

Vadna község Önkormányzata
Polgármesterének
2020. december 9-én meghozott döntései

a. határozata: 64; 65

Vadna, 2020. 12. 15.




Dr. Herczeg Tibor
jegyző
címzetes főjegyző

**Vadna község Önkormányzata Képviselő-testületének
64/2020.(XII.9.) határozata**

**az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott
közalkalmazottak béren kívüli juttatásának 2020. évi
megállapításához szükséges költségvetési fedezet
meghatározásáról szóló 4/2020.(II.11.) határozat
módosításáról**

Vadna Község Önkormányzata Polgármestere, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület feladat- és hatáskörét gyakorolva -, az alábbi határozatot hozom:

Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4/2020.(II.11.) határozatát, az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott közalkalmazottak béren kívüli juttatásának 2020. évi megállapításához szükséges költségvetési fedezet meghatározásáról, az alábbiak szerint módosítom:

A határozat 1. b. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép

1. b.) Egyéb közalkalmazottak részére 20.000 Ft/év összegű készpénz-juttatás béren kívüli juttatás biztosítására.

A készpénz-juttatás kifizetésére 2020. december hónapban kerül sor.

A határozat 4. ponttal egészül ki, az alábbiak szerint:

4. A közalkalmazotti jogviszony szünetelése esetén, a határozatban meghatározott béren kívüli juttatás (továbbiakban: juttatás) időarányos részére jogosult a közalkalmazott.

A közalkalmazotti jogviszony évközbeni keletkezése, megszűnése esetén a juttatás időarányos részére jogosult a közalkalmazott feltéve, hogy az önkormányzatnál, vagy az önkormányzat által fenntartott intézménynél (továbbiakban: önkormányzatnál) foglalkoztatott közalkalmazott a tárgyévben legalább 6 havi jogviszonnyal rendelkezik az önkormányzatnál.

Az a közalkalmazott, aki a kifizetés időpontjában lemondási, felmentési idejét tölti, a juttatásnak a jogviszony megszűnése időpontjáig terjedő időarányos részére jogosult.

A közalkalmazotti jogviszony évközbeni megszűnése esetén, amennyiben a ténylegesen kifizetett összegnél a fentiek alapján alacsonyabb összegű juttatásra lett volna jogosult a közalkalmazott, úgy a juttatás időarányos részét vissza kell térítenie, kivéve, ha a közalkalmazott jogviszonya nyugdíjazása vagy halála miatt szűnik meg.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

Vadna, 2020. 12.09.




Bencze Péter
Polgármester

Vadna község Önkormányzata Képviselő-testületének

65/2020.(XII.9.) határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Vadna Község Önkormányzata Polgármestere, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján –Képviselő-testülete feladat- és hatáskörét gyakorolva, az alábbi határozatot hozom:

Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete 89/2018.(XII.14.) határozatával kiadott, a 2018-2023. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot (HEP) felülvizsgálva, megállapítottam, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) módosítása indokolt, mely módosításokat a jelen határozat mellékelte szerint jóváhagyom, a HEP többi részének változatlanul hagyásával.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

Vadna, 2020. 12.09.



Bencze Péter
polgármester

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkanélküliek közül kiemelkedően magas a pályakezdők száma.	A fiatalok pályaválasztását segíteni tanácsadással, ifjúsági információs pont működtetése.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	Egészségügyi problémák fokozott jelenléte	Felvilágosítás, szűrés
	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás	- Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről a rászorulóknak részére. - Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében. - Cégek munkahely hirdetéseinek közzététele.
Gyermekek	Nem megfelelő a tájékozottságuk az aktuális továbbtanulási lehetőségekről, munkaerőpiaci helyzetről	Pályaorientáció, pályaválasztás segítése tájékoztató rendezvényekkel, szakemberek segítségével.
	Egyre több a hátrányos szociális helyzetből, ingerszegény környezetből érkező fiatal	Szociális, kulturális helyzetük javítása, szélesebb körben történő bevonásuk a település kulturális, közösségi életébe.
	Magas a településen élő hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek száma	Tanoda program továbbvitele, a fejlesztés biztosítása helyben
	Kontroll, felügyelet hiányában, jó esetben szabadidejüket a televízió, vagy a számítógép előtt töltik, keveset mozognak.	Sportnapok, egészségfejlesztési programok szervezése célirányosan
	Túl sok időt töltenek a számítógép közösségi oldalai előtt	A település DJP pontján klubfoglalkozások, netes foglalkozások tartása a nekik való tartalmakkal való megismertetésük

Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	A daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák mellett pszichés problémák a leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Nők	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során kiemelten figyelni erre a célcsoportra.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Kismama-klub létrehozása
	GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.
Fogyatékkal élők	Az elszigeteltség hatásának enyhítése.	A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele
	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése.
	Az egészségügyi preventív szolgáltatások, szűrővizsgálatok igénybevételének segítése, a mozgásukban erősen korlátozott személyek támogatása a szűrőprogramokra történő eljutásuk terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.	Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltsége, Önkormányzat , felelős: polgármester
	A fiatalok pályaválasztásának segítése ifjúsági, információs pont működtetése.	Önkormányzat, IKSZT felelős: polgármester
	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése.	Önkormányzat , Óvoda, Nappali Szociális Központ és Gyermekjóléti Szolgálat felelős: polgármester

	Szakképzettség szerzés elősegítése tanulást támogató programokkal.	Önkormányzat, IKSZT felelős: polgármester
Gyermekek	Integrációs, fejlesztő programok tervezése.	Óvoda, IKSZT felelős: polgármester, óvodavezető
	Pályaorientáció, pályaválasztás segítése.	Ált. Iskola, IKSZT , Munkaügyi Központ, Önkormányzat , felelős: polgármester
	Szociális, kulturális helyzetük javítása, bevonásuk a település kulturális, közösségi életébe.	IKSZT, Önkormányzat , felelős: polgármester, IKSZT vezető
Idősek	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése.	IKSZT, Önkormányzat , Nyugdíjas Klub felelős: polgármester
	Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT Nyugdíjas Klub felelős: polgármester
	Generációs programok szervezése.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT Nyugdíjas Klub felelős: polgármester, IKSZT vezető
	Digitális írástudás fejlesztése.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT Nyugdíjas Klub felelős: polgármester
Nők	Képzési programok körének szélesítése.	Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltsége, Önkormányzat , felelős: polgármester
	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.	Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltsége, Önkormányzat , felelős: polgármester
	Szabadidős programok szervezése, Kismama-klub létrehozása	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT , Nappali Szociális Központ és Gyermejjóléti Szolgálat felelős: polgármester, IKSZT vezető
	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.	Önkormányzat , Óvoda, Nappali Szociális Központ és Gyermejjóléti Szolgálat felelős: polgármester
Fogyatékkal élők	A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT felelős: polgármester, IKSZT vezető
	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése.	Önkormányzat , felelős: polgármester

Jövőképünk

Vadna Község Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők egymásba fonódó területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az

eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségét, hogy intézkedéseink eredménye csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Folyamatosan odafigyelünk az idősök körében az aktív életvitel biztosítására, a generáció közti távolság csökkentésére, a rászorulóknak mindennapjainak könnyítésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén gazdasági és szociális szférában az egyenlő bánásmód érvényesítését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A településen munkanélküliek számának csökkentése	A közmunkaprogramokhoz csatlakozva, abba mennél több érintett személyt bevonva csökkenteni a munkanélküliek számát.	A munkanélküliek munkavállalását segíteni, amíg nem találhatnak megfelelő munkát, addig is biztosítani a munkavégzés lehetőségét, esélyt adni a hasznos munkavégzésre.	Fenntartható fejlődés stratégiája	közmunkaprogram helyeinek megpályázása munkaterv, költségvetés készítése	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok TEIR KSH	technikai feltételek anyagszükséglet humán erőforrás	folyamatos munkaerőpiaci jelenlét	2018-tól folyamatosan pályázik az önkormányzat a közfoglalkoztatási programban. Jelenleg is a településen élő munkanélküli és állásukra részt vesznek a Járási Start mintaprogram Helyi sajátosságok, Mezőgazdasági program Szociális program közfoglalkoztatásban. A létszám az elmúlt 2 év során folyamatosan csökkent, főként a fiatalok tértek vissza a munka világába.
2	Hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzetének javítása	Szeretnénk javítani a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzetét	Képzések segítségével újabb esélyek biztosítása arra, hogy a hátrányos helyzetű csoportok tagjai hatékonyabban tudjanak kapcsolódni a munka világába, a munkaerőpiaci helyzetük javuljon.		Munkaügyi Központ programjaiba, képzéseibe kapcsolódunk, azokat széles körben propagáljuk.	polgármester	2023.12.13.	Önkormányzati adatok Munkaügyi Központ adatai KSH TEIR	szakemberek humán erőforrás	Hosszú távon elősegítheti a foglalkoztatást, nagyobb eséllyel találhatnak munkát az érintettek.	A Munkaügyi Központ az elmúlt két évben nem indított képzéseket. Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kármunkások járás területén című pályázat keretében Csatárdinamikai képzésbe vontuk be a munkanélkülieket, állásukra segíti a munkahelyi csapatban való megvalósításukat, könnyebb helytállást.
3	Munkanélküliek munkavállalási	2013. februárjától kezdte meg	A munkanélküliek tájékozottabbak		A Munkaügyi Központtal kötött	IKSZT vezetője	2023.12.13.	Munkaügyi Hivatal adatai	szakemberek technikai eszközök	Szeretnénk hosszú távon	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán

	esélyeinek javítása hatékonyabb információáramlással	működését településünkön az IKSZT, mely Cimbirtokosi okiratában vállalta az állás keresők segítségét.	legyenek a munkavállalási lehetőségeikkel kapcsolatban.		együttműködési szerződéssel összhangban negyedévente tájékoztató rendezvényt, előadást, állásbörzét szervezünk, ahol az érintettek az állás kereséssel kapcsolatos minden segítséget megkapnak.			önkormányzati adatok		mindenki számára elérhetővé tenni ezeket a lehetőségeket, szakemberek segítségével esélyt biztosítani, hogy munkát találhassanak.	szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor Munkaerőpiaci tájékoztató előadás és állásbörze megtartására. Ezen felül is kapcsolatban vagyunk több környékbeli munkáltatóval is, akik rendszeresen érkeznek állásbörzét tartani.
...											
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Hátrányos helyzetű gyerekek iskolázottságának javítása	A szociálisan hátrányos helyzetű fiatalok továbbtanulását szeretnénk segíteni, ezzel növelve esélyeiket a későbbi munkaerőpiaci elhelyezkedésben.	A hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok minél nagyobb számban tanuljanak tovább, szerezzenek szakmát, így legyen nagyobb esélyük a jobb munkaerőpiaci jelenlétre.		Az érintett fiatalok bevonása az Útravaló programba, tájékoztató atásuk a pályázati lehetőségekről, segíteni őket, hogy a tanulásukat segítő, támogató pályázatokon minél nagyobb számban vegyenek részt.	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok TEIR KSH		Hosszú távon mindenképpen határos, hogy a fiatalok jobb képesítést szereznek, nagyobb eséllyel találjanak munkát.	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében 8 fiatal iskoláztatását tudtuk fél éven keresztül támogatni. Az önkormányzat az elmúlt években folyamatosan részt vesz a BURSA HUNGARICA pályázatban, melyben 2-5 fő hátrányos helyzetű fiatal felsőoktatási képzését támogatja.
2	Pályaorientáció, pályaválasztás	Fiatalok pályaválasztásának segítése, lehetőségük, képességeik, munkaerőpiaci igények figyelembevételével.	A fiatalok képességeiknek megfelelően, a munkaerőpiaci helyzet figyelembevételével választanak szakmát, ismerjék meg lehetőségeiket.		Pályaválasztás előtt tájékoztató rendezvények, előadások rendezése, szakemberek bevonásával.	IKSZT vezető	2023.12.13.	önkormányzati adatok, TEIR, KSH	szakemberek, előadók,	A fiatalok jobb munkahelyet találhatnak, hasznos tagjaivá válnak a társadalomnak.	A középiskolai és felsőfokú jelentkezés előtt tartottunk pályaválasztási tanácsadást különböző szakmák képviselőinek részvételével, így könnyítve meg, hogy a gyermekek megismerkedhessenek egy-egy szakma pozitív és negatív jellemzőivel.
3	Szociális, kulturális helyzet javítása	A gyermekek, fiatalok szociális, kulturális helyzetének javítása, bevonásuk a település kulturális, közösségi életébe.	A hátrányos szociális helyzetből, ingerszegény környezetből érkező fiatalok felzárkóztatása kulturális		Szélesebb körben bevonni ezeket a fiatalokat a kulturális, közösségi életbe, szakkörök munkájába.	IKSZT vezető	2023.12.13.	Önkormányzati adatok	szakemberek, pedagógusok, kommunikációs tréner, ifjúsági referensek, szakkörök munkáját segítő technikai	A közösségi életbe bekapcsolódva a szabadidő hasznos eltöltését tanulják meg, sikerélményt	A Gödőz Pál Művelődési Ház rendezvényein fellépési lehetőséget kaptak a gyermek és felnőtt színjátszó csoport résztvevői. Önkéntesként is egyre

			szempontból, szocializációs integrációjuk.		Segíteni, hogy aktívabban vegyenek részt a közösség életében.				eszközök	szereznek, megtanulják becsülni társaikat, önmagukat	több fiatal vesz részt a helyi közösségi rendezvények előkészítésében és lebonyolításában. Több középiskolával is együttműködési szerződésünk van, ami révén az 50 órás közösségi szolgálatot intézményeinkben teljesítik., például a Nyári Ifjúsági Tábor során.
...											

III. A nők esélyegyenlősége

1	Képzési programok körének szélesítése	Támogatni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.	A nők esetében csökkenteni a gyermekvállalás miatti hátrányos helyzetüket, képzésekkel újra visszavezetni őket a munka világába.		A Munkaügyi Központtal meglévő együttműködésre építve támogatni a nőket képzések elvégzésében, tudásuk aktív tételében, segítve őket a munkaerőpiaci visszatérésben.	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok, KSH, TEIR	szakemberek, képzők, tanfolyamok költségvetése	Hosszú távon a tudás hasznosítása, a nők elhelyezkedése, visszatérésük a munka világába az egész társadalom számára hasznos.	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor Állásbörze, munkaügyi előadások megtartására.
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatás	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során kiemelten figyelni kell erre a célcsoportra.	Segíteni hátrányaik leküzdésében a több gyermeket nevelő családokat, az egyedülálló nőket.		Szociális ellátások személyre szabottan, a családok igényeinek, szükségleteinek figyelembevételével történjenek, az ellátások során kiemelt figyelmet fordítani a célcsoportra.	polgármester,	2023.12.13.	TEIR, KSH, önkormányzati adatok	költségvetés	Az ellátások segítségével igyekeztünk bekapcsolni a nehéz helyzetben lévőket is a közösség életébe. Hátrányos helyzetű gyermekek részére valósult meg minden évben az Erzsébet tábor visszatérni a munkae- piacra.	Közösségi és kulturális programok révén igyekeztünk bekapcsolni a nehéz helyzetben lévőket is a közösség életébe. Hátrányos helyzetű gyermekek részére valósult meg minden évben az Erzsébet tábor visszatérni a munkae- piacra.
3	Bekapcsolódás a közösségi életbe	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya	A nők gyermekvállalás után		Közösségfejlesztő folyamatok generálása, azonos	IKSZT vezető	2023.12.13.		közösségi tér, szakemberek, tanácsadók	Csökken az elszigeteltségük, a közösség	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a

		mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	magányosodjanak el, be tudjanak kapcsolódni a közösségi életbe, társas kapcsolataik fejlődjenek.		érdeklődésen alapuló csoportok létrehozása, a nők érdekképviseletének segítése.				aktív tagjaivá válnak.	kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében az elmúlt két évben havi rendszerességgel valósult meg a Babamama klubfoglalkozás, melyet szakmai szempontból a védőnő koordinált.
4.	Nők munkavállalásának segítése	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.	A nők szülés után vissza tudjanak térni a munkaerőpiacra, amihez elengedhetetlen a gyermekek nappali elhelyezésének megoldása.		Bölcsőde létrehozásának támogatása, gyermekellátó intézmények működtetése maximális kihasználtsággal.	polgármester	2023.12.13.	TEIR, önkormányzati adatok	A gyermekek nappali ellátásának maximális biztosításával a nők hamarabb, magabiztosabban térhetnek vissza a munka világába.	A TOP -1.4.1-15-B01-2016-00002 □ "Vadnai tagóvoda fejlesztése a jövő nemzedékéért" című pályázat révén teljes körűen megújult a helyi óvoda, amely maximális kihasználtsággal üzemel évek óta. □

IV. Az idősok esélyegyenlősége

1	Aktív időskor	Az aktív időskort, szellemi frissességet megőrző, fenntartó programok, szolgáltatások szervezése.	A szellemi frissesség megőrzése, aktív időskor, a nyugdíjas évek az aktív pihenés, az életen át tartó tanulás időszaka legyen.	Időügyi stratégia	Olyan programok, rendezvények szervezése, mely elősegíti az idős korúakat a fenti cél elérésében. Szolgáltatások szervezése, melynek révén aktivitásukat megőrizhetik.	nyugdíjas klub vezetője	2023.12.13.	önkormányzati adatok, IKSZT statisztika	kulturális alap a programok lebonyolítására, előadók,		A Harmadik Kor Egyeteme Miskolci Alapítvánnyal fennálló együttműködés eredményeként több alkalommal került sor az időseknek szóló előadások megtartására.
2	Prevenációs szemlélet, egészségfejlesztés	Prevenációs szemlélet erősítése, egészségtudatos magatartás fejlesztése, szűrővizsgálatok	Az idősok energikusságának, aktivitásának megőrzése, szűrővizsgálatok, előadások segítségével az egészségtudatos magatartás erősítése.		Prevenációs előadások, egészségnapok, szűrővizsgálatok szervezése.	IKSZT vezető, polgármester	2023.12.13.	Önkormányzati adatok, TEIR, KSH	szakemberek, orvosok, szűrőbusz, szűrések	Rendszeres szűrésekkel, a szemléletmód váltással tehetünk azért, hogy a lakosság egészségesebbé váljon, a betegségeket hamarabb felismerjük, megelőzzük.	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor egészségnapok rendezésére, előadásokkal, szűrésekkel, melyekre az idős korosztály külön meghívót kap. Októberben, az idősok hónapja alkalmából külön e korosztály számára szerveztünk egészségfejlesztési

											programokat a 2019-es évben.
3	Generációs programok szervezése	Nemzedékek közötti kapcsolatok javítása, hagyományörző és közösségépítő programok segítségével.	Szorosabb kapcsolat, együttműködés alakuljon ki az egymástól távol álló generációk között.	Idősügyi stratégia	Hagyományörző délutánok, programok szervezése, amelyeken az idősek és fiatalok együtt tevékenykednek, megismerik egymás érdeklődési körét, átadják egymásnak a	nyugdíjas klub vezetője	2023.12.13.	önkormányzati adatok	programok költségvetése	Megismerve egymás gondolatait, gondjait, életszemléletét a hosszú távon ez a generáció válhat az idősek támaszává.	Rendszeres rendezvényünk a Nemzedékek találkozója a gasztronómiában, a Húsvéti Családi Nap, a Kemence és Szüreti Fesztivál, melyeken a különböző generációk együttműködése maximálisan megvalósul mind az előkészítés mind a lebonyolítás során.
4	Információs szakadék csökkentése	Informatikai képzések, tanfolyamok, előadások szervezése, az idős emberek bekapcsolása a programokba, szellemi frissességük fenntartása.	Digitális tudásuk növekedjen, az információs szakadék csökkenjen.		Életen át tartó tanulás, a digitális írástudás megszerzése, így biztosítva a széleskörű információhoz jutást. Tanfolyamok, előadások által segíteni az időseket, hogy az ügyintézés, kapcsolattartás könnyebbé váljon számukra.	IKSZT vezető, nyugdíjas klub vezető	2023.12.13.		DJP mentor, szakemberek, számítógéppark, szélessávú internet	A DJP ponton biztosítani a hozzáférést a nethez, így hosszú távon könnyebbé, gyorsabbá válik az ügyintézésük.	2019-ben az idősek részt vettek a Digitális Jólét Program Hálózat által időseknek szervezett számítógépes képzéseken, melynek eredményeként a szellemi frissesség megtartása mellett a kommunikációs csatornák bővülését, és a bezártság, elmagányosodás megelőzését is elértük.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Az elszigeteltség hatásának enyhítése	A fogyatékkal élők gyakran elszigetelődnek a közösség többi tagjától, magukra maradnak a problémáikkal. Ezen szeretnénk változtatni.	Ne szigetelődjenek el, bekapcsolódjanak a közösség életébe, az információk elérjenek hozzájuk, kommunikáció szélesítése.		Olyan közösségi programok szervezése, amelyek számukra is lehetőséget biztosítanak a kikapcsolódásra, lehetővé teszik, hogy bekapcsolódjanak a közösség életébe, hasznosnak érezhessék magukat, az információk eljussanak hozzájuk.	polgármester, IKSZT vezető	2023.12.13.	önkormányzati adatok,	programok költségvetése, előadók	Hosszú távon a közösség aktív tagjaivá válhatnak, segíthetnek más fogyatékkal élő társuknak a nehézségek elviselésében.	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor egészségfejlesztési programok megvalósítására. Előadások, szűrések sokasága valósult meg, melyre meghívást kaptak. Intézményeink mindegyike akadálymentesített.
2	Az akadálymentesítés teljes körűvé tétele	Közüntézményeink akadálymentesítése teljes körű, de a közterületek még nem, további cél az	A szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz, információhoz		A fogyatékkal élők számára a közlekedés nehézségeinek elhárítása az egyik	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok, TEIR, KSH	járdaépítés anyagszükséglete, munkaerő, eszközök	A kész közterületek állagmegőrzése folyamatosan.	A település minden közintézménye akadálymentesített, a rámpák, korlátok állagmegőrzése

		akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése.	jutás teljes körűvé tétele.		feltétele az esélyegyenlőségük biztosításának, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésnek. A közterületek, járdák építése, térkövezése folyamatos feladat.						folyamatos.
--	--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

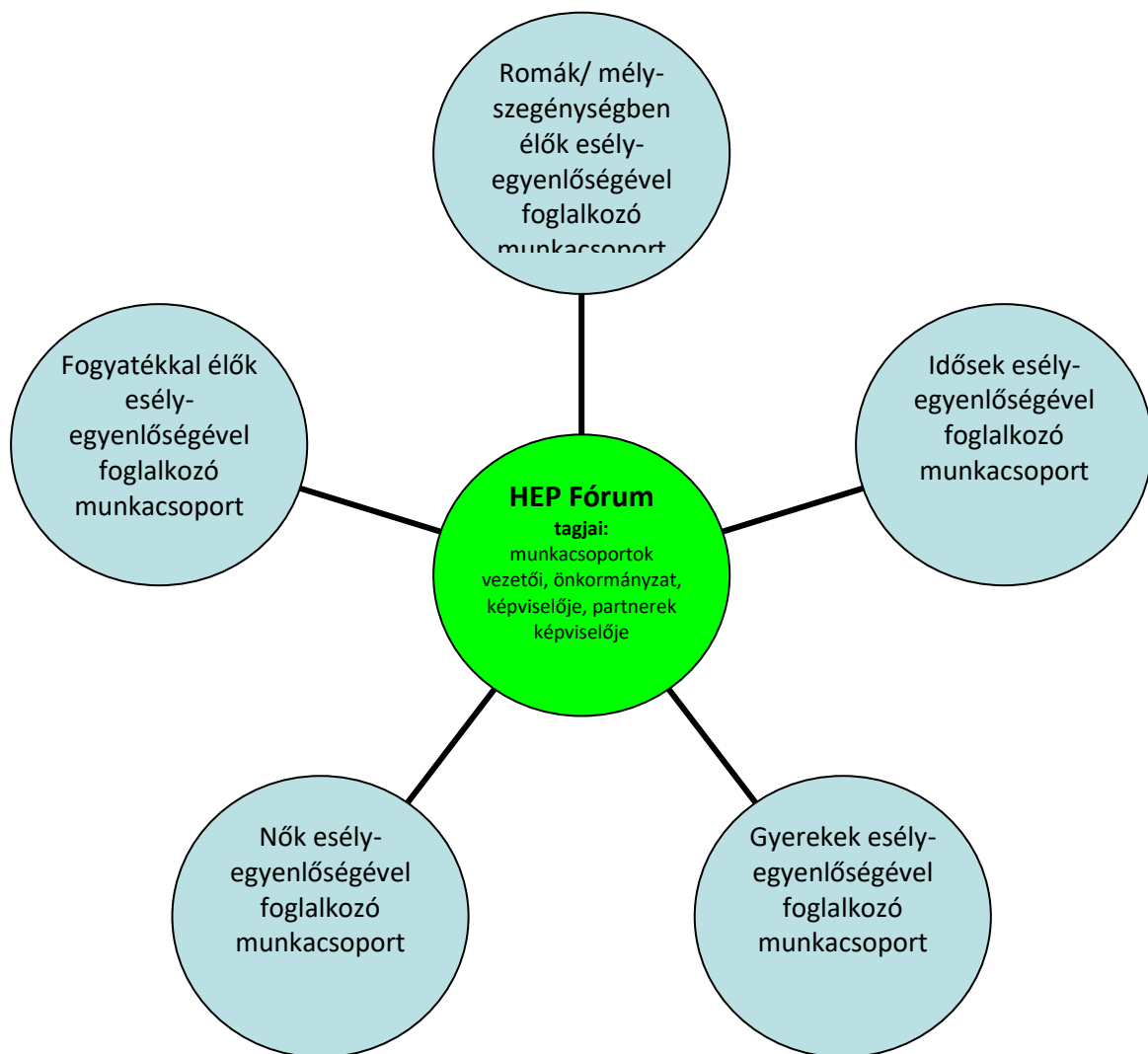
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Vadna község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Vadna község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 89/2018. (XII.14.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Vadna Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



ELŐTERJESZTÉS

VADNA KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2020. DECEMBER 9-I DÖNTÉSEIHEZ

IKT. SZ: VAD /2365-1/2020.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

Tárgy: Az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott közalkalmazottak béren kívüli juttatásának 2020. évi megállapításához szükséges költségvetési fedezet meghatározásáról szóló 4/2020.(II.11.) határozat módosítására.

**Előterjesztést
készítette:**

Dr. Herczeg Tibor
jegyző
címetes főjegyző

Melléklet:

1. sz. Határozati javaslat

A döntés formája:

határozat

Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4/2020.(II.11.) határozatával határozta meg az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott közalkalmazottak béren kívüli juttatásának 2020. évi megállapításához szükséges költségvetési fedezetet, melyek összegei az önkormányzat 2020. évi költségvetéséről szóló 1/2020. (II.25.) önkormányzati rendeletben, kiadási előirányzatként az érintett kormányzati funkciókon tervezésre kerültek.

Az önkormányzat a béren kívüli juttatások munkavállalónkénti keretösszegét határozta meg, melynek alapján a juttatás tényleges mértékéről és formájáról az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult dönteni.

A határozatban foglaltak szerint: alábbi juttatási formákhoz került költségvetési fedezet biztosításra:

1. a.) A **Községi Konyhán foglalkoztatott közalkalmazott** részére, napi egyszeri meleg étkezés (ebéd) igénybevételéhez való hozzájárulás, az étkezési napokon. (napi térítési díj összege: 445 Ft/nap áfával).

b.) **Egyéb közalkalmazottak** részére 100.000 Ft/év összegű készpénz-juttatás cafetéria biztosítása.

2.) A képviselő-testület 50.000 Ft összegű, **egyszeri ruházati költségtérítés** kifizetésére is biztosította a szükséges költségvetési fedezetet.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja tv.) 69-71. §-ai szabályozzák a béren kívüli és egyes meghatározott juttatások adókötelezettségét. A béren kívüli juttatások közterhei jelentősen módosultak, a legtöbb jövedelemként adózik.

A készpénz-juttatás, és az alkalmazotti étkeztetés és a ruházati költségtérítés is jövedelemként adózik 2020. évben.

3.) A képviselő-testület 2020. évben **bankszámla-hozzájárulás** kifizetésére is biztosította a szükséges költségvetési fedezetet, a közalkalmazottak jogállásáról szóló, 1992. évi XXXIII. törvény 79/A § (2) bekezdése alapján, a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló

2019. évi LXXI. törvény 58. § (5) bekezdésében foglaltaknak megfelelően, 1.000 Ft/hó mértékű átalányösszegben.

A napi melegétkezés az arra jogosult alkalmazott részére biztosításra került, a ruházati költségtérítés folyósítása július hónapban realizálódott, a bankszámla-hozzájárulás kifizetésére a határozatnak megfelelően december hónapban kerülhet sor.

Az önkormányzat anyagi helyzetére (a konyha felújításához kapcsolódó önrész és többletköltségek összegének finanszírozhatósága miatt) tekintettel – a polgármester kezdeményezte – a készpénzjuttatás összegének csökkentését 100.000 Ft-ról, 20.000 Ft-ra.

A képviselő-testület határozata nem tartalmazta az évközi jogviszony keletkezés és megszűnés esetére vonatkozó jogosultsági feltételeket, így azok szabályozása is indokolt.

Vadna, 2020. 12. 09.

Dr. Herczeg Tibor sk.
jegyző
címzetes főjegyző

Határozati javaslat:

**Vadna község Önkormányzata Képviselő-testületének
64/2020.(XII.9.) határozata
az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott
közalkalmazottak béren kívüli juttatásának 2020. évi
megállapításához szükséges költségvetési fedezet
meghatározásáról szóló 4/2020.(II.11.) határozat
módosításáról**

Vadna Község Önkormányzata Polgármestere, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – a Képviselő-testület feladat- és hatáskörét gyakorolva -, az alábbi határozatot hozom:

Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4/2020.(II.11.) határozatát, az önkormányzat és intézményei által foglalkoztatott közalkalmazottak béren kívüli juttatásának 2020. évi megállapításához szükséges költségvetési fedezet meghatározásáról, az alábbiak szerint módosítom:

A határozat 1. b. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép

1. b.) Egyéb közalkalmazottak részére 20.000 Ft/év összegű készpénz-juttatás béren kívüli juttatás biztosítására.

A készpénz-juttatás kifizetésére 2020. december hónapban kerül sor.

A határozat 4. ponttal egészül ki, az alábbiak szerint:

4. A közalkalmazotti jogviszony szünetelése esetén, a határozatban meghatározott béren kívüli juttatás (továbbiakban: juttatás) időarányos részére jogosult a közalkalmazott.

A közalkalmazotti jogviszony évközbeni keletkezése, megszűnése esetén a juttatás időarányos részére jogosult a közalkalmazott feltéve, hogy az önkormányzatnál, vagy az önkormányzat által fenntartott intézménynél (továbbiakban: önkormányzatnál) foglalkoztatott közalkalmazott a tárgyévben legalább 6 havi jogviszonnyal rendelkezik az önkormányzatnál.

Az a közalkalmazott, aki a kifizetés időpontjában lemondási, felmentési idejét tölti, a juttatásnak a jogviszony megszűnése időpontjáig terjedő időarányos részére jogosult.

A közalkalmazotti jogviszony évközbeni megszűnése esetén, amennyiben a ténylegesen kifizetett összegnél a fentiek alapján alacsonyabb összegű juttatásra lett volna jogosult a közalkalmazott, úgy a juttatás időarányos részét vissza kell térítenie, kivéve, ha a közalkalmazott jogviszonya nyugdíjazása vagy halála miatt szűnik meg.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen



ELŐTERJESZTÉS
VADNA KÖZSÉG POLGÁRMESTERE
2020. DECEMBER 9-I DÖNTÉSEIHEZ

IKT. SZ: VAD /2365-2/2020.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 2 DB

Tárgy: Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára.

**Előterjesztést
készítette:**

Dr. Herczeg Tibor
jegyző
címzetes főjegyző

Melléklet:

1. sz. Határozati javaslat
2.sz. HEP IT

A döntés formája:

határozat

Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 89/2018.(XII.14.) határozatával a 2018-2023. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot elfogadta, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv) 31. § (1) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve.

Az Ebktv 31.§ (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet ugyanezen szakasz (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

A helyi esélyegyenlőségi programok (HEP) felülvizsgálata a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Észak-magyarországi Társadalmi Esélyteremtési Igazgatósága támogatásával történik.

A hivatkozott törvény alapján szükségessé vált a HEP áttekintése, a helyzetelemzés felülvizsgálata, a felülvizsgált időszakban tervezett intézkedések megvalósulásának vizsgálata.

Az elmúlt két év során nem következtek be olyan változások, amelyek indokoltá tették a HEP teljes felülvizsgálatát, így elegendő a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) aktualizálása, felülvizsgálata.

Az intézkedési terv megvalósulása folyamatos, az adattáblák kiegészítése megtörtént, mely alapján a szükséges módosítások átvezetése indokolt.

Vadna, 2020. 12. 09.

Dr. Herczeg Tibor sk.
jegyző
címzetes főjegyző

Határozati javaslat:

Vadna község Önkormányzata Képviselő-testületének

/2020.(XI...) határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Vadna Község Önkormányzata Polgármestere, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján –Képviselő-testülete feladat- és hatáskörét gyakorolva, az alábbi határozatot hozom:

Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete 89/2018.(XII.14.) határozatával kiadott, a 2018-2023. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot (HEP) felülvizsgálva, megállapítottam, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) módosítása indokolt, mely módosításokat a jelen határozat mellékelte szerint jóváhagyom, a HEP többi részének változatlanul hagyásával.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	A munkanélküliek közül kiemelkedően magas a pályakezdők száma.	A fiatalok pályaválasztását segíteni tanácsadással, ifjúsági információs pont működtetése.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	Egészségügyi problémák fokozott jelenléte	Felvilágosítás, szűrés
	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás	- Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről a rászorulóknak részére. - Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében. - Cégek munkahely hirdetéseinek közzététele.
Gyermekek	Nem megfelelő a tájékozottságuk az aktuális továbbtanulási lehetőségekről, munkaerőpiaci helyzetről	Pályaorientáció, pályaválasztás segítése tájékoztató rendezvényekkel, szakemberek segítségével.
	Egyre több a hátrányos szociális helyzetből, ingerszegény környezetből érkező fiatal	Szociális, kulturális helyzetük javítása, szélesebb körben történő bevonásuk a település kulturális, közösségi életébe.
	Magas a településen élő hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek száma	Tanoda program továbbvitele, a fejlesztés biztosítása helyben
	Kontroll, felügyelet hiányában, jó esetben szabadidejüket a televízió, vagy a számítógép előtt töltik, keveset mozognak.	Sportnapok, egészségfejlesztési programok szervezése célirányosan
	Túl sok időt töltenek a számítógép közösségi oldalai előtt	A település DJP pontján klubfoglalkozások, netes foglalkozások tartása a nekik való tartalmakkal való megismertetésük

Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	A daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák mellett pszichés problémák a leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Nők	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során kiemelten figyelni erre a célcsoportra.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Kismama-klub létrehozása
	GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.
Fogyatékkal élők	Az elszigeteltség hatásának enyhítése.	A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele
	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése.
	Az egészségügyi preventív szolgáltatások, szűrővizsgálatok igénybevételének segítése, a mozgásukban erősen korlátozott személyek támogatása a szűrőprogramokra történő eljutásuk terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.	Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltsége, Önkormányzat , felelős: polgármester
	A fiatalok pályaválasztásának segítése ifjúsági, információs pont működtetése.	Önkormányzat, IKSZT felelős: polgármester
	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése.	Önkormányzat , Óvoda, Nappali Szociális Központ és Gyermekjóléti Szolgálat felelős: polgármester

	Szakképzettség szerzés elősegítése tanulást támogató programokkal.	Önkormányzat, IKSZT felelős: polgármester
Gyermekek	Integrációs, fejlesztő programok tervezése.	Óvoda, IKSZT felelős: polgármester, óvodavezető
	Pályaorientáció, pályaválasztás segítése.	Ált. Iskola, IKSZT , Munkaügyi Központ, Önkormányzat , felelős: polgármester
	Szociális, kulturális helyzetük javítása, bevonásuk a település kulturális, közösségi életébe.	IKSZT, Önkormányzat , felelős: polgármester, IKSZT vezető
Idősek	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése.	IKSZT, Önkormányzat , Nyugdíjas Klub felelős: polgármester
	Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT Nyugdíjas Klub felelős: polgármester
	Generációs programok szervezése.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT Nyugdíjas Klub felelős: polgármester, IKSZT vezető
	Digitális írástudás fejlesztése.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT Nyugdíjas Klub felelős: polgármester
Nők	Képzési programok körének szélesítése.	Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltsége, Önkormányzat , felelős: polgármester
	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.	Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltsége, Önkormányzat , felelős: polgármester
	Szabadidős programok szervezése, Kismama-klub létrehozása	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT , Nappali Szociális Központ és Gyermejjóléti Szolgálat felelős: polgármester, IKSZT vezető
	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.	Önkormányzat , Óvoda, Nappali Szociális Központ és Gyermejjóléti Szolgálat felelős: polgármester
Fogyatékkal élők	A kommunikáció színterének bővítése, elérhetővé tétele.	Alapítványok, Önkormányzat, IKSZT felelős: polgármester, IKSZT vezető
	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése.	Önkormányzat , felelős: polgármester

Jövőképünk

Vadna Község Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők egymásba fonódó területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az

eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségét, hogy intézkedéseink eredménye csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Folyamatosan odafigyelünk az idősök körében az aktív életvitel biztosítására, a generáció közti távolság csökkentésére, a rászorulóknak mindennapjainak könnyítésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén gazdasági és szociális szférában az egyenlő bánásmód érvényesítését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A településen munkanélküliek számának csökkentése	A közmunkaprogramokhoz csatlakozva, abba mennél több érintett személyt bevonva csökkenteni a munkanélküliek számát.	A munkanélküliek munkavállalását segíteni, amíg nem találhatnak megfelelő munkát, addig is biztosítani a munkavégzés lehetőségét, esélyt adni a hasznos munkavégzésre.	Fenntartható fejlődés stratégiája	közmunkaprogram helyeinek megpályázása munkaterv, költségvetés készítése	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok TEIR KSH	technikai feltételek anyagszükséglet humán erőforrás	folyamatos munkaerőpiaci jelenlét	2018-tól folyamatosan pályázik az önkormányzat a közfoglalkoztatási programban. Jelenleg is a településen élő munkanélküli és álláskeresők részt vesznek a Járási Start mintaprogram Helyi sajátosságok, Mezőgazdasági program Szociális program közfoglalkoztatásban. A létszám az elmúlt 2 év során folyamatosan csökkent, főként a fiatalok tértek vissza a munka világába.
2	Hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzetének javítása	Szeretnénk javítani a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzetét	Képzések segítségével újabb esélyek biztosítása arra, hogy a hátrányos helyzetű csoportok tagjai hatékonyabban tudjanak kapcsolódni a munka világába, a munkaerőpiaci helyzetük javuljon.		Munkaügyi Központ programjaiba, képzéseibe kapcsolódunk, azokat széles körben propagáljuk.	polgármester	2023.12.13.	Önkormányzati adatok Munkaügyi Központ adatai KSH TEIR	szakemberek humán erőforrás	Hosszú távon elősegítheti a foglalkoztatást, nagyobb eséllyel találhatnak munkát az érintettek.	A Munkaügyi Központ az elmúlt két évben nem indított képzéseket. Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében Csatardinamikai képzésbe vontuk be a munkanélkülieket, álláskeresőket, ami szintén segíti a munkahelyi csapatban való megfelelésüket, könnyebb helytállást.
3	Munkanélküliek munkavállalási	2013. februárjától kezdte meg	A munkanélküliek tájékozottabbak		A Munkaügyi Központtal kötött	IKSZT vezetője	2023.12.13.	Munkaügyi Hivatal adatai	szakemberek technikai eszközök	Szeretnénk hosszú távon	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán

	esélyeinek javítása hatékonyabb információáramlással	működését településünkön az IKSZT, mely Cimbirtokosi okiratában vállalta az állás keresők segítségét.	legyenek a munkavállalási lehetőségeikkel kapcsolatban.		együttműködési szerződéssel összhangban negyedévente tájékoztató rendezvényt, előadást, állásbörzét szervezünk, ahol az érintettek az állás kereséssel kapcsolatos minden segítséget megkapnak.			önkormányzati adatok		mindenki számára elérhetővé tenni ezeket a lehetőségeket, szakemberek segítségével esélyt biztosítani, hogy munkát találhassanak.	szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térképében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor Munkaerőpiaci tájékoztató előadás és állásbörze megtartására. Ezen felül is kapcsolatban vagyunk több környékbeli munkáltatóval is, akik rendszeresen érkeznek állásbörzét tartani.
...											
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Hátrányos helyzetű gyerekek iskolázottságának javítása	A szociálisan hátrányos helyzetű fiatalok továbbtanulását szeretnénk segíteni, ezzel növelve esélyeiket a későbbi munkaerőpiaci elhelyezkedésben.	A hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok minél nagyobb számban tanuljanak tovább, szerezzenek szakmát, így legyen nagyobb esélyük a jobb munkaerőpiaci jelenlétre.		Az érintett fiatalok bevonása az Útravaló programba, tájékozt atásuk a pályázati lehetőségekről, segí teni őket, hogy a tanulásukat segítő, támogató pályázatokon minél nagyobb számban vegyenek részt.	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok TEIR KSH		Hosszú távon mindenképpen hatásos, hogy a fiatalok jobb képesítést szereznek, nagyobb eséllyel találjanak munkát.	Az EFOP-1.5.3-16-2017- 00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térképében című pályázat keretében 8 fiatal iskoláztatását tudtuk fél éven keresztül támogatni. Az önkormányzat az elmúlt években folyamatosan rész vesz a BURSA HUNGARICA pályázatban, melyben 2- 5 fő hátrányos helyzetű fiatal felsőoktatási képzését támogatja.
2	Pályaorientáció, pályaválasztás	Fiatalok pályaválasztásának, segítése, lehetőségük, képességeik, munkaerőpiaci igények figyelembevételével.	A fiatalok képességeiknek megfelelően, a munkaerőpiaci helyzet figyelembevételével válasszanak szakmát, ismerjék meg lehetőségeiket.		Pályaválasztás előtt tájékoztató rendezvények, előadások rendezése, szakemberek bevonásával.	IKSZT vezető	2023.12.13.	önkormányzati adatok, TEIR, KSH	szakemberek, előadók,	A fiatalok jobb munkahelyet találhatnak, hasznos tagjaivá válnak a társadalomnak.	A középiskolai és felsőfokú jelentkezés előtt tartottunk pályaválasztási tanácsadást különböző szakmák képviselőinek részvételével, így könnyítve meg, hogy a gyermekek megismerkedhessenek egy-egy szakma pozitív és negatív jellemzőivel.
3	Szociális, kulturális helyzet javítása	A gyermekek, fiatalok szociális, kulturális helyzetének javítása, bevonásuk a település kulturális, közösségi életébe.	A hátrányos szociális helyzetből, ingerszegény környezetből érkező fiatalok felzárkóztatása kulturális		Szélesebb körben bevonni ezeket a fiatalokat a kulturális, közösségi életbe, szakkörök munkájába.	IKSZT vezető	2023.12.13.	Önkormányzati adatok	szakemberek, pedagógusok, kommunikációs trénerek, ifjúsági referensek, szakkörök munkáját segítő technikai	A közösségi éltbe bekapcsolódva a szabadidő a hasznos eltöltését tanulják meg, sikerélményt	A Gödőz Pál Múvelődési Ház rendezvényein fellépési lehetőséget kaptak a gyermek és felnőtt színjátszó csoport résztvevői. Önkéntesként is egyre

			szempontból, szocializációs integrációjuk.		Segíteni, hogy aktívabban vegyenek részt a közösség életében.				eszközök	szereznek, megtanulják becsülni társaikat, önmagukat	több fiatal vesz részt a helyi közösségi rendezvények előkészítésében és lebonyolításában. Több középiskolával is együttműködési szerződésünk van, ami révén az 50 órás közösségi szolgálatot intézményeinkben teljesítik., például a Nyári Ifjúsági Tábor során.
...											
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Képzési programok körének szélesítése	Támogatni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.	A nők esetében csökkenteni a gyermekvállalás miatti hátrányos helyzetüket, képzésekkel újra visszavezetni őket a munka világába.		A Munkaügyi Központtal meglévő együttműködésre építve támogatni a nőket képzések elvégzésében, tudásuk aktív tételében, segítve őket a munkaerőpiaci visszatérésben.	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok, KSH, TEIR	szakemberek, képzők, tanfolyamok költségvetése	Hosszú távon a tudás hasznosítása, a nők elhelyezkedése, visszatérésük a munka világába az egész társadalom számára hasznos.	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor Állásbörze, munkaügyi előadások megtartására.
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatás	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során kiemelten figyelni kell erre a célcsoportra.	Segíteni hátrányaik leküzdésében a több gyermeket nevelő családokat, az egyedülálló nőket.		Szociális ellátások személyre szabottan, a családok igényeinek, szükségleteinek figyelembevételével történjenek, az ellátások során kiemelt figyelmet fordítani a célcsoportra.	polgármester,	2023.12.13.	TEIR, KSH, önkormányzati adatok	költségvetés	Az ellátások segítségével igyekeztünk bekapcsolni a nehéz helyzetben lévőket is a közösség életébe. Hátrányos helyzetű gyermekek részére valósult meg minden évben az Erzsébet tábor visszatérni a munkakerőpiacra.	Közösségi és kulturális programok révén igyekeztünk bekapcsolni a nehéz helyzetben lévőket is a közösség életébe. Hátrányos helyzetű gyermekek részére valósult meg minden évben az Erzsébet tábor visszatérni a munkakerőpiacra.
3	Bekapcsolódás a közösségi életbe	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya	A nők gyermekvállalás után		Közösségfejlesztő folyamatok generálása, azonos	IKSZT vezető	2023.12.13.		közösségi tér, szakemberek, tanácsadók	Csökken az elszigeteltségük, a közösség	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a

		mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	magányosodjanak el, be tudjanak kapcsolódni a közösségi életbe, társas kapcsolataik fejlődjenek.		érdeklődésen alapuló csoportok létrehozása, a nők érdekképviseletének segítése.				aktív tagjaivá válnak.	kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében az elmúlt két évben havi rendszerességgel valósult meg a Babamama klubfoglalkozás, melyet szakmai szempontból a védőnő koordinált.
4.	Nők munkavállalásának segítése	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.	A nők szülés után vissza tudjanak térni a munkaerőpiacra, amihez elengedhetetlen a gyermekek nappali elhelyezésének megoldása.		Bölcsőde létrehozásának támogatása, gyermekellátó intézmények működtetése maximális kihasználtsággal.	polgármester	2023.12.13.	TEIR, önkormányzati adatok	A gyermekek nappali ellátásának maximális biztosításával a nők hamarabb, magabiztosabban térhetnek vissza a munka világába.	A TOP -1.4.1-15-B01-2016-00002 □ "Vadnai tagóvoda fejlesztése a jövő nemzedékéért" című pályázat révén teljes körűen megújult a helyi óvoda, amely maximális kihasználtsággal üzemel évek óta. □
IV. Az idősök esélyegyenlősége										
1	Aktív időskor	Az aktív időskort, szellemi frissességet megőrző, fenntartó programok, szolgáltatások szervezése.	A szellemi frissesség megőrzése, aktív időskor, a nyugdíjas évek az aktív pihenés, az életen át tartó tanulás időszaka legyen.	Időügyi stratégia	Olyan programok, rendezvények szervezése, mely elősegíti az idős korúakat a fenti cél elérésében. Szolgáltatások szervezése, melynek révén aktivitásukat megőrizhetik.	nyugdíjas klub vezetője	2023.12.13.	önkormányzati adatok, IKSZT statisztika	kulturális alap a programok lebonyolítására, előadók,	A Harmadik Kor Egyeteme Miskolci Alapítvánnyal fennálló együttműködés eredményeként több alkalommal került sor az idősöknek szóló előadások megtartására.
2	Prevenációs szemlélet, egészségfejlesztés	Prevenációs szemlélet erősítése, egészségtudatos magatartás fejlesztése, szűrővizsgálatok	Az idősök energikusságának, aktivitásának megőrzése, szűrővizsgálatok, előadások segítségével az egészségtudatos magatartás erősítése.		Prevenációs előadások, egészségnapok, szűrővizsgálatok szervezése.	IKSZT vezető, polgármester	2023.12.13.	Önkormányzati adatok, TEIR, KSH	szakemberek, orvosok, szűrőbusz, szűrések	Rendszeres szűrésekkel, a szemléletmód váltással tehetünk azért, hogy a lakosság egészségesebbé váljon, a betegségeket hamarabb felismerjük, megelőzzük. Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor egészségnapok rendezésére, előadásokkal, szűrésekkel, melyekre az idős korosztály külön meghívót kap. Októberben, az idősök hónapja alkalmából külön e korosztály számára szerveztünk egészségfejlesztési

											programokat a 2019-es évben.
3	Generációs programok szervezése	Nemzedékek közötti kapcsolatok javítása, hagyományörző és közösségépítő programok segítségével.	Szorosabb kapcsolat, együttműködés alakuljon ki az egymástól távol álló generációk között.	Idősügyi stratégia	Hagyományörző délutánok, programok szervezése, amelyeken az idősek és fiatalok együtt tevékenykednek, megismerik egymás érdeklődési körét, átadják egymásnak a	nyugdíjas klub vezetője	2023.12.13.	önkormányzati adatok	programok költségvetése	Megismerve egymás gondolatait, gondjait, életszemléletét a hosszú távon ez a generáció válhat az idősek támaszává.	Rendszeres rendezvényünk a Nemzedékek találkozója a gasztronómiában, a Húsvéti Családi Nap, a Kemence és Szüreti Fesztivál, melyeken a különböző generációk együttműködése maximálisan megvalósul mind az előkészítés mind a lebonyolítás során.
4	Információs szakadék csökkentése	Informatikai képzések, tanfolyamok, előadások szervezése, az idős emberek bekapcsolása a programokba, szellemi frissességük fenntartása.	Digitális tudásuk növekedjen, az információs szakadék csökkenjen.		Életen át tartó tanulás, a digitális írástudás megszerzése, így biztosítva a széleskörű információhoz jutást. Tanfolyamok, előadások által segíteni az időseket, hogy az ügyintézés, kapcsolattartás könnyebbé váljon számukra.	IKSZT vezető, nyugdíjas klub vezető	2023.12.13.		DJP mentor, szakemberek, számítógéppark, szélessávú internet	A DJP ponton biztosítani a hozzáférést a nethez, így hosszú távon könnyebbé, gyorsabbá válik az ügyintézésük.	2019-ben az idősek részt vettek a Digitális Jólét Program Hálózat által időseknek szervezett számítógépes képzéseken, melynek eredményeként a szellemi frissesség megtartása mellett a kommunikációs csatornák bővülését, és a bezártság, elmagányosodás megelőzését is elértük.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Az elszigeteltség hatásának enyhítése	A fogyatékkal élők gyakran elszigetelődnek a közösség többi tagjától, magukra maradnak a problémáikkal. Ezen szeretnénk változtatni.	Ne szigetelődjenek el, bekapcsolódjanak a közösség életébe, az információk elérjenek hozzájuk, kommunikáció szélesítése.		Olyan közösségi programok szervezése, amelyek számukra is lehetőséget biztosítanak a kikapcsolódásra, lehetővé teszik, hogy bekapcsolódjanak a közösség életébe, hasznosnak érezhessék magukat, az információk eljussanak hozzájuk.	polgármester, IKSZT vezető	2023.12.13.	önkormányzati adatok,	programok költségvetése, előadók	Hosszú távon a közösség aktív tagjaivá válhatnak, segíthetnek más fogyatékkal élő társuknak a nehézségek elviselésében.	Az EFOP-1.5.3-16-2017-00030 Humán szolgáltatásfejlesztés a kazincbarcikai járás térségében című pályázat keretében évente több alkalommal került sor egészségfejlesztési programok megvalósítására. Előadások, szűrések sokasága valósult meg, melyre meghívást kaptak. Intézményeink mindegyike akadálymentesített.
2	Az akadálymentesítés teljes körűvé tétele	Közüntézményeink akadálymentesítése teljes körű, de a közterületek még nem, további cél az	A szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz, információhoz		A fogyatékkal élők számára a közlekedés nehézségeinek elhárítása az egyik	polgármester	2023.12.13.	önkormányzati adatok, TEIR, KSH	járdaépítés anyagszükséglete, munkaerő, eszközök	A kész közterületek állagmegőrzése folyamatosan.	A település minden közintézménye akadálymentesített, a rámpák, korlátok állagmegőrzése

		akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése.	jutás teljes körűvé tétele.		feltétele az esélyegyenlőségük biztosításának, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésnek. A közterületek, járdák építése, térkövezése folyamatos feladat.						folyamatos.
--	--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

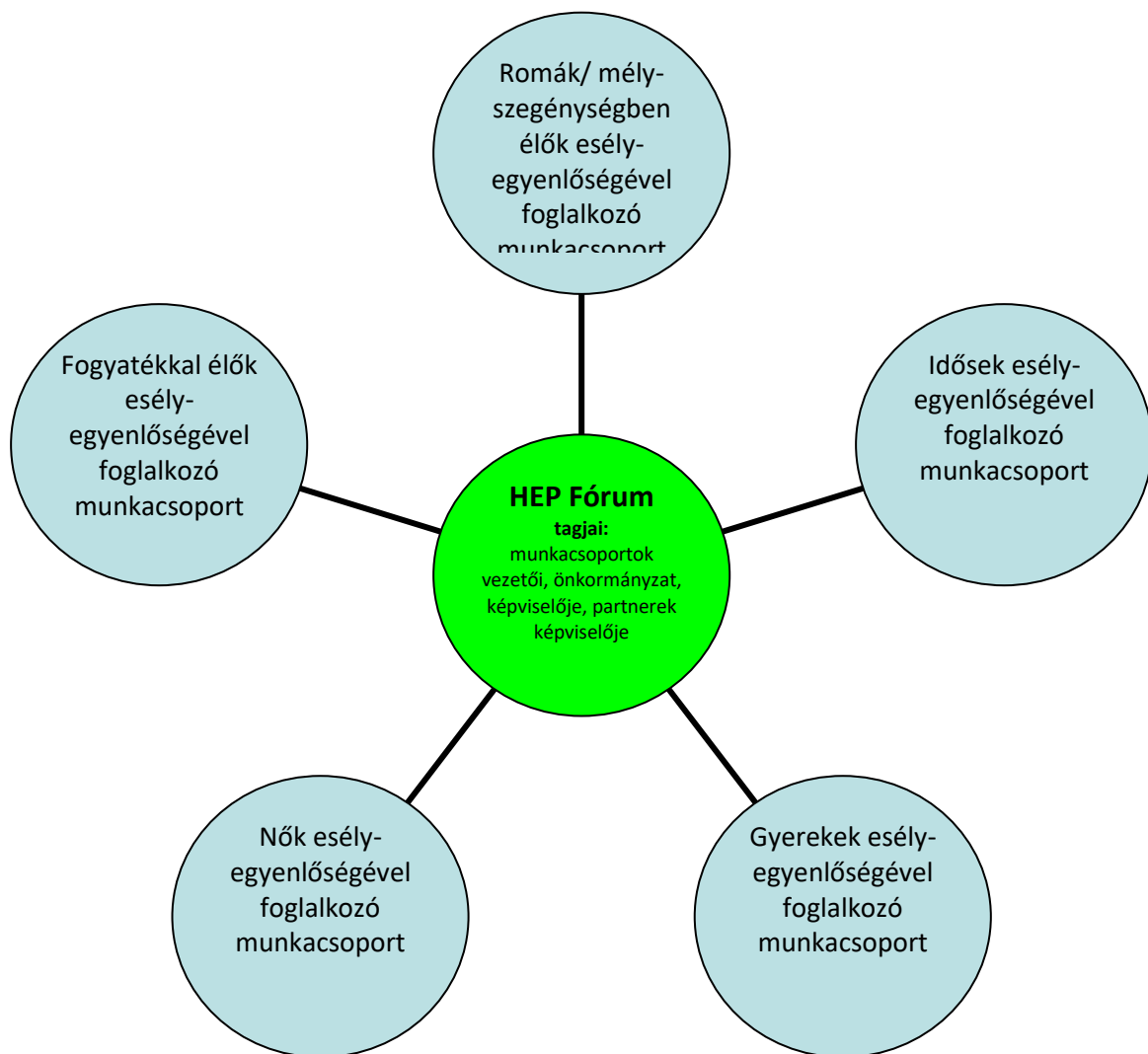
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Vadna község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Vadna község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 89/2018. (XII.14.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Vadna Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.