

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Serényfalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2011. július 8-án 16.00 órai kezdettel megtartott **munkaterv szerinti nyílt** üléséről.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal tanácsterme
Serényfalva, Kossuth L. út 63.

Jelen vannak: 6 képviselő-testületi tag:

Szerna	Csaba	polgármester
Bárdos	Pál	képviselő
Gyurkó	Zsuzsanna	képviselő
Horváth	László	képviselő
Tímár	László	képviselő
Veres	Zoltán	alpolgármester

Távol maradt:

Csontos	Mihály	képviselő
Budai	Tiborné	CKÖ elnök

Tanácskozási joggal jelenlévő meghívottak:

- az ülés egész tartamára:

Dr. Herczeg Tibor	címzetes főjegyző
-------------------	-------------------

- az 1. napirendi ponthoz:

Elek Franciska	MMK. Kirendeltség-vezető
----------------	--------------------------

- **- jegyzőkönyvvezető:**

Dr. Herczeg Tibor	címzetes főjegyző
-------------------	-------------------

Szerna Csaba polgármester köszöntötte a képviselő-testület tagjait, a CKÖ elnökét, a tanácskozási joggal jelenlévőket. Megállapította, hogy a képviselő-testület 6 tagja jelen van, a képviselő-testület határozatképes.

Javasolta, hogy a képviselő-testület a meghívóban feltüntetett napirendi javaslat alapján határozza meg az ülés napirendjét.

A képviselő-testület egyhangú (6 igen) szavazattal elfogadta az ülés napirendjét:

N A P I R E N D :

Napirend sorszáma	Napirend tárgya	Előterjesztő	Előterjesztés módja
1.	Tájékoztatás a település és a térség foglalkoztatáspolitikai helyzetéről, az önkormányzat és a B-A-Z. Megyei Munkaügyi Központ Putnoki Kirendeltsége 2010. évi együttműködéséről.	Szerna Csaba polgármester	írásban
2.	Aktuális feladatok.	Szerna Csaba polgármester	szóban
3.	Indítványok, javaslatok		
4.	A Napközi Otthonos Óvoda vezetői beosztásának betöltésére kiírt pályázat elbírálása - Zárt ülés.	Szerna Csaba polgármester	szóban
5.	Átmeneti segély iránti kérelmek elbírálása – zárt ülés	Szerna Csaba polgármester	szóban

I. N A P I R E N D

Tárgy: Tájékoztatás a település és a térség foglalkoztatáspolitikai helyzetéről, az önkormányzat és a B-A-Z. Megyei Munkaügyi Központ Putnoki Kirendeltsége 2010. évi együttműködéséről.

Előadó: Szerna Csaba polgármester

A képviselő-testület a jegyzőkönyv mellékletét képező előterjesztés alapján tárgyalta a napirendet.

Elek Franciska kirendeltség-vezető az előterjesztést kiegészítve, a jegyzőkönyv mellékletét képező statisztikai adatok szerint tájékoztatta a képviselő-testületet a Putnoki Kirendeltség 2011. évi eltelt időszakának tevékenységéről, a térség, a település főbb foglalkoztatáspolitikai mutatóiról, jellemzőiről.

Ismertette a regisztrált álláskeresők számának változását. Elmondta, hogy jellemző a térségben az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek nagy száma, s ugyanakkor növekedett a pályakezdő álláskeresők száma is.

Ismertette a Kirendeltség rendelkezésére álló aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök jellemzőit, így a különböző támogatott foglalkoztatási, képzési lehetőségeket

Serényfalva – az elmúlt évekhez hasonlóan – arányaiban magas összegű támogatásokat kapott a rövid-, hosszabb időtartamú és az értékteremtő közfoglalkoztatás megvalósítására.

Elmondta, hogy nagyon jó munkakapcsolat alakult ki a Kirendeltség és az önkormányzat között.

Szerna Csaba polgármester elmondta, hogy az önkormányzatok által megvalósított közfoglalkoztatás meghatározó szerepet játszik a térség foglalkoztatási

helyzetében, mely nem elégséges megoldás. Megköszönte a kirendeltség-vezető tájékoztatását, melyet a képviselő-testület tudomásul vett.

II. N A P I R E N D

Tárgy: Aktuális feladatok

Előadó: Szerna Csaba
polgármester

2.1.) Beszámoló a Serényfalvai Sport Egyesület működéséről.

Holló Gábor a SISE elnöke tájékoztatta a képviselő-testületet az Egyesület 2010. évi tevékenységéről. Elmondta, hogy a 2010/2011. bajnoki szezon tavaszi fordulójában már nem szerepelt a labdarúgócsapat, mivel egyetlen támogatója, a serényfalvai önkormányzat megszüntette az Egyesület finanszírozását.

A 2009/2010-es bajnoki szezonban a felnőtt csapat 3. helyen, míg az ifjúsági csapat az 1. helyen végzett. Az új bajnoki szezonban a csapatokból labdarúgók nem távoztak, de mindkét csapatba érkeztek új labdarúgók. A bajnokságot megfelelő személyi és anyagi feltételek között kezdhette meg a SISE.

A 2010/2011. évi bajnoki szezont ennek ellenére nehézségekkel kezdte a csapat. Az esős időjárás miatt a pálya játékra többször alkalmatlan volt, illetve szurkolói viselkedés miatt pályaeltiltással is büntették a csapatot. Az első három mérkőzést így idegenben kellett lejátszani, melyek sikertelensége rányomta a bélyegét az egész őszi szezonra. 15 mérkőzésből 5 győzelem, 2 döntetlen és 8 vereség lett a mérleg, mely 17 pontot eredményezett. Ez a 10. helyre volt elég. Ezzel a 17 ponttal sem esett volna kis a SISE a bajnokságból, ha a tavaszi szezonban egyetlen pontot sem szereznek, akkor sem. Az ifi csapat 15 mérkőzésből 6 győzelemmel 2 döntetlennel és 7 vereséggel, összesen 20 ponttal a 7. helyen zárta az őszi szezont.

A teljesítményre egyértelműen rányomta a bélyegét, hogy a játékosok amatőr szinten, munkahelyi elfoglaltság mellett, edzés, felkészülés nélkül játszották a mérkőzéseket. Az ifi csapatban sikeresen szereplők, a felnőtt csapatban felemásan szerepeltek.

A SISE fenntartásáról szinte kizárólagosan a serényfalvai önkormányzat gondoskodott, a külső támogatók hozzájárulása elenyésző volt. Így az önkormányzat februári döntése, mely szerint megszüntették a SISE támogatását, egyértelműen azt jelentette, hogy a labdarúgás, a bajnokságban való szereplés is megszűnt. Az Egyesület részéről megértették, tudomásul vették az önkormányzat döntését. A jelenlegi gazdasági helyzetben az önkormányzat előrelátó döntést hozott, amikor nem kötelező finanszírozástól állt el. A megjelent sajtócikkek nem megfelelően adták vissza a kérdésben tett nyilatkozatát. Szó sem volt arról, hogy az önkormányzat pénzügyi nehézségekkel küzdene, hanem épp a döntés meggondoltságát hangsúlyozta ki.

Az Egyesület tagsága nevében köszönte az önkormányzat közel két évtizedes támogatását, azt, hogy az anyagi háttér biztosításával lehetővé tették a sikeres bajnoki szereplést, a különböző osztályokban.

Bárdos Pál képviselő kérdezte, hogy a 2009/2010. bajnoki szezont megnyerő ifi csapat kapott-e a szövetségtől valamilyen elismerést.

Holló Gábor a SISE elnöke elmondta, hogy csak az érmekeket kapták meg, az elmúlt évek szokásaival ellentétben tárgyjutalomban nem részesültek.

Szerna Csaba polgármester megköszönte a Serényfalvai Sport Egyesületben elkötelezett tevékenységet végzők munkáját. Az önkormányzat alaposan megfontolt, részletesen megindokolt döntést hozott, amikor a SISE támogatásának megszüntetéséről döntött. Az objektív okok mellett szerepet játszott az is, hogy a nézőszám drasztikusan lecsökkent, illetve a belépőjegyek megvásárlása is erősen kívánni valót hagyott maga után.

A képviselő-testület a SISE elnökének beszámolóját, egyhangú (6 igen) szavazattal elfogadta és az alábbi határozatot hozta:

42/2011.(VII.8.) sz. Képviselő-testületi Határozat:

Tárgy: Beszámoló a Serényfalvai Sport Egyesület 2010/2011. évi bajnoki szezonban végzett munkájáról, szakmai tevékenységéről.

Serényfalva községi Önkormányzat Képviselő-testülete, Serényfalvai Sport Egyesület 2010/2011. évi bajnoki szezonban végzett szakmai tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen.

2.2.) Javaslat a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás rekultivációs projektjéhez való csatlakozási szándékok jóváhagyására.

A képviselő-testület a jegyzőkönyv mellékletét képező előterjesztés alapján tárgyalta a napirendet.

Az előterjesztéssel kapcsolatban kérdések, észrevételek, hozzászólások nem hangzottak el.

A képviselő-testület az előterjesztést elfogadta és egyhangú (6 igen) szavazattal az alábbi határozatot hozta:

43/2011.(VII.8.) sz. Képviselő-testületi Határozat:

Tárgy: A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás rekultivációs projektjéhez való csatlakozási szándékok jóváhagyása.

Serényfalva községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Bánréve, Boldva, Borsodszirák települések csatlakozási szándékát a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás által megvalósítandó rekultivációs projekthez elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: 15 napon belül

2.3.) *Javaslat a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás társulási megállapodása módosításának jóváhagyására.*

A képviselő-testület a jegyzőkönyv mellékletét képező előterjesztés alapján tárgyalta a napirendet.

Az előterjesztéssel kapcsolatban kérdések, észrevételek, hozzászólások nem hangzottak el.

A képviselő-testület az előterjesztést elfogadta és egyhangú (6 igen) szavazattal az alábbi határozatot hozta:

44/2011.(VII.8.) sz. Képviselő-testületi Határozat:

Tárgy: A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás társulási megállapodása módosításának jóváhagyása.

Serényfalva községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás társulási megállapodása módosításának jóváhagyja.

Felelős: polgármester

Határidő: 15 napon belül

2.4.) *Javaslat a Polgárőr Egyesület működésének anyagi támogatására.*

Szerna Csaba polgármester az elmúlt évek hagyományainak megfelelően, a Polgárőr Egyesület belső szabályozására tekintettel javasolta, hogy a képviselő-testület biztosítsa a 2011. I. félévében legalább 10 szolgálatot teljesítő polgárőrök 6 E Ft/fő összegű javadalmazásához, az anyagi fedezetet.

A képviselő-testület a javaslatokkal egyetértett és egyhangú (6 igen) szavazattal az alábbi határozatot hozta:

45/2011.(VII.8.) sz. Képviselő-testületi Határozat:

Tárgy: Polgárőr Egyesület működésének anyagi támogatása.

1. Serényfalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Polgárőr Egyesület tagjai részére 6.000 Ft/fő értékű juttatásához, a költségvetési fedezetet a 2011. évi költségvetésében biztosítja, összesen 102.000 Ft összegben. A képviselő-testület ezen összeget az egyesület részére, támogatásként átadja.

Felelős: polgármester

Határidő értelemszerűen

Mivel más, indítvány, javaslat nem volt a polgármester a képviselő-testület ülését bezárta.

k. m. f.

Szerna Csaba
polgármester

Dr. Herczeg Tibor
jegyző
címzetes főjegyző

Serényfalva Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete
2011. július 8-án
 megtartott munkaterv szerinti **nyílt** ülésének:

- a./ jegyzőkönyve,
 b./ tárgysorozata,
 c./ határozata: 42; 43; 44; 45
 d./ rendelete:

T Á R G Y S O R O Z A T :

Napirend sorszáma	Napirend tárgya	Előterjesztő	Előterjesztés módja
1.	Tájékoztatás a település és a térség foglalkoztatáspolitikai helyzetéről, az önkormányzat és a B-A-Z. Megyei Munkaügyi Központ Putnoki Kirendeltsége 2010. évi együttműködéséről.	Szerna Csaba polgármester	írásban
2.	Aktuális feladatok. 2.1.) Beszámoló a Serényfalvai Sport Egyesület működéséről. 2.2.) Javaslat a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás rekultivációs projektjéhez való csatlakozási szándékok jóváhagyására. 2.3.) Javaslat a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás társulási megállapodása módosításának jóváhagyására. 2.4.) Javaslat a Polgárőr Egyesület működésének anyagi támogatására.	Szerna Csaba polgármester	szóban
3.	Indítványok, javaslatok		
4.	A Napközi Otthonos Óvoda vezetői beosztásának betöltésére kiírt pályázat elbírálása - Zárt ülés.	Szerna Csaba polgármester	szóban
5.	Átmeneti segély iránti kérelmek elbírálása – zárt ülés	Szerna Csaba polgármester	szóban

Serényfalva, 2011. július 12.

Dr. Herczeg Tibor
jegyző
címzetes főjegyző



**Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ
Putnoki Kirendeltsége**

***A munkaerő-piaci folyamatok
főbb jellemzői a putnoki kistérségben
2010. évben***

Putnok, 2011. június

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Putnoki Kirendeltsége a tájékoztatót a 2008-2009-2010. évi központi és megyei statisztikai adatok, kimutatások, valamint a munkaerő-gazdálkodási felmérések során szerzett információk felhasználásával állította össze.

1. A munkapiaci helyzet alakulása régiós, megyei és térségi szinten

A Központi Statisztikai Hivatal munkaerő-felmérése szerint 2010. III. negyedévben **országosan** a 15-74 éves népesség 55,8%-a volt jelen a munkaerőpiacon és 56%-a (3 822,5 ezer fő) számított foglalkoztatottnak. A munkanélküliségi ráta 10,9%-nak felelt meg. 2009. hasonló időszakához képest a foglalkoztatási arány enyhe, 0,5%-pontos javulást, a munkanélküliségi 0,6%-pontos romlást mutatott.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, a 15-74 éves népesség aktivitási rátája ugyanebben az időszakban, 50,9%-nak felelt meg, míg a foglalkoztatási ráta mindössze 41,8%-nak. A megyei munkanélküliség 2010. III. negyedévben 17,4%-os, ami lényegesen magasabb az országos átlagánál, a megyék ragsorában pedig az egyik legmagasabb. Mindhárom megyei mutató hosszú ideje számottevően elmarad az - uniós viszonylatban egyébként rendkívül alacsonynak számító - országos arányszámoktól is. 2009 azonos időszakához mérve a megyében foglalkoztatottak aránya 0,4%-pontos lett alacsonyabb, a munkanélküliségi mutató értéke pedig 1,8%-pontos emelkedett.

A putnoki munkaügyi körzetben az elmúlt egy év folyamán a foglalkoztatás növekvő, a munkanélküliség csökkenő tendenciájú volt, ezzel együtt a KSH és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) adatait ötvöző foglalkoztatási-munkanélküliségi adatok **Putnok várost és munkaügyi körzetét**¹ a megyei átlagtól továbbra is kedvezőtlenebb helyzetűnek mutatják. A térségben a vizsgált népesség körében a foglalkoztatottak száma átlagosan 3 ezer főt tett ki, a foglalkoztatási ráta 40,1%-nak, a munkanélküliség mértéke pedig 22,5%-nak felelt meg. A térségben a foglalkoztatási arány 1,4%-pontos javult, a munkanélküliségi mutató pedig 0,7%-pontos mérséklődött.

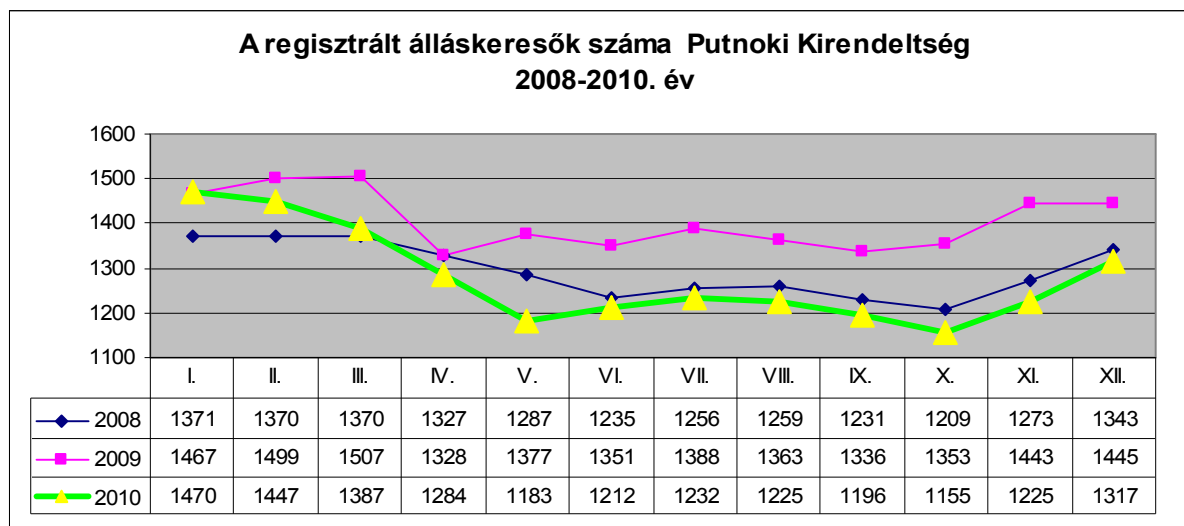
A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) adatai szerint **Magyarországon** 2010. december végén 591,3 ezren kerestek állást a munkaügyi szervezet segítségével. Az előző hónaphoz képest a nyilvántartott álláskeresők létszáma 6,3%-kal (35,0 ezer fővel) nőtt, 2009. év végéhez hasonlóan viszont 2,2%-os (13,3 ezer fős) csökkenést figyelhettünk meg.

A **Borsod-Abaúj-Zemplén megyében** működő 15 munkaügyi kirendeltségen 2010-ben átlagosan 68 ezer fő szerepelt aktív álláskeresőként a regiszterben, amely csaknem pontosan annyi, mint 2009-ben volt, miközben országosan 3,7%-os csökkenés zajlott le.

A **Putnoki Kirendeltség illetékességi területén** 2010. évben átlagosan 1278 főt tartott nyilván, ami a 2009. évi 1404 főhöz viszonyítva 126 fős, 9%-os csökkenést jelent. 2010. december végén a kirendeltségen 1317 fő volt az álláskeresők száma, mely novemberhez képest 92 fővel – összefüggésben a közfoglalkoztatásból visszatérő és újból regisztrációt kérő állástalanok megjelenésével - nőtt. A 2009-2010. évi decemberi regiszteradatokat egybevetve a létszámszint nagyobb mértékű, 9%-os csökkenést mutatott.

¹ Az FH által közölt, az ún. Kisterületi Munkaügyi Statisztikai Rendszerből származó adat, amely a KSH munkaerő-felmérési és népességi adatainak, valamint az NFSZ regisztrált álláskeresőkre vonatkozó adatainak felhasználásával végzett kistérségi regressziós becsléssel készül.

Folyamatában is vizsgálva a statisztikai adatok változásait, megfigyelhető, hogy az év elejétől az álláskereső száma szokatlanul korán, február hónaptól csökkenni kezdett, ezt követően a létszámapadás egyre intenzívebbé vált, majd a júniusban-júliusban a pályakezdők, valamint a közmunkából visszatérők miatti létszámnövekedést követően októberig ismét a létszámcsökkenés lett a meghatározó.



Az álláskereső száma január hónapban elérte az 1470 főt, ezt követően a közfoglalkoztatási programok indulásával, a szezonális hatások erősödésével május hónapra megközelítőleg 290 fővel csökkent (1183 fő), és december hónapban is 288 fővel kevesebb az egy évvel korábnál (1317 fő).

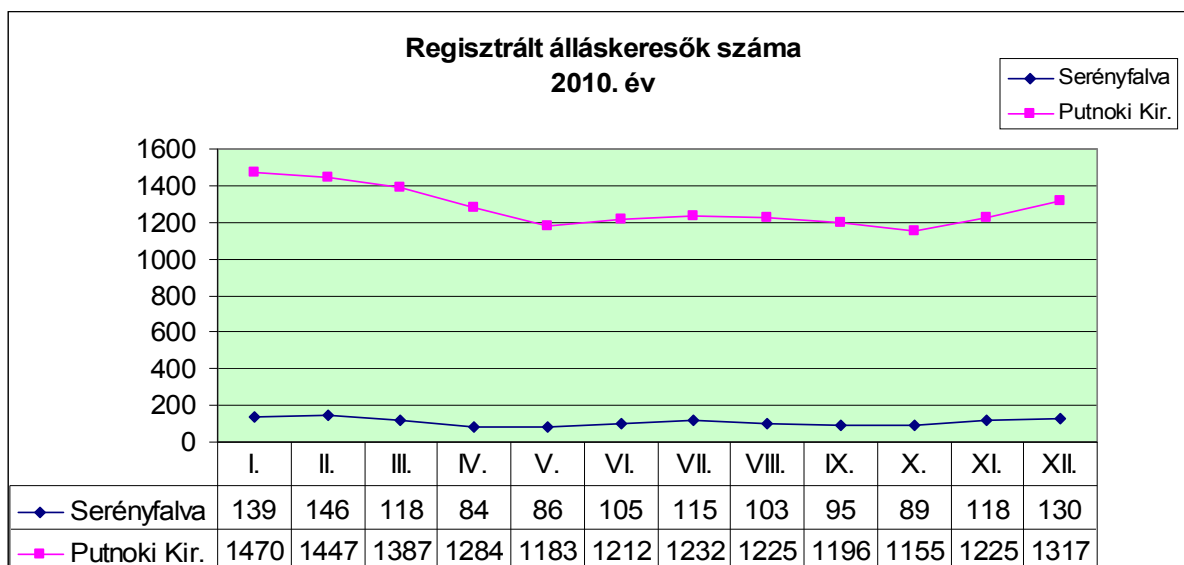
A regisztrált álláskereső száma az elmúlt évben minden hónapban alatta maradt az előző évi adatoknak, a legjelentősebb csökkenés - 288 fős - a november havi létszámmal tapasztalható.

A válság helyi hatásának enyhülése, s ezáltal a létszámleépítések csökkenése következtében, az állásukat elvesztők, illetve az egyéb ok miatt nyilvántartott álláskeresővé válók beáramlása elmaradt az előző évi adatoktól. 2010. évben 1274 fő került nyilvántartásunkba, akik közül 85 fő új belépő, 2009-ben 1578 fő kérte a nyilvántartásba vételét, akik közül 110 fő korábban még nem volt regisztrált álláskereső.

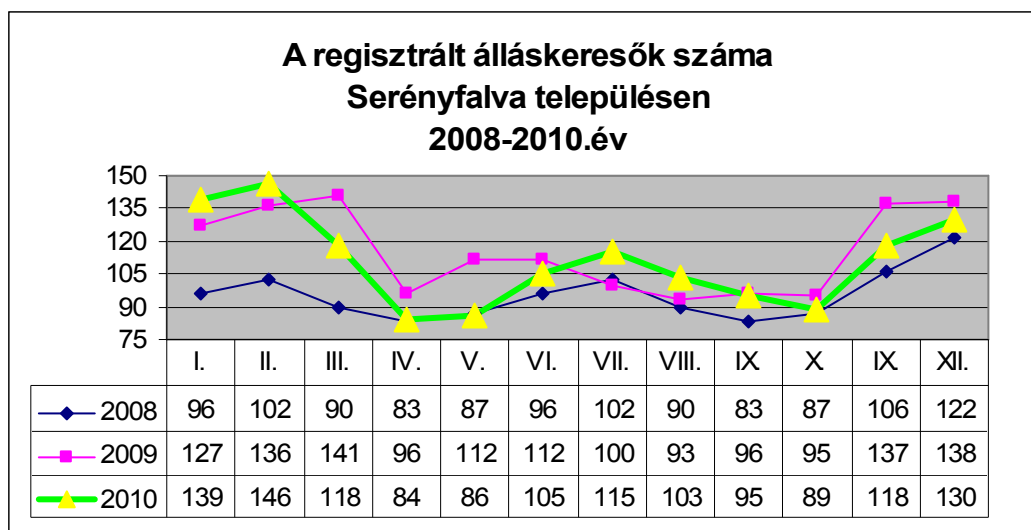
A kiáramlásnál meghatározó szerep jutott a másodlagos munkaerőpiac létszámigényének, ami elsősorban az alacsony iskolai végzettségűeknek nyújtott lehetőséget pár hónapig tartó munkavégzésre.

A gazdasági szférában tapasztalható kismértékű keresletélénkülés elsősorban a betanított munkavégzéshez illetve az építőipari tevékenységhez kapcsolódott.

2010. évben 1384 fő lépett ki a rendszerünkől, 48,1%-a közfoglalkoztatásban vagy képzésben való részvétel miatt, 304 fő kereső tevékenység miatt, 43 fő együttműködési kötelezettségét nem teljesítette, ezen kívül voltak még kisebb nagyságrendű kiáramlások különböző okok miatt (nappali tagozatos hallgató, öregségi nyugdíjas lett stb.).



A térségben regisztráltak között a Serényfalván élő álláskeresők átlagosan **8,4 %-ot képviselnek** (1317 fős térségi átlagból 111 fő serényfalvi lakos). A statisztikai adatok összevetése alapján megállapítható, hogy a térségi folyamatok Serényfalván is érvényesültek. A folyamatos és az eddiginél magasabb számú mintegy 90 fős közfoglalkoztatásnak, a TÁMOP programok indulásának, valamint a multinacionális cégek munkaerő felvételének is köszönhetően, - amelyek ellensúlyozni tudták a beáramlást - a településen élő regisztrált álláskeresők száma az év folyamán jelentős mértékben csökkent.



2010. februártól az álláskeresők száma április hónapig folyamatosan csökkent, május hónapban alatta maradt a 2008. évi adatoknak, a pályakezdők beáramlását pedig szeptembertől minden hónap vonatkozásában alacsonyabb értéket mutat az előző évinél.

A térségi adatokat elemezve megállapítható, hogy regisztrált álláskeresők közül legnagyobb arányban továbbra is a képzetlen réteg, - arányuk 55,6%- a segédmunkások képviseltetik magukat. E mellett a legjelentősebbek a vas- és fémipari (115 fő), építőipari (83 fő), és a kereskedelmi (110 fő), vagy elavult szaktudással, szakmával rendelkezők száma. Számottevő - különösen a nők vonatkozásában – a korábban adminisztrátori munkakörben (59 fő) és a könnyűiparban (55 fő) foglalkoztatottak száma.

Az aluliskolázottság mellett az elhelyezkedés szempontjából további problémát jelent a csökkenő munkavállalási és tanulási hajlandóság.

A szakképzettek vonatkozásában pedig rontja a sikeres álláskeresés esélyét, hogy sokan már huzamosabb ideje nem dolgoztak, nem gyakorolták szakmájukat, vagy egészségi okok miatt nem is tudnak az eredeti végzettségüknek megfelelő munkakörben elhelyezkedni. Az elmúlt év decemberében 549 főt tartottunk nyilván, akik egy évnél, ezen belül is 319 fő két évnél régebben folyamatosan álláskereső státuszban van.

Az egyes ellátási formákat tekintve a RÁT-ban részesülők száma a legmagasabb (633 fő), meghaladja azokét, akik álláskeresési támogatásban részesülnek (277 fő). Az ellátásban nem részesülők száma december végén 406 főt tett ki. Az álláskeresési járadékban és segélyben részesülők, valamint az ellátásban nem részesülők száma közel azonos mértékben (15-18%-kal) csökkent az egy évvel korábbi létszámhoz képest, egyedül a RÁT-ra jogosultak száma nem, az egy fős eltéréssel ugyanannyi, mint egy éve volt.

2010. decemberében a nyilvántartott álláskeresők 10,9%-a, 143 fő volt a pályakezdők száma, ami az előző év hasonló időszakához képest 19 fős, az előző hónaphoz viszonyítva 2 fős csökkenést jelent. Az álláskereső pályakezdők összetétele munkaerő-piaci esélyeik szempontjából továbbra is rendkívül kedvezőtlen. Közülük 2 fő felsőfokú, 55 fő középfokú, 58 fő általános iskolai végzettséggel rendelkezik, 28 főnek nincs meg az alapfokú végzettsége.

Az álláskeresők volumenéhez képest nagyságrendekkel kisebb a munkáltatók részéről mutatózó kereslet. A válság enyhülését, a helyi munkaerőpiac kismértékű élénkülését jelzi, hogy a helyi munkáltatók részéről 2010-ben - többségében az építőipari tevékenységhez- nagyobb létszámú kereslet kapcsolódott, ezenkívül a szomszédos városok, és egy tiszaujvárosi és debreceni munkáltató térségi érdeklődése megjelent.

Mindezek ellenére ügyfeleink jelentős részének a különböző közfoglalkoztatási formák (közcélu, közmunka, illetve közhasznú), illetve az uniós és hazai forrásból biztosított támogatások vagy programok segítségével volt esélye munka- vagy képzési lehetőséghez jutni.

2. A gazdasági folyamatok jellemzői

A putnoki munkaügyi körzet az ózdi statisztikai kistérség részeként az ország 33 leghátrányosabb helyzetű területéhez tartozik. A kedvezményezett térségek besorolása alapján

(311/2007. (XI. 17.) Korm. rendelet) a legfejletlenebb kistérségekkel kezdődő listán az ország 174 térsége közül a 13. helyet foglalja el.

Az ózdi statisztikai kistérséghez tartozó települések összlakossága 2010. január 1-jén 67 912 fő volt, amelyből a putnoki körzetben 10 259 fő él, és ami - hasonlóan a megyei tendenciához - itt is évről-évre fogy. Az ózdi kistérségben 4042 vállalkozást (ebből 1351 társas vállalkozást) tartottak nyilván. A regisztrált vállalkozásokból 550 cégnek (ebből 120 társas vállalkozásnak) Putnok és térségében van a székhelye. A regisztrált vállalkozásokat létszám-kategóriájuk szerint vizsgálva megállapítható, hogy a társaságok többségénél a kis- és közepes méret dominál.²

Az elmúlt időszakban, a gazdasági válság kialakulásától napjainkig a körzetből **csoportos létszámleépítést egyetlen cég jelentett be 93 főre vonatkozóan**, amelyből 32 fő térségünkben élő, de bejelentési kötelezettség alá nem eső egyéb létszámleadás ezen felül is történt az elsődleges munkaerőpiacon.

A gazdasági visszaesés következtében elbocsátani kívánt dolgozók munkahelyeinek megóvása érdekében 2010-ben több pályázat is kiírásra került (OFA, SZMM, ÉMRMK). Ezekre a térségből 3 munkaadó nyújtotta be kérelmét 13 fő munkába tartásához kapcsolódóan. A preventív ellenőrzést követően a 3 kérelem mindegyike elutasításra került.

A térség meghatározó gazdasági ágazata továbbra is a mezőgazdaság és ipari tevékenység. Jelentős számú munkaerőt köt le a szolgáltatási – kereskedelmi szektor, illetve számottevő foglalkoztatók még a megyei önkormányzat helyi intézményei, térségi önkormányzatok és intézményeik.

3. A munkapiaci folyamatokat támogató legfontosabb intézkedések, kezdeményezések

A Putnoki Kirendeltség illetékessége összesen 8 településre terjed ki. Az itt élők számára végzünk munkaerő közvetítést, nyújtunk foglalkoztatási és munkapiaci információkat, illetve igyekszünk kiszolgálni a hozzánk forduló állás keresők és munkaadók igényeit. Természetesen, mint országos hálózattal rendelkező munkaerő-közvetítő szervezet, igény szerint ingyenesen keresünk és kínálunk munkaerőt az ország bármely pontján.

2010. évben törekedtünk a munkáltatói kapcsolattartásra és az álláshely-feltárássra több időt fordítani, az igényeket, elvárásokat minél pontosabban feltérképezni. Ennek érdekében stratégiai partnereinkről (munkáltatók, önkormányzati, oktatási intézmények), összeállított adatbázist folyamatosan karbantartottuk. Velük a munkatársak személyesen, telefonon, postai, illetve elektronikus úton tartották a kapcsolatot;

A múlt évben a kapcsolattartások száma 454, ami az előző évi 301 kapcsolattartási számhoz viszonyítva lényeges emelkedést mutat, ezen belül a feltárt álláshelyek száma is 103-ról 177-re emelkedett.

A feltárt álláshelyek számának emelkedése a kapcsolattartási esetszámok növekedésén túl a tiszaujvárosi multinacionális cég által kínált álláslehetőségeknek, illetve az ősszel Kazincbarcikán megrendezett nemzetközi állásbörzének az eredménye.

² Forrás: KSH 2009. évi statisztikai évkönyve

2010. évben összességében megnőtt a sikeres közvetítések száma 731-ről 812 főre. A támogatással elhelyezettek körében a közcélú (484 fő), közhasznú (68 fő), közmunka (93 fő), és az egyéb, zömében az uniós forrásokhoz kapcsolódó (96 fő) közvetítések dominanciája érvényesült. A támogatáshoz nem köthető sikeres közvetítések száma is emelkedett 68 főre, de további 381 fő különféle humánszolgáltatások, tanácsadás, állásinformációk igénybevételét követően önállóan helyezkedett el. Így az év folyamán a kirendeltség valamilyen támogatása, közvetítési vagy egyéb szolgáltatásával nyújtott segítsége révén 1193 fő jutott rövidebb-hosszabb időre munkához, csaknem 200 fővel többen, mint 2009-ben.

Kiemelt figyelmet fordítottunk a munkaerő-közvetítés színvonalának és hatékonyságának növelésére, a halmozottan hátrányos helyzetben lévő célcsoportok munkába helyezésére.

Kirendeltségünk 2010. évben is sokszínű szolgáltatási tevékenységgel állt az álláskereső és állás kínálók rendelkezésére. A humánszolgáltatásokkal elsősorban az álláskereső munkaerőpiacra történő visszatérését segítjük elő, amelyek közül is a munka-erőpaci információ nyújtását, a munkaközvetítést és a tanácsadást kell említeni. Az álláskereső részére a humánszolgáltatásokat a kirendeltségi munkavállalási tanácsadó biztosítja, emellett lehetőség van Ózdon és Miskolcon Álláskereső Klub, Foglalkozási Információs Tanácsadó és a Rehabilitációs Információs Centrum által nyújtott szolgáltatások igénybe vételére. Az elmúlt évben egy külső szolgáltatást nyújtó cég csoportfoglalkozással, illetve pszichológiai tanácsadással is segítette ez irányú tevékenységünket.

Törekedtünk a regisztrált álláskereső munkavállalási képességének és készségének, illetve motiváltságának alaposabb megismerésére, az elhelyezkedésüket leginkább segítő szolgáltatások felajánlására.

Összességében 1277 fő részesült mentori és humán szolgáltatásban, voltak, akik többféle segítséget is igénybe vettek, így a szolgáltatási esetszám 1772 fő volt. A szolgáltatások esetszámai: álláskereső tanácsadás: 401, mentori szolgáltatás: 14, pályatanácsadás: 4, rehabilitációs tanácsadás: 21, közvetítői beszélgetés: 622, munkaerő-piaci információnyújtás: 527, csoportos foglalkozásokon való részvétel: 19, képzési információ nyújtás: 95, munka-tanácsadás: 23, állásbörzén való részvétel: 32. mentori szolgáltatás: 14.

Külső szolgáltató által nyújtott tanácsadások és foglalkozások: pszichológiai tanácsadás: 10 fő, pályorientációs csoportos foglalkozás: 9 fő. Összesen: 15 fő részére nyújtottak szolgáltatást (9 nő és 6 férfi)

A képzési javaslatunk összeállításakor a konkrét munkáltatói igényeket, illetve a rendszeresen visszatérő, nehezen kielégíthető állásajánlatokat vettük figyelembe. Az elmúlt évben a különböző finanszírozású tanfolyamokra 59 álláskereső beiskolázása valósult meg. A tanfolyamok kereskedelmi, építőipari, vas és fémipari, számítástechnikai, gépkocsivezetői képesítések megszerzésére irányultak, ezenkívül, nyelvi és a 7-8 osztály megszerzésére irányuló képzéseket is támogattunk.

2010-ben tovább folytatódott a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című intézkedés végrehajtása. A program hat célcsoportjából a foglalkoztatást

megelőzően ABC eladó, vendéglátó eladó tanfolyamokat indítottunk, melyekre összesen 6 fő beiskolázása történt meg.

A felkészítő, illetve képzési szakaszt követően kiemelt mértékű bértámogatás mellett ajánlottuk a résztvevőket a munkáltatók felé. 2010. évben 29 fő támogatott foglalkoztatása kezdődött el.

A „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának elősegítése” elnevezésű TÁMOP 1.1.1. program keretében 2010. év végéig 35 fő rehabilitációs járadékban és 5 fő rendszeres szociális járadékban részesülővel kötöttünk együttműködési megállapodást.

A 40 főből **2010. évben** a TÁMOP 1.1.1 program keretében 8 fő került támogatásra. Bérköltség támogatással 7 fő került elhelyezésre, útiköltség támogatás 1 fő részére lett megállapítva.

A TÁMOP 1.1.3. „Út a munka világába” nevet viselő program 2010. évben lépett a megvalósítás szakaszába. Az Unió forrásból megvalósuló program célja, a nyilvántartásunkban szereplő, RÁT-ra jogosult ügyfeleink nyílt munkaerőpiacra történő belépésének és beilleszkedésének az elősegítése, különféle tevékenységek támogatása révén. Az elmúlt évben 15 fő képzésbe történő bevonását, és 7 fő munkába állását tudtuk elősegíteni.

2009. október – 2010. október között valósult meg a Magyarország-Szlovákia Határon átnyúló Együttműködések (ETE) Program „Emberi erőforrások közös használata és fejlesztése” intézkedése keretében a Magyar-Slovensky Workforce (MA-SLO-W) program. A pályázati programot az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ hat határmenti kerület szlovák munkaügyi hivatalával korábban megkötött Együttműködési Megállapodásra támaszkodva a Kassai Munkaügyi, Szociális és Családügyi Hivatallal közösen valósította meg. A program - amelyben több megyei partner és 5 Borsod megyei kirendeltség vett részt, közöttük a putnoki is - célja volt, hogy létrejöjjön egy széleskörű és hatékony munkaerő-piaci, gazdasági-foglalkoztatási együttműködés a projekt által érintett borsodi határmenti térségekben.

A projekt eredményei közül említенék néhányat, melyek magyar és szlovák oldalon egyaránt segítséget nyújthatnak az állást kereső és kínáló az ügyfeleknek is: közös munkaerő piaci adatbázis, céginformációs adatbázis létrehozása, Információs Pontok kialakítása, Omnibusz szolgáltatás a határ mentén, háromnyelvű, magyar - szlovák- angol munkaügyi fogalomtár létrehozása.

A projekt kiemelkedő eredménye a 31 magyar és szlovák szervezet részvételével 2010. októberében aláírt Nemzetközi Foglalkoztatási Paktum, amely a MA-SLO-W program fenntarthatóságát biztosítja.

2010-ben tovább végeztük a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felméréseket. A kapott információkat feldolgoztuk, a jelzett létszámmozgások irányához, illetve a munkaadók szolgáltatási igényeihez igazítottuk a kapcsolattartás tartalmát, a tájékoztatás jellegét. Az elkészült értékelést az érdeklődőknek rendelkezésre bocsátottuk

A felhasznált eszközök és források

2010-ben a kirendeltség rendelkezésére álló, az MPA foglalkoztatási alaprézének decentralizált keretéből biztosított, valamint régiós, központi és uniós forrásokból több mint

125 millió Ft-ot fordítottunk a különböző foglalkoztatást elősegítő támogatásokra, mely révén 331 fő munkához jutásához, illetve képzéséhez járultunk hozzá.

A 2009-2010. évi pénzügyi felhasználás, illetve létszámvonzat részletezését a következő táblázat tartalmazza:

Támogatás megnevezése	2009. év		2010. év	
	Tárgyévi összes érintett létszám (fő)	Összes 2009.évi pénzügyi keretet terhelő kifizetés (Ft)	Tárgyévi összes érintett létszám (fő)	Összes 2010.évi pénzügyi keretet terhelő kifizetés (Ft)
Foglalkoztatást bővítő bértámogatás	59	10 834 557	51	8 751 069
Foglalkoztatást elősegítő képzés tám.	91	41 347 352	63	28 090 193
Vállalkozóvá válás támogatása	12	2 560 528	10	2 571 472
Közhasznú munkavégzés támogatása	94	16 031 030	69	26 076 633
Szakképzett pályakezdek munkatap. Tám.	0	-	3	352 976
Helyközi utazás támogatása	2	42 492	4	206 270
Decentralizált FA összesen	258	70 815 959	200	66 048 613
Közfoglalkoztatás-szervezők tám. prog.	5	3 983 582	4	2 317 730
ÉRÁK képzési keret	11	4 520 715	14	2 370 820
FA összesen	274	79 320 251	218	70 737 163
Válságos bértámogatás	0	-	2	278 716
MSZA összesen			2	278 716
RÁT-os bértámogatás	0	-	3	190 000
MPA-ból átcsoportosított pénzeszköz össz.			3	190 000
MPA Összesen	274	79 320 256	223	71 205 879
TÁMOP 1.1.1 képzés támogatása	5	397 562	1	55 975
TÁMOP 1.1.1 bérköltség támogatása	5	341 803	10	4 371 362
TÁMOP 1.1.1 útiköltség térítés	2	45 281	2	9 380
TÁMOP 1.1.1 összesen	12	784 646	13	4 436 717
TÁMOP 1.1.2 képzés	77	15 281 417	38	11 445 271
TÁMOP 1.1.2 bérköltség-támogatás	63	24 193 309	32	30 034 281
TÁMOP 1.1.2 útiköltség térítés	0	-	3	98 000
TÁMOP 1.1.2 összesen	140	39 474 726	73	41 577 552
TÁMOP 1.1.3 képzés támogatása	0	-	15	4 993 583
TÁMOP 1.1.3 bérköltség támogatása	0	-	7	2 990 620
TÁMOP 1.1.3 útiköltség térítés	0	-	-	-
TÁMOP 1.1.3 összesen	0	-	22	7 984 203
TÁMOP ÖSSZESEN	152	40 259 372	108	53 998 472
Összesen (FA, TÁMOP)	426	119 579 628	331	125 204 351

Kirendeltségünk a körültekintő keretfelhasználásnak, a többszöri pénzügyi-átcsoportosítási, bővítési kezdeményezésnek köszönhetően a térségből érkező, támogatási kérelmet forráshiányra való hivatkozással nem utasítottunk el.

A rendelkezésre álló pénzügyi források hatásaként 2010-ban az különböző foglalkoztatási eszközökben lévők (aktiváltak) száma 729 főt tett ki, ami a regiszterben érintett álláskereső (2223 fő) létszámának 32,8 %-át jelentette.

2010-ben az eszközök működtetésére rendelkezésre álló 125 millió Ft az előző évit kismértékben meghaladta. Az MPA-ból finanszírozott eszközökhöz kapcsolódó felhasználásunk mintegy 8 millió Ft-tal csökkent, amit kompenzáltak az uniós forrásaink.

A korábbi években legnagyobb felhasználású eszközünk, a közhasznú foglalkoztatás vezető szerepe megszűnt. 2010-ben ezen eszköz esetében 68 fő részére elsősorban a közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó irányítói és adminisztratív feladatok elvégzéséhez, valamint a szakképzettséget igénylő munkák támogatására volt lehetőségünk.

A bér és járulék jellegű támogatásokkal az elsődleges munkaerőpiacra került vissza 37 ügyfelünk.

A Munkaügyi Szervezet az elmúlt évben is meghirdette a vállalkozóvá válók támogatását szolgáló pályázatát, amely a vállalkozni kívánó álláskereső részére nyújtott támogatási lehetőséget a vállalkozás kezdeti, indulási szakaszában. Az elmúlt évben 5 fő álláskereső élt ezzel a lehetőséggel.

2010-ben két új támogatási forma is bevezetésére is sor került, amely iránt térségünkben nem mutatkozott nagy érdeklődés. A RÁT-ban részesülők foglalkoztatásához nyújtott támogatással 3 fő, a válság következtében munkahelyüket elvesztők támogatásával 2 fő került elhelyezésre.

Az általunk szervezett tanfolyamokat elsősorban a tanulás iránt kellően motivált, szakképzettséggel nem rendelkezőknek ajánlottuk fel, továbbá olyan ügyfeleknek, akik szaktudása már elavult. A keresetpótló juttatás mértékének megállapításakor több tényezőt is figyelembe vettünk (a tanfolyam időtartama, kérelmező vett-e már részt tanfolyamon, szociális körülmények).

A közcélú foglalkoztatáshoz szükséges forrásokat az önkormányzatok továbbra is közvetlenül az Államkincstártól igényelték, nem pedig a munkaügyi szervezettől.

A múlt évben a térség mind a 8 települése elkészítette saját Közfoglalkoztatási Tervét, mely alapján több mint 500 fő rendelkezésre állási támogatott munkába vonását tervezték, melyre a központi forrásból közel 400 millió Ft-ot igényeltek. A rendelkezésre álló forrásból mintegy 54 millió Ft a Serényfalván élő, tartósan álláskereső, rendelkezésre állási támogatásban részesülő személyek foglalkoztatásához nyújtott lehetőséget. A közfoglalkoztatással érintettek magas számához az járult hozzá, hogy az önkormányzatok a közcélú kereteiket igyekeztek maximálisan kihasználni.

A közcélú foglalkoztatás esetében a múlt évben a tovább emelkedett a foglalkoztatottak létszáma, 484 fő közvetítésére került sor, amelyből 90 fő volt serényfalvi lakos.

Közmunkaprogram keretében 2010-ben több lehetőség is segítette az álláskeresőket a jövedelemszerzésben. A téli-tavaszi közmunka és annak kiegészítése, az erdőművelési közmunka, az ár és belvízvédelmi közmunka, a roma közmunka, amelyek segítségével 93 fő hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatására nyílt lehetőség.

4. A hatósági tevékenység keretében végzett munka értékelése

A kirendeltség a vizsgált időszakban rendeltetésszerűen, az SzMSz-ben előírtak szerint működött, a hatósági és szolgáltatási feladatait igyekezett az ügyfelek elvárásainak megfelelő színvonalon ellátni.

2010-ben az 1445 fős nyitólétszámon túl az év folyamán 1274 fő (ebből első alkalommal 85 fő) kérte regisztrálását, jogosultság esetén ellátását, illetve 1384-en kerültek ki (elhelyezkedés, képzés, együttműködés megszakítása) rendszerünkől. A regisztrált álláskeresők átlagos létszáma 1278 főt tett ki.

Az álláskeresési ellátásokkal, az aktív foglalkoztatási eszközökkel (bértámogatás, bérköltség támogatás, mobilitás támogatása, közhasznú munkavégzés, képzés, vállalkozóvá válás, munkahelymegőrzés támogatása) összefüggésben 4774 hatósági szerződés, illetve határozat született. Ellenük két esetben került sor fellebbezésre. A másodfokú hatóság mindkét esetben helyben hagyta döntésünket.

2010. április 1-jétől az alkalmi munkavállalói kiskönyv megszűnt, 2010. január - március között kiadott AM könyvek száma 47 db volt. Tapasztalataink szerint az egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatottak száma az alkalmi munkavállalói kiskönyv megszűnésével minimálisra csökkent.

5. Az ügyfelek visszajelzése a kirendeltség szakmai tevékenységéről

Szervezetünk számára fontosak a partnerek visszajelzései, észrevételei, akiknek a tevékenységünkkel kapcsolatos elégedettségét minőségirányítási tevékenység keretében alkalmazott ügyfél elégedettségi kérdőíveken rendszeresen mérjük..

Munkánk színvonalát igyekszünk folyamatosan javítani, a megfogalmazott elvárásokhoz igazítani. Ennek érdekében rendszeres időközönként végzünk kérdőíves felméréseket az álláskeresők, a munkaadók, illetve a szervezet dolgozói körében.

Negyedévenként egy egyoldalas, egyszerű kérdőíven mérjük álláskereső ügyfeleink elégedettségét, melynek összesített eredményeként a megkérdezett 376 főből 316 fő (84,72%) nagyon elégedett a tevékenységünkkel. Egy másik, munkánkat részletesebben véleményező felmérésben részt vevő 49 ügyfelünk 94%-ának nagyon jó vagy jó volt az értékelése a kirendeltség munkájáról. A munkaadók körében végzett felmérés alapján a megkérdezett 10 munkáltató mindegyike elégedett volt tevékenységünkkel.

A 2010. évi mérések összesítése alapján a partneri elégedettségi mutató értéke: 94 % volt.

Az ügyfeleink többsége elégedett a kirendeltségünk tevékenységével, a magasabban képzett ügyfeleink hiányolták több esetben az öninformálódás (KIOSZK) lehetőségét.

Az elmúlt évben az elsődleges munkapiacra felajánlható munkalehetőségek száma az előző évhez képest javulást mutatott. Ezen túlmenően a közfoglalkoztatásban felajánlott munkalehetőségek is kihatottak az elégedettségi mutatók alakulására.

6. Összegzés

Az elmúlt év munkapiaci szempontból továbbra is nehéz időszak volt a Putnoki térségben élőknek. A válság a munkaügyi körzet gazdaságán továbbra is éreztette hatását, azonban a munkaerőpiacon már mutatkoztak a kedvező változás jelei. A recesszió munkaerő-piaci hatásainak enyhülése a létszámleépítések csökkenő számában, a munkaerő-kereslet növekedésében, és az álláskereső előző évi számához mért csökkenésében nyilvánul meg.

Kirendeltségünk igyekezett szakszerű és figyelmes munkával, az ügyfelek folyamatos tájékoztatásával kezelni a forgalmat és az álláskereső kérdéseire, problémáira - lehetőség szerint - választ adni. Törekedtünk arra, hogy a rendelkezésre álló forrásokkal hatékonyan gazdálkodjunk, szolgáltatási, támogatási rendszerünkkel minél több embernek adjuk meg az elhelyezkedés esélyét. Ennek érdekében indítottunk programokat, illetve csatlakoztunk a képzési – foglalkoztatási célú projektekhez.

Megítélésünk szerint partnereinkkel, a munkaadókkal, valamint a térség 8 településével, köztük Serényfalva Település Önkormányzatával, azok intézményeivel eredményes, jó partneri kapcsolatot tartunk fenn. Bízunk abban, hogy ez az együttműködés elősegíti az elkövetkező időszak közös feladatainak megoldását.

Kérjük a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy tájékoztatónkat elfogadni szíveskedjen.

Putnok, 2011. június 24.

A további együttműködésben bízva, tisztelettel:

Elek Franciska

Kirendeltség-vezető



ELŐTERJESZTÉS

Serényfalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2011. július 8-i nyílt ülésére.

IKT. SZ: 510-2/2011.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

II. NAPIREND

Tárgy: Aktuális feladatok

Előterjesztő: Szerna Csaba
polgármester

**Előterjesztést
készítette:** Dr. Herczeg Tibor
jegyző
címzetes főjegyző

Melléklet: 1. sz. Határozati javaslatok

2.2. Javaslat a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás rekultivációs projektjéhez való csatlakozási szándékok jóváhagyására.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a 2011. január 4-én tartott ülésén elfogadta Bánréve, Boldva, Borsodszirák csatlakozási szándékát a Társulás által megvalósítandó rekultivációs projekthez.

A társulási megállapodás értelmében, valamennyi társult önkormányzat képviselő-testületének jóváhagyó határozata szükséges a társulási szándék jóváhagyásához.

Fentiek értelmében indítványozom a határozati javaslat jóváhagyását.

Serényfalva, 2011. június 29.

**Szerna Csaba sk.
polgármester**

Határozati javaslat:

/2011.(VII.8.) sz. Képviselő-testületi Határozat:

Tárgy: A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás rekultivációs projektjéhez való csatlakozási szándékok jóváhagyása.

Serényfalva községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Bánréve, Boldva, Borsodszirák települések csatlakozási szándékát a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás által megvalósítandó rekultivációs projekthez elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: 15 napon belül

2.3.) *Javaslat a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás társulási megállapodása módosításának jóváhagyására.*

Tisztelt Képviselő-testület!

A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a 2011. május 31-én tartott ülésén elfogadta a Társulás társulási megállapodásának módosítását.

A társulási megállapodás módosítására a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról szóló 2009.évi CIX. tv., A helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény módosítása miatt került sor:

17. § (1) A jogi személyiséggel rendelkező társulás létrehozásához társulási megállapodás szükséges.

Működése során

- külön törvényben foglaltak szerint – a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat kell alkalmazni."

A társulási megállapodás értelmében, valamennyi társult önkormányzat képviselő-testületének minősített többséggel meghozott jóváhagyó határozata szükséges a megállapodás módosításához.

Fentiek értelmében indítványozom a határozati javaslat jóváhagyását.

Serényfalva, 2011. június 29.

**Szerna Csaba sk.
polgármester**

Határozati javaslat:

/2011.(VII.8.) sz. Képviselő-testületi Határozat:

Tárgy: A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás társulási megállapodása módosításának jóváhagyása.

Serényfalva községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás társulási megállapodása módosításának jóváhagyja.

Felelős: polgármester

Határidő: 15 napon belül