



ELŐTERJESZTÉS

SZUHAKÁLLÓ KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2016. DECEMBER 8-I

RENDKÍVÜLI NYÍLT ÜLÉSÉRE.

IKT. sz: 1126-2/2016/Sz..

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

I. NAPIREND

Tárgy: Javaslat a polgármester illetményének, egyéb juttatásainak megállapítására.

Előterjesztő:	Dávid István polgármester	A döntés formája: határozat
Előterjesztést készítette:	Dr. Herczeg Tibor jegyző címzetes főjegyző	
Melléklet:	1. sz. Határozati javaslat	Szavazás módja: egyszerű többség

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2016. november 27-i időközi polgármester választás eredménye alapján, a polgármesteri tisztség és foglalkoztatási jogviszony létrejöttének lényegi elemeiről a következő tájékoztatást adom, a hatályos jogszabályi rendelkezések alapján:

A Magyarország Helyi Önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) értelmében:

„63. § A polgármester megválasztását követően **esküt tesz a képviselő-testület előtt** és erről okmányt ír alá. Az eskü szövegét az 1. melléklet tartalmazza. A polgármester **jogai és kötelezettségei a megválasztásával keletkeznek**, a megbízatás megszűnésével szűnnek meg.”

A közszolgálati törvényről szóló, 2011. évi CXIX. törvény (Kttv.) rendelkezései szerint:

„225/A. § (1) A főállású polgármester **foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között** - a (2) bekezdés b) pontja kivételével - választással létrejövő, **sajátos közszolgálati jogviszony**. A polgármester tekintetében **a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat**.

(2) A főállású polgármester **foglalkoztatási jogviszonya**

a) a **megválasztásával jön létre, ha főállású polgármesterként választották meg...**

225/B. § (1) A főállású polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyban **töltött időtartam** közszolgálati, kormányzati szolgálati, valamint hivatásos szolgálati jogviszonyban töltött időnek és nyugdíjra jogosító szolgálati időnek számít.

225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap **alapszabadságra** és tizennégy munkanap **pótszabadságra** jogosult.

225/J. § (1) A képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át.

(3) A jegyző kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.

225/K. § (6) Ahol jogszabály munkaviszonyt említ, ott - eltérő rendelkezés hiányában - a foglalkoztatási jogviszonyt is érteni kell.”

A főállású polgármester megbízatásának időtartamára **illetményre jogosult, melyet a hatályos jogszabályi keretek között a munkáltató jogkör gyakorlója, a képviselő-testület állapít meg.** A polgármester illetményét akkor is meg kell állapítani vagy a kérdésről tárgyalni, ha ismét megválasztották. Az Alaptörvény 35. § (3) bekezdése értelmében a polgármester megbízatása az új polgármester megválasztásáig tart, tehát a régi tisztség megszűnik, és új jogviszony keletkezik.

Az illetményt **összegszerűen** kell meghatározni a törvény rendelkezése alapján. Fontos, hogy az illetmény összege tekintetében **nincs a testületnek mérlegelésre** lehetősége.

Az illetmény **közérdekű adat** (Mötv. 35. § (4) bek.), így célszerű a kérdést **nyilvános ülésen** tárgyalni és arról **egyszerű többséggel** határozatot hozni.

A polgármester illetménye a **megyei jogú város, fővárosi kerület polgármestere illetményéhez** viszonyítottan kerülhet megállapításra, annak **40%-a**; az 501-1500 fő lakosságú település polgármestere esetében.

Az Mötv. (2) bekezdése szerint a megyei jogú város polgármestere megbízatásának időtartamára havonta illetményre jogosult, amelynek összege megegyezik **a helyettes államtitkár** közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben meghatározott alapilletményéből, illetménykiegészítéséből, vezetői illetménypótlékából álló illetményének összegével.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 224.§-ának rendelkezései szerint helyettes államtitkár alapilletménye az illetményalap (132. §) kilencszerese. A helyettes államtitkár illetménykiegészítésre jogosult, amelynek összege az alapilletmény 50%-a. A helyettes államtitkár vezetői illetménypótléka az alapilletmény 65%-a.

Az **illetményalap** 2016. évi költségvetési törvényben megállapított összege: **38.650 Ft.**

A helyettes államtitkár illetménye:

– alapilletmény:	347.850 Ft
– illetménykiegészítés:	173.925 Ft
– vezetői illetménypótlék:	226.102 Ft
Összesen:	747.877 Ft (kerekítve: 747.900 Ft)

A polgármester illetménye fentiekre tekintettel: 299.200 Ft

A főállású polgármester, havonta **költségtérítésre jogosult**, amely az illetményének 15%-ában meghatározott összeg (Mötv. 71. § (1), (6) bek.). A szabályozás módosult, költségátalány megállapítására – a korábbiaktól eltérően – nincs lehetőség.

A polgármester költségtérítése: 44.870 Ft/hó.

A közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rendelet 9.§ (10) bekezdése értelmében

„Ha a közszolgálati tisztviselő, szakmai vezető, politikai vezető jogviszonya **év közben keletkezik**, a közszolgálati tisztviselő, szakmai vezető, politikai vezető a **keretösszeg időarányos részére jogosult**. A keretösszeget ezer forintra kerekítve kell megállapítani. A jogosultsági idő számításakor az adott év naptári napjainak számát kell figyelembe venni.”

A Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. tv-ben szabályozott éves bruttó cafeteria-keretösszeg: 200.000 Ft, melynek időarányos része 19.178 Ft; a kerekítés szabályai szerint 19.000 Ft.

A polgármester, 2016. november 27-től a törvényben szabályozott **szabadságra és cafeteria-juttatásra időarányosan** jogosult.

Az **egyéb juttatásokra** (ruházati költségtérítés, bankszámla-hozzájárulás, képernyő előtti munkavégzéshez védőszemüveg) a köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 14/2015. (XII.3.) önkormányzati rendelet alapján jogosult, a Közszolgálati Szabályzatban foglalt jogosultsági feltételeknek megfelelően.

A juttatások és támogatások fedezetét az önkormányzat képviselő-testülete a költségvetési rendeletben évente határozza meg. Az előirányzatok biztosításáról szóló döntés hiányában a juttatások, támogatások nem folyósíthatók.

A jogviszony év közbeni keletkezése esetén, a juttatások időarányos része jár, amennyiben az érintett a tárgyévben legalább 6 havi jogviszonnyal rendelkezik.

Fentiekre tekintettel kezdeményezem a képviselő-testület határozati javaslat szerinti döntését.

Szuhakálló, 2016. december 1.

Dávid István
polgármester

Határozati javaslat:

/2016.(...)HATÁROZAT Dávid István polgármester illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról

1. Szuhakálló község önkormányzatának képviselő testülete Dávid István polgármester illetményét 2016. november 27. napjától 299.200.-Ft/hó összegben állapítja meg.
2. Szuhakálló község önkormányzatának képviselő testülete Dávid István polgármester költségtérítésének összegét, az illetménye 15%-ának megfelelő, 44.870-Ft/hó összegben állapítja meg, 2016. november 27. napjától.
3. Szuhakálló község önkormányzatának képviselő testülete Dávid István polgármester cafeteria-juttatásra való jogosultságát, a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rendelet 9.§ (10) bekezdése értelmében – a jogviszony évközbeni keletkezésére tekintettel – időarányosan, 19.000 Ft bruttó keretösszeg erejéig megállapítja.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: jegyző