



ELŐTERJESZTÉS

VADNA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2017. JANUÁR 18-I

RENDKÍVÜLI NYÍLT ÜLÉSÉRE.

IKT. SZ: 14-5/2017./V.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

IV. NAPIREND

Tárgy: Javaslat a Vadna Községi Konyha intézményvezetői beosztásának betöltésére irányuló pályázat kiírására.

Előterjesztő:	Bencze Péter polgármester	A döntés formája: határozat
Előterjesztést készítette:	Dr. Herczeg Tibor jegyző címzetes főjegyző	Szavazás módja: egyszerű többség
Melléklet:	1. sz. Határozati javaslat 2. sz. Pályázati kiírás	

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Önkormányzat Képviselő-testülete - figyelemmel Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 2. melléklet III. 5. pontjában foglaltakra – a 89/2016.(XII.08.) határozatával úgy döntött, hogy az intézményi gyermekétkeztetést saját fenntartású költségvetési szerv útján biztosítja, melynek érdekében az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 7/A. §-a alapján megalapította a Vadna Községi Konyha - továbbiakban – Konyha - elnevezésű költségvetési szervet.

A költségvetési szerv törzskönyvi nyilvántartásba vételére sor került.

A Képviselő-testület a Konyha létrejöttének időpontjával, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B §-a szerinti pályázati eljárás eredményes lefolytatásáig – 2017. április 30-ig - , a vezetői teendők ellátásával megbízta a költségvetési szerv alkalmazásába kerülő, Oroszné Várady Enikő élelmezésvezetőt, közalkalmazottat.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9.§ c) pontja értelmében, a költségvetési szerv irányításának hatáskörei közé tartozik,

„a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és - ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik - a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok gyakorlása”

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 1. mellékletének II.1. pontja értelmében az államháztartás önkormányzati alrendszerében, a helyi önkormányzati költségvetési szerv tekintetében az irányító szerv, a helyi önkormányzat által irányított költségvetési szerv esetében a képviselő-testület, és a polgármester.

A költségvetési szerv vezetőjét Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete nyilvános pályázat útján, határozott időtartamra, 5 évre nevezi ki. A költségvetési szerv vezetője felett az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. A költségvetési szerv vezetője kinevezésével, vezetői megbízásával, annak visszavonásával, összeférhetetlensége megállapításával, felmentésével, fegyelmi büntetés kiszabásával kapcsolatos hatáskört Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) rendelkezései szerint:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony **pályázat alapján létesíthető**. Csak olyan közalkalmazottat **lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett** és a pályázati **feltételeknek megfelelt**. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában -a **kinevezési jogkör gyakorlója írja ki**. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(3) A pályázati felhívásban **meg kell jelölni**:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a **kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv** (a továbbiakban: személyügyi központ) **internetes oldalán kell közzétenni**. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

- a) ha a fenntartó **önkormányzat, a székhelyén,....**

a **helyben szokásos módon** köteles közzétenni.A pályázat **benyújtásának a határideje** a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított **tizenöt napnál** - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - **rövidebb nem lehet**. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

20/B. § (1) A **magasabb vezető** és a vezető **beosztás ellátására szóló megbízásra** a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával **pályázatot kell kiírni**. A pályázatot a **megbízási jogkör gyakorlója írja ki**.

(2) A pályázatban **meg kell jelölni**, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki **a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll**, vagy a megbízással egyidejűleg **közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető**.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által **betöltendő munkakört is**.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői **megbízás feltétele**, hogy a közalkalmazott - a **kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait**. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - **csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező** közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, **legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól**.

Feni jogszabályi kötelezésnek eleget téve – amennyiben a megüresedő álláshelyet a képviselő-testület határozatlan időre szóló kinevezéssel kívánja betölteni – a határozati javaslat szerinti pályázati kiírás közzététele (kozigallas.hu; vadna.hu; hirdetmény) javasolt.

Fentiekre tekintettel kezdeményezem az előterjesztés mellékletében szereplő határozati javaslat jóváhagyását.

Vadna, 2017. január 10.

Bencze Péter sk.
polgármester

Határozati javaslat:

..../2017.(....) Határozat A Vadna Községi Konyha intézményvezetői beosztásának betöltésére irányuló pályázat kiírására.

Vadna Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban Kjt.) 20/B. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva, a Kjt.20/B §-a alapján, nyilvános pályázatot hirdet, a határozat melléklete szerinti feltételekkel, a Vadna Községi Konyha intézményvezetői beosztásának betöltésére.

A munkakör legkorábban 2017. május 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2017. február 28.

A pályázat elbírálásának határideje: 2017. április 20.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

Vadna községi Önkormányzat Képviselő-testülete
a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

a Vadna községi Konyha intézményvezetői

beosztás betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő, heti 40 óra

A vezetői megbízás időtartama: A vezetői megbízás határozott időre, 5 évig szól.

A munkavégzés helye: Vadna községi Konyha; (3636 Vadna, Kassai u.38.)

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: 60 adagos konyha intézményvezető feladatának teljes körű ellátása. A főzőkonyha HACCP normák szerinti működtetése, élelmezésvezetői feladatok ellátása. A konyha gazdaságosságának vizsgálata. A szállítókkal való kapcsolattartás, árubeszerzés, anyaggazdálkodás. A költségvetési szerv vezetőjének jogkörébe, feladat- és hatáskörébe tartozó munkajogi, gazdálkodási feladatok ellátása. A Konyhai dolgozók irányítása, ellenőrzése. Az intézményvezető felelős az intézmény éves költségvetésének végrehajtásáért, és a rendszeres adatszolgáltatásért a Szuhakállói Közös Önkormányzati Hivatal felé.

Illetmény és juttatások: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Vendéglátóipari vagy élelmiszeripari felsőfokú végzettség.
- Közétkeztetési szolgáltatás nyújtásában való dokumentált jártasság, vagy
 - élelmezésvezető szakképesítés, vagy
 - dietetikus szakképesítés, vagy
- 18. életév betöltése, magyar állampolgárság, cselekvőképesség, büntetlen előélet

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- élelmezésvezetői végzettség,
- közétkeztetésben, vendéglátásban szerzett - legalább 3 év szakmai tapasztalat,

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- szakmai önéletrajz, végzettséget igazoló okiratok másolata, 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2017. május 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2017. február 28.

