



ELŐTERJESZTÉS
DÉDESTAPOLCSÁNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2023. MÁJUS 18-AI
MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE

IKT. SZ: Dtp/785-9/2023.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

VII/2. NAPIREND

Tárgy: Javaslat gondnok munkakörbe álláshely létrehozására

Előterjesztő: Lukács László
Polgármester

**Előterjesztést
készítette:** Dr. Herczeg Tibor
jegyző
címzetes főjegyző

Melléklet: Határozati javaslat

A döntés formája:
Határozat

Szavazás módja:
Egyszerű többség

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 12/2023.(I.19.) határozatával a Bánvölgye Élménytáborba idegenforgalmi asszisztens munkakörbe álláshely létrehozásáról döntött. A munkakör betöltése, illetve a közzétett újabb pályázati felhívás ez idáig eredménytelennek bizonyult.

Szükségessé vált gondnoki feladatok ellátására 1 fő fizikai alkalmazott foglalkoztatása.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerint:

„42. § (1) A munkaviszony munkaszerződéssel jön létre.

(2) A munkaszerződés alapján

- a) a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni,
- b) a munkáltató köteles a munkavállalót foglalkoztatni és munkabért fizetni.”

„44.§ A munkaszerződést írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a munkaszerződés érvénytelenségére csak a munkavállaló - a munkába lépést követő harminc napon belül - hivatkozhat.”

„45. § (1) A munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk a munkavállaló alapbérében és munkakörében.

(2) A munkaviszony - eltérő megállapodás hiányában - határozatlan időre jön létre.

(3) Eltérő megállapodás hiányában munkahelynek a munkakörben szokásos munkavégzési helyet kell tekinteni.

(4) A munkaviszony - eltérő megállapodás hiányában - általános teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra jön létre.

(5) A felek a munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől számított legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki. Ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a felek a próbaidőt - legfeljebb egy alkalommal - meghosszabbíthatják. A próbaidő tartama a meghosszabbítása esetén sem haladhatja meg a három hónapot.”

A minimálbér összege: bruttó 232.000.-Ft, nettó 154.280.-Ft.

A gondnok foglalkoztatása teljes munkaidőben (heti 40 óra), havi munkaidőkeret alkalmazásával történne.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

- vendégek fogadása
- szálláshelyek átadás-átvétele
- szálláshelyek takarítása, ágynemű le-felhúzása, szobák felszerelése a szükséges eszközökkel (WC papír, törülköző, szappan stb.)
- a tábor területén fűnyírás, utak tisztántartása, falevél összegyűjtése,
- konyhai kisegítő munkák végzése.

Tisztelt Képviselő-testület!

Indítványozom az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Dédestapolcsány, 2023. május 10.

Lukács László sk.
Polgármester

Határozati javaslat

Dédestapolcsány Község Önkormányzata Képviselő-testülete
...../2023.(V.18.) határozata
gondnok munkakörbe álláshely létrehozásáról

Dédestapolcsány Község Önkormányzata a tárggyal kapcsolatos előterjesztést megtárgyalta és úgy határoz, hogy a „Bánvölgye Élménytábor Turisztikai célú fejlesztése” című, települési program - támogatott tevékenység – megvalósításához a „081071 Üdülői szálláshely-szolgáltatás és étkeztetés” kormányzati funkción, 1 fő gondnok álláshely létrehozásáról dönt, határozatlan időre szólóan, teljes munkaidővel (heti 40 óra), havi munkaidőkeret alkalmazásával a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései szerint, 2023. május 18. napjával.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

- vendégek fogadása
- szálláshelyek átadás-átvétele
- szálláshelyek takarítása, ágynemű le-felhúzása, szobák felszerelése a szükséges eszközökkel (WC papír, törülköző, szappan stb.)
- a tábor területén fűnyírás, utak tisztántartása, falevél összegyűjtése,
- konyhai kisegítő munkák végzése.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Polgármester, Jegyző
Határidő: értelemszerűen