



ELŐTERJESZTÉS

SAJÓIVÁNKA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2018. FEBRUÁR 14-I

MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE.

IKT. SZ: VAD/113-6/2018.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

V. NAPIREND

Tárgy: Javaslat a polgármester 2018. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyására.

Előterjesztő:	Seszták Ottó polgármester	A döntés formája: határozat
Előterjesztést készítette:	Dr. Herczeg Tibor jegyző címzetes főjegyző	Szavazás módja: egyszerű többség
Melléklet:	1. sz. Határozati javaslat	

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) módosítása értelmében (1.§ f.pont) a törvény hatálya „a polgármesterre, alpolgármesterre a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint terjed ki.”

A Kttv. az alábbiak szerint határozza meg a polgármester szabadságára vonatkozó szabályokat:

„225/A. § (1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

225/C. § (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.”

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint

„118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.”

A fent hivatkozott jogszabályhelyek alapján a polgármester 2018. évi szabadságának ütemezésének jóváhagyását az alábbiak szerint kezdeményezem:

A polgármester 2018. évi szabadságának mértéke:

alapszabadság:	25 nap
pótszabadság:	14 nap
gyermek után járó pótszabadság:	2 nap
Előző évről áthozat :	35 nap (csökkentve a 2014. évi megváltásra kerülő 20 nappal)

Összesen: 76 nap.

A polgármester 2018. évi szabadságának ütemezése

Hónapok megnevezése	Szabadság időtartama	Szabadságon töltött munkanapok száma
Január		
Február	12-16; 19-23	10 nap
Március	12-14; 16; 26-29;	8 nap
Április	23-27; 30	6 nap
Május	14-18; 22-25	9 nap
Június	11-15;18-22;	10 nap
Július	2-6; 23.27	10 nap
Augusztus	1-3; 6-10	8 nap
Szeptember	3-7; 10-14	10 nap
Október		
November		
December	20-21; 24; 27-28	5 nap
Összesen		76 nap

Sajóivánka, 2018. január 31.

Seszták Ottó
polgármester

Határozati javaslat:

/2018.(II.....) HATÁROZAT A polgármester 2018. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyásáról.

Sajóivánka Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Seszták Ottó polgármester 2018. évi szabadságolási ütemtervét, a jkv. mellékletét képező előterjesztésben foglaltak szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: értelemszerűen