



## ELŐTERJESZTÉS

VADNA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2015. FEBRUÁR 27-EI

MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE.

IKT. SZ: 1100-4/2015./V.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

### III. NAPIREND

**Tárgy:** Javaslat a polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyására.

<b>Előterjesztő:</b>	Bencze Péter polgármester	<b>A döntés formája:</b> határozat
<b>Előterjesztést készítette:</b>	Dr. Herczeg Tibor jegyző címzetes főjegyző	<b>Szavazás módja:</b> egyszerű többség
<b>Melléklet:</b>	1. sz. Határozati javaslat	

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) módosítása értelmében (1.§ f.pont) a törvény hatálya „a polgármesterre, alpolgármesterre a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint terjed ki.”

A Kttv. az alábbiak szerint határozza meg a polgármester szabadságára vonatkozó szabályokat:

„225/A. § (1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.”

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint

„118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.”

A fent hivatkozott jogszabályhelyek alapján a polgármester 2015. évi szabadságának ütemezésének jóváhagyását az alábbiak szerint kezdeményezem:

**A polgármester 2015. évi szabadságának mértéke:**

alapszabadság: 25 nap  
 pótszabadság: 14 nap  
 gyermek után járó pótszabadság: 0 nap  
 2014. évi ki nem vett szabadság: 0 nap

**Összesen: 39 nap.**

**A polgármester 2015. évi szabadságának ütemezése**

Hónapok megnevezése	Szabadság időtartama	Szabadságon töltött munkanapok száma
Január	-	0 nap
Február	-	0 nap
Március	16-20.	5 nap
Április	23-24.	2 nap
Május	14-15.	2 nap
Június	01-05.	5 nap
Július	20-24.	5 nap
Augusztus	03-14.	10 nap
Szeptember	-	0 nap
Október	01-02.	2 nap
November	-	0 nap
December	21-31.	8 nap
<b>Összesen:</b>		<b>39 nap</b>

Vadna, 2015. február 19.

**Bencze Péter**  
 polgármester

Határozati javaslat:

**/2015.(II.....) HATÁROZAT A polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyásáról.**

Vadna Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Bencze Péter polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervét, a jkv. mellékletét képező előterjesztésben foglaltak szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző  
Határidő: értelemszerűen