



ELŐTERJESZTÉS
SAJÓIVÁNKA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
2021. NOVEMBER 10-I
MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE

IKT. SZ: VAD/1707-7/2021.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

VI. NAPIREND

Tárgy: Javaslat közművelődési munkatárs munkakörben álláshely létrehozásra.

Előterjesztő:	Seszták Ottó polgármester	A döntés formája: határozat
Előterjesztést készítette:	Dr. Herczeg Tibor jegyző címzetes főjegyző	Szavazás módja: egyszerű többség
Melléklet:	1. sz. Határozati javaslat	

Tisztelt Képviselő-testület!

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (**Kult.tv.**) 78/H. § (3) bek-e szerint:

„A közösségi színtér működtetése, továbbá a helyi közösségi művelődés szervezése és a közművelődési alapszolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítása érdekében **a közösségi színtér fenntartója, működtetője szakirányú középfokú végzettséggel rendelkező személyt foglalkoztat.**”

A közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi színterek követelményeiről szóló 20/2018. (VII. 9.) **EMMI rendelet (Rendelet)** 12. § (1) bek-e szerint:

„A **közösségi színtérben** a feladatellátó a közművelődési alapszolgáltatások zavartalan biztosítása érdekében **legalább egy, legalább középfokú közművelődési szakképzettséggel (szakképesítéssel) rendelkező szakembert foglalkoztat.**”

Sajóivánka Község Önkormányzata a jogszabályban meghatározott foglalkoztatási kötelezettség teljesíthetősége érdekében **együttműködési megállapodást** kötött a Nemzeti Művelődési Intézet Nonprofit Kft-vel (a továbbiakban: **NMI**). Az NMI a Közművelődési Foglalkoztatási és Képzési Program keretében az önkormányzat közösségi színterében munkáltatóként biztosítja a foglalkoztatást 2021. november 30-ig, mely mellett a szakmai végzettséggel nem rendelkező foglalkoztatottat képzésben részesíti. Az önkormányzat az NMI-vel kötött együttműködési megállapodásban rögzítetten vállalta 2021. december 1. napjától a képzésben részesült személy **legalább 6 hónap időtartamú továbbfoglalkoztatását.**

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény **hatálya**

a **költségvetési szervként** működő, az törvényben meghatározott alapfeladatát **önálló intézményként** ellátó, a Kultv. szerinti muzeális intézményre, nyilvános könyvtárra, közművelődési intézményre és integrált kulturális intézményre **terjed ki**, ezen intézmények foglalkoztatottjainak jogviszonya alakul át, illetve jön létre a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonyként.

A helyi **önkormányzat által a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására** foglalkoztatottak **jogviszonya**, továbbra is közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban **Kjt.**) **hatálya alá** tartozik.

A Kjt. előírásai szerint:

„20. § (2) Közalkalmazotti jogviszony

- a) büntetlen előéletű,
- b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá
- c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel létesíthető.

A Kjt. 20.§ (2d)-(2e) bekezdései részletesen meghatározzák kivel nem létesíthető közalkalmazotti jogviszony.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése szerint – főszabályként, a törvényben meghatározott kivételekkel - közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető.

A kulturális tevékenységet végző közalkalmazottakról szóló **475/2020. (X. 30.) Korm. rendelet** (Korm.rendelet) 4. §-a értelmében **kulturális tevékenységet ellátó munkakör** (a továbbiakban: kulturális munkakör) - az 1. melléklet szerinti vezetői és magasabb vezetői megbízás kivételével - **pályázat nélkül is betölthető.**

A **középfokú szakképzettséggel** rendelkező közművelődési szakember Korm. rendelet 1. melléklete szerinti munkakör megnevezése: **közművelődési munkatárs. A melléklet szerinti fizetési osztálya „D” vagy „E”.**

(A Kjt. 61.§ (1) bek. szerint:

- d) a **„D” fizetési osztályba** az **érettségi végzettséget** igénylő szakképesítéshez kötött munkakör,
- e) az **„E” fizetési osztályba**
 - ea) az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító **felsőfokú szakképesítéshez, felsőoktatási szakképzésben szerzett szakképzettséghez** kötött munkakör,
 - eb) az érettségi végzettséghez kötött akkreditált iskolai rendszerű **felsőfokú szakképesítéshez** kötött munkakör).

A Korm. rendelet 2. § 5. pontja szerint **kulturális tevékenység:** a művészeti, közművelődési és közgyűjteményi tevékenységek együttes elnevezése.

A közművelődési munkatárs – mint intézmény nélküli közalkalmazott – esetében a kinevezési (munkáltatói) jogkör gyakorlója a képviselő-testület, az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója a polgármester. A Korm. rendelet rendelkezése értelmében a **kulturális tevékenységet ellátó munkakörnek minősülő közművelődési munkatárs** munkakör nyilvános pályázat nélkül is betölthető.

A közművelődési munkatárs foglalkoztatását a jogszabály nem teszi kötelezővé teljes munkaidőben, a helyi gyakorlatnak megfelelően arra, **heti 20 órában** közalkalmazottként alkalmazott munkavállalóval kerülhet sor, 2021. december 1-jétől.

Sajóivánka, 2021. 11.02.

Dr. Herczeg Tibor sk.
jegyző
címzetes főjegyző

Határozati javaslat:

**Sajóivánka község Önkormányzata Képviselő-testületének
/2021.(....) határozata**

közművelődési munkatárs munkakörbe álláshely létrehozásról

Sajóivánka Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 082092 közművelődés, hagyományos közösségi kulturális értékek gondozása kormányzati funkción, 1 fő közművelődési munkatárs álláshely létrehozásáról dönt, heti 20 órás munkaidővel, 2021. december 1-jével.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen