



ELŐTERJESZTÉS

SAJÓIVÁNKA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2015. FEBRUÁR 25-EI

MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE.

IKT. SZ: 1099-4/2015./V.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

III. NAPIREND

Tárgy: Javaslat a polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyására.

Előterjesztő:	Seszták Ottó polgármester	A döntés formája: határozat
Előterjesztést készítette:	Dr. Herczeg Tibor jegyző címmzetes főjegyző	Szavazás módja: egyszerű többség
Melléklet:	1. sz. Határozati javaslat	

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) módosítása értelmében (1.§ f.pont) a törvény hatálya „a polgármesterre, alpolgármesterre a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint terjed ki.”

A Kttv. az alábbiak szerint határozza meg a polgármester szabadságára vonatkozó szabályokat:

„225/A. § (1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételeéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.”

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint

„118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.”

A fent hivatkozott jogszabályhelyek alapján a polgármester 2015. évi szabadságának ütemezésének jóváhagyását az alábbiak szerint kezdeményezem:

A polgármester 2015. évi szabadságának mértéke:

alapszabadság: 25 nap

pótszabadság: 14 nap

gyermek után járó pótszabadság: 2 nap

2014. évi ki nem vett szabadság: 20 nap

Összesen: 61 nap.

A polgármester 2015. évi szabadságának ütemezése

Hónapok megnevezése	Szabadság időtartama	Szabadságon töltött munkanapok száma
Január	6-10	5
Február	17-18; 20; 23; 26-27	6
Március	3-6; 9-13;	9
Április		
Május		
Június	10-26	13
Július	13-24	10
Augusztus	24-31	6
Szeptember	2-11	8
Október		
November		
December	28-31	4

Sajóivánka, 2014. január 27.

Seszták Ottó
polgármester

Határozati javaslat:

/2015.(II.....) HATÁROZAT A polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyásáról.

Sajóivánka Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Seszták Ottó polgármester 2015. évi szabadságolási ütemtervét, a jkv. mellékletét képező előterjesztésben foglaltak szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: értelemszerűen