



ELŐTERJESZTÉS

VADNA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2024. SZEPTEMBER 10-I

MUNKATERV SZERINTI NYÍLT ÜLÉSÉRE

IKT. SZ: VAD/1304-9/2024.

MELLÉKLETEK SZÁMA: 1 DB

VIII. NAPIREND

Tárgy: Javaslat a Vadnai Csodavár Óvoda és Konyha igazgatójára vonatkozó, a 2024/2025-ös nevelési évre alkalmazandó teljesítménycélok jóváhagyására.

Előterjesztő:	Bencze Péter polgármester	A döntés formája: határozat
Előterjesztést készítette:	Dr. Herczeg Tibor jegyző címzetes főjegyző	
Melléklet:	1.sz. Határozati javaslat	Szavazás módja: egyszerű többség

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3), 160.§ (7) bekezdéseinek rendelkezése alapján **2024. szeptember 1-jétől alkalmazni kell a pedagógusok teljesítményértékelési rendszerét** (a továbbiakban általában: TÉR).

A munkáltató a vele jogviszonyban álló értékelendő személyek teljesítményét az alábbi jogszabályok figyelembe vételével végzi

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.),
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Púétv.),
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet,
- a pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet (továbbiakban: TÉR. rend.)
- a nevelési-oktatásiintézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet.

A Púétv. 98. § (3) előírásának megfelelően a **munkáltató minden évben köteles értékelni** a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelési-oktatási munkát közvetlenül segítő (noks) munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét. A teljesítményértékelést írásba kell foglalni.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a teljesítményértékelés színvonalát, a munkatelsítményt **első alkalommal óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra** vonatkozóan értékeli. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató **első alkalommal 2025. szeptember 1-jével**

állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.

A teljesítményértékelés minden pedagógus és vezető esetében **2 részből épül fel:**

- a **személyre szabott éves teljesítménycélok** (pedagógusok esetében 3, vezetők esetében 4), és
- a **munkavégzés/feladatellátás** (meghatározott mennyiségi és minőségi szempontokra egyaránt kiterjedő) egységes **értékelési szempontok** (pedagógusok illetve vezetők esetében 7 szempont).

A vezetők munkavégzés értékelési szempontjainak száma 7. Ebből 6 egységes, további 1 db értékelési szempont fenntartói szinten határozható meg.

Az egyes területek, szempontok értékelését az értékelő a rendelkezésre álló adatok (mennyiségi, illetve minőségi mutatók), valamint a további információgyűjtések alapján végzi el.

A 7 terület a következő:

1. Intézményi feladatellátás
2. Erőforrásokkal való gazdálkodás
3. Stratégiai szemlélet
4. Vezetői kommunikáció és irányítás
5. Külső kapcsolatok
6. Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás
7. **Fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont.**

A TÉR rendelet 5 § (1) bekezdése alapján az értékelő vezető az **értékelendő személlyel egyeztetve** elsősorban június 30-ig, a **vezetői megbízással rendelkező** értékelendő személy esetén a fenntartó **augusztus 31-ig közösen**, az értékelendő személy **véleményének mérlegelésével** határozza meg a személyre szabott teljesítménycélokat.

Az **igazgató személyre szabott teljesítménycéljait** (évente 4 meghatározott cél) tehát a fenntartóval **közösen kell meghatározni**, illetve annak jóváhagyása **fenntartói feladat**.

Az igazgató esetében a teljesítménycéloknak **illeszkednie kell:**

- az intézményi tanfelügyeleti eljárás alapján készült intézményi intézkedési tervben foglaltakhoz;
- a fenntartóval közösen meghatározott, intézményi szintű stratégiai célokhoz;
- a fenntartó által elfogadott vezetői pályázatban foglaltakhoz – ha van ilyen –, illetve a fenntartó írásban rögzített elvárásaihoz;
- az igazgató éves beszámolója alapján meghatározható problémás területek fejlesztéséhez.

Az óvodavezető tekintetében ez a **személyes egyeztetés megtörtént**, mely alapján az **alábbi teljesítménycélok kerültek meghatározásra**, tekintettel a jogszabályi határidő (aug. 31.) betarthatóságára:

- 1) Teljesítményértékelés rendszerének bevezetése, óvodapedagógusok, noks-munkakörben alkalmazottak felkészítése a tudatos, objektív értékelés meghatározására, azok ellenőrzésére.
- 2) Az Ovikréta alkalmazása, a felület folyamatos kezelése, valamint a pedagógusok ellenőrzésének kialakítása a rendszerben.

- 3) Az intézmény egyéni arculatának erősítése.
- 4) A tankötelezettség teljesítését biztosító általános iskolákkal való együttműködés erősítése.

A vezetői munkavégzés terén, a fenntartó által meghatározott, **az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont:**

Az intézmény vonzóvá tétele az óvodaválasztó szülők számára, az intézményi gyermeklétszám növelése.

Az igazgatót a vezetők értékelési szempontrendszere szerint az **intézmény fenntartója, vagy fenntartójának kijelölt képviselője értékeli, a következő év augusztus 15-éig kell elvégezni.** (TÉR.rend. 5.§ (4) bek.).

Fentiek alapján javaslom, hogy a Képviselő-testületet, hogy a 2024/2025. óvodai nevelési évre vonatkozóan hagyja jóvá a Vadnai Csodavár Óvoda és Konyha igazgatójára vonatkozó személyre szabott teljesítménycélokat és a vezetői munkavégzés fenntartói értékelési célját.

Vadna, 2024. 09. 04.

Bencze Péter sk.
polgármester

Határozati javaslat:

Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testületének /2024.(....) határozata

a Vadnai Csodavár Óvoda és Konyha igazgatójára vonatkozó, a 2024/2025-ös nevelési évre alkalmazandó teljesítménycélok jóváhagyásáról

1. Vadna Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Vadnai Csodavár Óvoda és Konyha igazgatójára vonatkozó, a 2024/2025-ös nevelési évre alkalmazandó személyre szabott teljesítménycélokat az alábbiak szerint hagyja jóvá:

1.1. A teljesítményértékelés rendszerének bevezetése, óvodapedagógusok, noks-munkakörben alkalmazottak felkészítése a tudatos, objektív értékelés meghatározására, azok ellenőrzésére.

1.2. Az Ovikréta alkalmazása, a terület folyamatos kezelése, valamint a pedagógusok ellenőrzésének kialakítása a rendszerben.

1.3. Az intézmény egyéni arculatának erősítése.

1.4. A tankötelezettség teljesítését biztosító általános iskolákkal való együttműködés erősítése.

2. A Képviselő-testület az igazgató munkavégzése értékelési szempontjai között, az intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempontot az alábbiak szerint hagyja jóvá:

2.1. Az intézmény vonzóvá tétele az óvodaválasztó szülők számára, az intézményi gyermeklétszám növelése.

3. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a képviselő-testület utólagos tájékoztatása mellett, a Vadnai Csodavár Óvoda és Konyha igazgatójának a vezetők értékelési szempontrendszer szerinti teljesítményértékelését 2025. augusztus 15-ig végezze el.

felelős: polgármester

határidő: értelemszerűen