képviselő-testület határozatlan időre szóló kinevezéssel kívánja betölteni – a határozati javaslat szerinti pályázati kiírás közzététele (kozigallas.hu; szuhakallo.hu; hirdetmeny) javasolt:

Fentiekre tekintettel kezdeményezem az előterjesztés mellékletében szereplő határozati javaslat jóváhagyását.

Szuhakálló, 2016. augusztus 4.

Dávid István sk.
polgármester

Határozati javaslat:

..../2016.(VIII.25.) Határozat A konyhai kisegítő munkakörben közalkalmazotti jogviszony létrehozására irányuló pályázat kiírására.

Szuhakálló Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban Kjt.) 83/A. § (1) bekezdésében biztosított munkáltatói jogkörében eljárva, a Kjt.20/A §-a alapján, nyilvános pályázatot hirdet, a határozat melléklete szerinti feltételekkel, az önkormányzat által kormányzati funkción üzemeltetett konyhai feladatellátásra, 1 fő konyhai kisegítő álláshely betöltésére.

A munkakör legkorábban 2016. november 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2016. szeptember 30.

A pályázat elbírálásának határideje: 2016. október 20.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

Szuhakálló községi Önkormányzat Képviselő-testülete
a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

konyhai kisegítő

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő, heti 40 óra

A munkavégzés helye: Óvodai Konyha; 3731 Szuhakálló Bajcsy-Zsilinszky u.37.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: A gyermek- és közétkeztetésre vonatkozó szakmai szabályok szerint folytatott konyhai kisegítő tevékenység a munkaköri leírásban foglaltak szerint. Aktív részvétel a munkafolyamatba épített és munka utáni takarítási munkák végzésében.

Illetmény és juttatások: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- 8 általános,
- magyar állampolgárság, büntetlen előélet, cselekvőképesség, egészségügyi alkalmasság.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szakács végzettség,
- közétkeztetésben, vendéglátásban szerzett - legalább 1-3 év szakmai tapasztalat,

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- önéletrajz, végzettséget igazoló dokumentumok másolata, erkölcsi bizonyítvány

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2016. november 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2016. szeptember 30.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dávid István polgármester nyújt, a 48/352-081-es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- **Postai úton:** a pályázatnak Szuhakálló községi Önkormányzat Képviselő-testületének történő megküldésével (3731 Szuhakálló, Kossuth u.7.)

vagy

- **Személyesen:** Dávid István polgármester (3731 Szuhakálló, Kossuth u.7.)

Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot:; valamint a munkakör megnevezését: konyhai kisegítő.

A pályázat elbírálásának határideje: 2016. október 20.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

www.szuhakallo.hu 2016. 08.29.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A közalkalmazotti kinevezés 3 hónap próbaidővel történik.

Szuhakálló, 2016. augusztus 29.

**Dávid István sk.
polgármester**